



توجه استراتيجية الاستدامة
الخاصة بشركة موبايلي
خطواتها بهدف تحسين الأداء
البيئي والاجتماعي والحوكمة،
والتي تسهم في دفع عجلة
التنمية في المملكة.

الإدارة البيئية والاجتماعية والحوكمة

60

68

70

72

74

76

78

استراتيجية وإطار عمل الاستدامة

التزامنا كمؤسسة مسؤولة

الإدارة البيئية

التزامنا بالمحافظة على البيئة

الإدارة الاجتماعية

التزامنا تجاه السوق والعملاء

التزامنا كجهة عمل مسؤولة

التزامنا بإحداث أثر إيجابي في المجتمع

الحوكمة



70



74



87

استراتيجية وإطار عمل الاستدامة

نلتزم في موبايلي بتحقيق مستقبل مستدام كونها شركة رائدة مسؤولة في المملكة العربية السعودية، إضافة إلى كونها نموذج يحتذى به للشركات الرائدة وذلك لالتزامنا بأعلى معايير الحوكمة والنزاهة والشفافية، من خلال إظهار طموحاتنا، وإشراك أصحاب المصلحة في رحلتنا للاستدامة، لأننا معاً أقوى.

إن المسؤولية التي تقع على عاتقنا في شركة موبايلي تتجاوز تحقيق الربحية، حيث ندرك أهمية فهم آراء وملاحظات أصحاب المصلحة وأخذها بالاعتبار ومعالجتها، كما نفخر بالدعم الذي نقدمه للعديد من المبادرات والتي تعود بالنفع على عملائنا وموظفينا، ونأمل أن تؤثر مبادراتنا بشكل إيجابي على مجتمعنا في المملكة العربية السعودية والمنطقة، وذلك من خلال ابتكار وتنفيذ حلول الاتصالات والوسائل الأخرى لزيادة معدلات الوصول للمحتوى الرقمي وتقديم يد العون للمحتاجين.

لمحة عامة عن أداء الاستدامة لدينا

التزامنا بالمحافظة على البيئة

توفير أكثر من 13000 نقطة وصول WiFi مجانية في الأماكن العامة

التزامنا بالمحافظة على البيئة

خفض استهلاك الكهرباء بنسبة 21%

التزامنا كجهة عمل مسؤولة

تعيين 43 موظفة جديدة

التزامنا تجاه السوق والعملاء

عدم تسجيل أي حالات اختراق للبيانات

التزامنا كمؤسسة مسؤولة

إطلاق استراتيجية موبايلي للاستدامة لمدة 3 سنوات

مشاركاتنا وعضوياتنا

tmforum

اتحاد TM

SAMENA
BUILDING DIGITAL ECONOMIESمجلس سامينا
للاتصالاتالاتحاد الدولي
للاتصالاتالاتحاد العالمي
للاتصالات
المتنقلة

شركة Cullen

نظام الكابلات
البحرية (AAE-1)

دعم موظفينا

لطالما كانت صحة وسلامة الموظفين أهم أولويات موبايلي، وقد برز هذا الالتزام تجاه موظفينا بشكل خاص خلال العام 2021م، في ظل استمرار تداعيات جائحة "كوفيد-19" على المجتمعات التي نعيش فيها ونخدمها في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية.

رعاية مجتمعنا ووطننا

نظرًا للظروف الصعبة التي فرضتها الجائحة في جميع أنحاء العالم، ضاعفت موبايلي جهودها لتقديم الدعم للمملكة وشعبها خلال العام 2021م، فقد وضعت إدارة علاقات المستثمرين لدينا استراتيجية موبايلي للاستدامة والتي تركز على الإدارة البيئية والاجتماعية والحوكمة، حيث تشمل استراتيجية الاستدامة مجموعة من الأنشطة التي تضمن إحداث أثر إيجابي كبير ومستدام لمجتمعنا ووطننا.

تركيزنا الاستراتيجي على الاستدامة

لقد قمنا بدمج الاستدامة في استراتيجية وثقافة شركة موبايلي، ونسعى جاهدين لتبني الاستدامة في جميع عملياتنا، والعمل بمسؤولية وشفافية من خلال تحقيق "نمو متواصل وإنجازات متوالية"، ونحن ملتزمون بإحداث أثر إيجابي على مجتمعاتنا من خلال إعداد آلية متقدمة لرصد وتقييم وتعزيز أدائنا الاقتصادي والبيئي والاجتماعي.

حماية بيئتنا

خلال العام 2021م، واصلت موبايلي تقديم مجموعة من المبادرات لخدمة البيئة على جميع عملياتها، شملت هذه المبادرات جهود خفض استهلاك الطاقة وذلك لرفع الكفاءة والاستهلاك الرشيد للموارد، وكذلك تعزيز الوعي بالقضايا البيئية في جميع أنحاء المؤسسة.

إشراك أصحاب المصلحة

يهتم الكثير من الأشخاص والمنظمات بما نجزه من أعمال وبكيفية إنجازها، لذلك، فإن فهمنا لوجهات نظرهم واهتماماتهم من الأمور التي نستند إليها عند وضع أولوياتنا وممارسة أعمالنا. لهذا السبب، فإننا نتواصل باستمرار مع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين الرئيسيين من خلال قنوات مختلفة للمساعدة في صياغة استراتيجية الاستدامة الخاصة بنا ودفعها للأمام.

على الصعيد الداخلي، يتمثل أصحاب المصلحة الأساسيون لدينا في موظفينا والمديرين التنفيذيين

ومجلس الإدارة، أما على الصعيد الخارجي، فيعتبر العملاء والمساهمون والموردون والمقاولون والمجتمعات والجهات التنظيمية والهيئات الحكومية هم أصحاب المصلحة الرئيسيين.

وخلال عام 2021م، قمنا بإشراك جميع أصحاب المصلحة لدينا من خلال قنوات مخصصة لضمان إشعارهم بالتمكين وأن آراءهم هي محل اهتمامنا، وقد حصلنا من خلال هذه الحوارات على توجيهات استراتيجية تساعدنا على تعديل ممارسات العمل، وتبني نهج إدارة المخاطر على المدى الطويل، مع أخذ قضايا الاستدامة المعقدة بعين الاعتبار.

مجموعات أصحاب المصلحة الرئيسيين لدى موبايلى

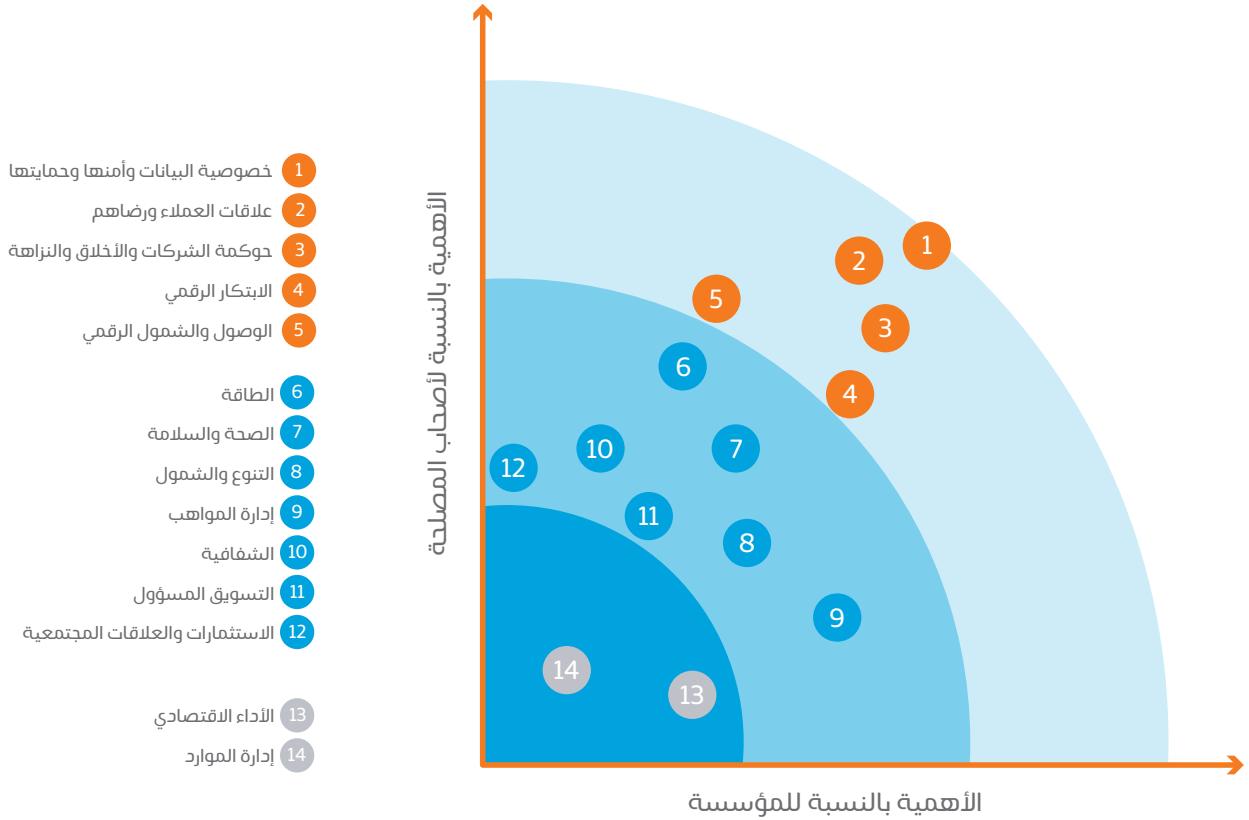


ونتح عن التحليل تحديد 14 قضية تعتبر الأكثر أهمية لموبايلي وأصحاب المصلحة، ثم قمنا بربط هذه القضايا الأربعة عشر لتشكيل المبادئ الخمسة لإطار عمل الاستدامة الخاص بشركة موبايلي.

وقد قمنا بعرض نتائج تقييم الأهمية النسبية لدينا في مصفوفة الأهمية النسبية، وسنواصل تقييم هذه المواضيع بشكل سنوي بحيث تعكس آراء أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين.

تقييم الأمور ذات الأهمية النسبية لأصحاب المصلحة

حددت عملية تقييم الأهمية النسبية الخاصة بنا الجوانب الاجتماعية والاقتصادية والبيئية والخاصة بالحوكمة التي تتعلق بأعمالنا ومجتمعنا وقد استند تقييم الأهمية النسبية إلى استراتيجيتنا وقيمنا ورغبات أصحاب المصلحة واحتياجاتهم، وكذلك المستجدات التنظيمية الأخيرة ورؤية المملكة 2030 ونظرائنا من الشركات ومعايير قطاع الاتصالات وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة UN SDGs.



إطار عمل الاستدامة لدينا

تم إعداد إطار عمل الاستدامة لدينا على أساس أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ورؤية المملكة 2030 ومبادرة إعداد التقارير العالمية (GRI) لتوجيه جهودنا نحو تعظيم مساهمة قطاع الاتصالات في أهداف التنمية المستدامة الوطنية والعالمية. وقد استند إطار عملنا على خمس ركائز: التزامنا كمؤسسة مسؤولة، والتزامنا تجاه السوق والعملاء، والتزامنا كجهة عمل مسؤولة، والتزامنا بإحداث أثر إيجابي في المجتمع، والتزامنا بالمحافظة على البيئة.

ونعتمد على هذا الإطار لوضع تصور للاستدامة في موبايلي لتنفيذ برامج التحسين التدريجي وتحقيق أهداف أعمالنا الاستراتيجية، كما قمنا بتجميع موضوعاتنا ذات الأهمية وربطها بالركائز الخمس لإطار عمل الاستدامة لدينا:





استراتيجية الاستدامة لدينا

الاتجاهات العالمية تؤثر على الأعمال والاقتصاد والبيئة والمجتمع، ويمكن تصنيف هذه الاتجاهات العالمية ضمن محاور رئيسية هي التقدم التكنولوجي، والتحضّر، والتغير المناخي وندرة الموارد.

تدرك موبايلي أهمية الاتجاهات وأهمية التصرف بشكل حاسم لاقتناص الفرص وتخفيف المخاطر لتحقيق قيمة اجتماعية واقتصادية. ولهذا، فإننا نتبنى استراتيجية الاستدامة لتركيز جهودنا للسنوات القادمة في مجال الاستدامة. حيث توجه

هذه الاستراتيجية خطوات موبايلي بهدف تحسين الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة، والتي تسهم في تنمية المملكة، من خلال الأهداف الرئيسية في كل ركيزة من ركائز إطار عمل الاستدامة، وتتنوع هذه الأهداف لتشمل جوانب الاستدامة على المستوى المؤسسي، مروزًا بتحقيق أقصى درجة من رعاية العملاء ورضاهم، والمساهمة في مبادرة السعودية الخضراء من أجل بناء مستقبل مستدام للمملكة وصولًا إلى ضمان المعاملة العادلة والحماية لموظفينا.



التزامنا كمؤسسة مسؤولة	التزامنا بالمحافظة على البيئة	التزامنا تجاه السوق والعملاء	التزامنا كجهة عمل مسؤولة	التزامنا بإحداث أثر إيجابي في المجتمع
دمج الاستدامة بشكل رسمي على المستوى المؤسسي.	المساهمة في مبادرة السعودية الخضراء التي تمهد الطريق لمستقبل مستدام للمملكة العربية السعودية.	تمكين التطوير الاجتماعي السريع من خلال إطلاق منصات وخدمات رقمية مُحكمة التصميم والتنفيذ.	ضمان تحقيق مستويات عالية من التحفيز والرضا والالتزام تجاه الاستدامة.	دعم المجتمعات المحلية والتأثير عليها إيجابيًا.
السعي نحو تحقيق الشفافية والنزاهة والحوكمة الرشيدة من خلال اتباع أفضل الممارسات العالمية.	اتباع أفضل الممارسات العالمية لحماية الموارد المشتركة.	ضمان المحافظة على خصوصية بيانات العملاء وأمنها.	فهم واجتبا المتمثل في تقديم العناية لحماية موظفينا والجهات المتعاقدة معنا من أي ضرر.	العمل مع المجتمعات المحلية لحل المشكلات المتعلقة بالفرص والوصول والمعرفة والمهارات فيما يتعلق باستخدام التكنولوجيا.
تحقيق النمو المستدام، بما يساهم في تحقيق اقتصاد سعودي مزدهر، وذلك من خلال الأنشطة الاقتصادية المباشرة، والبنى التحتية، والمنصات، والخدمات الرقمية.		تحقيق مستويات عالية من رضا العملاء مع تقديم رعاية ممتازة لهم.	ضمان استفادة الجميع من الفرص وتلقي نفس المعاملة العادلة.	
		تبني العناصر المسؤولة اجتماعيًا لاستراتيجيتنا التسويقية.		



الالتزام بأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

إدراكاً منا لدورنا في تقديم مساهمات جوهرية لأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة فقد قمنا بمواءمة خطط وجهود الاستدامة لدعم هذه الأهداف الطموحة لضمان التنمية المستدامة لاقتصاد قوي ومجتمع يتسم بالداخعية.

ضمان التعليم الجيد المنصف والشامل للجميع وتعزيز فرص التعلّم مدى الحياة للجميع



ضمان تمتّع الجميع بأنماط عيش صحية وبالرفاهية في جميع الأعمار



تعزيز النمو الاقتصادي المطرد والشامل والمستدام والعمالة الكاملة والمنتجة والعمل اللائق للجميع



تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات



الحد من انعدام المساواة داخل البلدان وفيما بينها



بناء بنية تحتية مرنة، وتعزيز التصنيع الشامل والمستدام، وتعزيز الابتكار



ضمان أنماط الاستهلاك والإنتاج المستدامة



جعل المدن والمستوطنات البشرية شاملة للجميع وأمنة ومرنة ومستدامة



تعزيز وسائل التنفيذ وتنشيط الشراكة العالمية من أجل التنمية المستدامة



تعزيز المجتمعات السلمية والشاملة من أجل التنمية المستدامة، وتوفير الوصول إلى العدالة للجميع وبناء مؤسسات فعالة وخاضعة للمساءلة وشاملة على جميع المستويات



التزامنا كمؤسسة مسؤولية

تلتزم موبايلى بأعلى معايير الحوكمة والشفافية على كافة أنشطة أعمالها بشكل خاص وقطاع الاتصالات السعودي بشكل عام، بالإضافة إلى ترسيخ مكانتها كقوة رائدة للحوكمة والأخلاق والنزاهة في عملها، بما يعكس مدى التزام المملكة بتطبيق أعلى معايير وممارسات الحوكمة والالتزامات الدولية.

نحن ملتزمون بالحفاظ على أفضل ممارسات الحوكمة المحلية والدولية في جميع عملياتنا من خلال نظامنا المتكامل من السياسات والآليات الذي يساعدنا في إدارة عملياتنا بشكل فعال ومسؤول، وهو أمر ضروري لقطاع الاتصالات الذي يتسم بالتغير السريع والنمو المتزايد.

شهد عام 2021م تطوير وتنفيذ استراتيجية موبايلى للاستدامة والتي تعتبر دليلاً منظماً لتحقيق أهدافنا للسنوات الثلاث المقبلة، حيث تعكس هذه الاستراتيجية التزاماتنا العميقة بالمعايير العالمية للإدارة الاجتماعية والبيئية والحوكمة وإدارة المخاطر والشفافية والنزاهة والمساءلة.

يدعو إطار عمل الاستدامة والذي سوف تستند عليه جميع العمليات مستقبلاً، إلى خلق قيمة أكثر مسؤولية على المدى الطويل، كونه عامل أساسي يقدم قواعد رئيسية، بناءً على قيمنا، ويمكن لشركة موبايلى وأصحاب المصلحة دعمها والتفاعل معها.

لقد نفذت موبايلى مجموعة واسعة من المبادرات لتعزيز دورها كمؤسسة مسؤولة في 2021م، ومن أمثلة ذلك، قامت إدارة الخزينة والتمويل بتحويل عملياتها اليدوية إلى عمليات رقمية متقدمة من خلال تنفيذ نظام إدارة الخزينة الجديد (TMS)، حيث يساعد هذا النظام في تحسين قرارات إدارة النقد لكل من التدفقات النقدية الداخلة والخارجة بشكل خاص وتحسين عمل الإدارة بشكل عام، بالإضافة إلى تحسين وظائف التسوية والإبلاغ المالي في الوقت الفعلي والذي يعتبر أداة من أدوات الرقابة والالتزام.

نجحت موبايلى في أتمتة عملية المدفوعات بالكامل، بما يلغي الحاجة إلى التدخل البشري لتعزيز الدقة والسرعة، حيث يعد ذلك من ضمن أهداف التنمية البيئية والتكنولوجية الأساسية لرؤية المملكة 2030، كما نجحت في إطلاق تطبيق نظام إدارة الخزينة للهواتف المتنقلة لتحقيق الكفاءة في إجراءات الموافقة على عمليات التمويل والمدفوعات التشغيلية.

وفي الوقت نفسه، بدأت إدارة ضمان الإيرادات ومكافحة الاحتيال في مراقبة أنشطة الرسائل النصية الاحتيالية في مارس 2021م، ما أدى إلى اكتشاف ومنع العديد من الطلبات غير المصرح بها.

نسعى في موبايلى لخلق بيئة حوكمة مثالية من خلال دمج الاستدامة في جميع أنظمتنا وعملياتنا، حيث يتطلب تحقيق أهداف التنمية المستدامة لدينا حوكمة قوية ومساءلة وشفافية وذلك لضمان الدعم والمشاركة من أصحاب المصلحة.

تعزيز نجاحاتنا في العام 2022م

سيكون تركيز موبايلى في العام القادم على التوسع بشكل رسمي وتطبيق سياسات الاستدامة ومعايير الإدارة البيئية والاجتماعية والحوكمة على مستوى الشركة، وذلك من خلال إنشاء فريق الاستدامة ولجنة مخصصة للإشراف على ممارساتنا وأدائها ومراجعتها بشكل منتظم في المستقبل.

نواصل المضي قدماً نحو هدفنا المتمثل في بناء أفضل مستويات الشفافية ونزاهة الأعمال والحوكمة، بما يتماشى مع المعايير والتوقعات الدولية.

وستشهد هذه الرحلة المستمرة تطوير وتنفيذ سياسة موبايلى الجديدة لحقوق الإنسان خلال العام 2022م، بالإضافة إلى آلية التظلم التي ستوفر وسيلة للإبلاغ عن الانتهاكات بشكل أكثر فعالية مع شكاوى الموظفين.

كما تهدف موبايلى إلى الإفصاح عن سياسات مكافحة غسل الأموال ومكافحة الفساد وقواعد السلوك ذات الصلة، في إطار جهودها المستمرة في هذا المجال المهم، مع الاحتفاظ على الجدول الزمني للإفصاح بشكل سنوي عن الاستدامة غير المالية.

لذلك سنواصل الإفصاح عن الفوائد التي تعود على مساهمين وأصحاب المصلحة في المجتمع والمملكة كضوابط الاستدامة، مع تعزيز المحتوى المحلي والاستعانة بالموردين المحليين لدعم التنمية الاجتماعية والاقتصادية في جميع أنحاء البلاد - لا سيما بين الشركات الصغيرة والمتوسطة والشركات المملوكة للنساء.

يظل هدفنا النهائي هو تحقيق النمو المستدام الذي يمثل مساهمة جوهرية في تطوير اقتصاد وطني مزدهر، والاستفادة من مواردنا المتنامية من البنية التحتية المتقدمة والمنصات والخدمات الرقمية.



نفذت موبايلي مجموعة واسعة من المبادرات لتعزيز دورها كمؤسسة مسؤولة في 2021م.

الإدارة البيئية

التزامنا بالمحافظة على البيئة

تتطلب مبادراتنا لإدارة الآثار البيئية في أعمالنا مشاركة وثيقة من الموظفين لتحقيق التوافق مع رؤيتنا لأفضل الممارسات البيئية، ووصولاً لهذه الغاية، نواصل في موبايلي وبشكل مستمر في رفع مستوى الوعي من خلال حملات المشاركة ومنصة الشبكة الاجتماعية الداخلية الخاصة بنا mCan، وكذلك عبر استطلاعات السلامة التي يقوم بها موظفونا.

لقد نجحنا في تحديد عملياتنا وأنشطتنا التي تؤثر سلباً على البيئة، وذلك ضمن المواد المندرجة تحت بند تحديد وتقييم المخاطر "HIRA"، مما يمكننا من مراقبة تلك الآثار وإدارتها بشكل أكثر فاعلية.

تستخدم وحدة المرافق والإدارات في موبايلي تحليلات ذات قراءة دورية بالإضافة إلى أدوات القياس والإبلاغ لمراقبة المخاطر البيئية وضمان التحكم في الأنشطة البيئية لتحقيق أهدافنا، ونقوم أيضاً بإجراء عمليات تفتيش ميدانية منتظمة وإصدار تقارير لضمان الالتزام.

تشتمل إجراءات وسياسات التشغيل القياسية للعمليات والصيانة في موبايلي على جوانب الطاقة والبيئة، حيث أنها تنص على تنفيذ الأساليب والتقنيات لتحقيق الكفاءة في استهلاك الطاقة، فضلاً عن الأدوات الخاصة للتحكم في أنظمة التبريد لدينا.

وتعزيزاً لأهدافنا الخاصة بتحقيق الكفاءة البيئية، تواصل موبايلي أتمتة عملياتنا المالية من خلال تنفيذ المزيد من التحسينات على نظام تخطيط موارد المؤسسة لدينا، والابتعاد عن المواد والمستندات الورقية لتقليل استخدام الورق.

كذلك فقد اعتمدنا على الضوابط الهندسية لتقليل استهلاكنا للطاقة، مثل استبدال الإضاءة التقليدية الحالية بمصابيح تعمل بنظام LED في جميع منافذ موبايلي، وتركيب أنظمة احتواء الهواء في جميع مراكز البيانات، ودراسة تنفيذ نظام العدادات الذكية لمراقبة استهلاك الطاقة بشكل مباشر.

وفي الوقت ذاته، فإن ضوابطنا الإدارية، التي تهدف إلى إشراك جميع القوى العاملة لدينا، تتناول تدابير ومبادرات الاستدامة، بما في ذلك تنفيذ سياسات وإجراءات موبايلي البيئية، وتشجيع مشاركة جميع الموظفين في الأنشطة المتعلقة بالبيئة، وتعزيز تدابير الرقابة المتعلقة بالبيئة، وتنفيذ سياستنا للاستغناء عن الورق.

أبرز الخطوات والإنجازات خلال العام 2021م

خلال العام 2021م، واصلنا تقديم مجموعة متنوعة من المبادرات الساعية لحماية البيئة، وشملت هذه الجهود خفض استهلاكنا للطاقة من خلال رفع مستوى الكفاءة وترشيد استهلاك الموارد، وكذلك تعزيز الوعي بالقضايا البيئية وأفضل الممارسات على مستوى الشركة ككل.

قامت موبايلي بدمج الاستخدام المستدام للموارد وأفضل الممارسات في جميع عملياتها بهدف منع أي آثار سلبية على البيئة الطبيعية بصفتها أحد أبرز داعمي حماية البيئة في قطاع الاتصالات السعودي، كما تواصل موبايلي التزامها بدعم المجتمع العالمي وتحقيق أهداف الحد من الانبعاثات ودعم الجهود الجماعية للتخفيف من آثار التغير المناخي.



واصلنا تنفيذ مشروعنا لاستبدال الإضاءة التقليدية بالمصابيح التي تعمل بنظام الإضاءة LED في مواقع موبايلي الرئيسية، ما يؤدي إلى خفض الانبعاثات الكربونية، كما يقلل نظام الإضاءة LED من الحاجة إلى الصيانة المتكررة ويقلل من درجات الحرارة المحيطة، وبالتالي يقلل أيضًا من الطلب على تكييف الهواء.

2019م	2020م	2021م	استهلاك الكهرباء (جيجاواط ساعة)
269	245	202	

وتؤيد الشركة وجهة النظر العالمية بأن هناك حاجة لاتخاذ إجراءات عاجلة للتصدي للتغير المناخي وقد بدأنا في اتخاذ إجراءات على مستوى أعمالنا للحد من انبعاثات الغازات الدفيئة، وترشيد استخدام الطاقة والموارد، والحد من النفايات.

التزامنا بعالم أنظف وبيئة أفضل في العام 2022م

ستسعى موبايلي خلال العام 2022م إلى تنفيذ مبادرات إضافية لزيادة الوعي البيئي للموظفين وتقليل بصمتنا الكربونية في المستقبل. وسيتضمن ذلك مزيدًا من التقدم نحو أهداف مشروع الإضاءة بنظام LED الخاص بنا.

كما سنواصل المشاركة في البرامج والمبادرات على المستوى الوطني لقيادة الانتقال إلى مستقبل مستدام للمملكة وشعبها. والأهم من ذلك، تلتزم موبايلي بتحقيق أهداف المبادرة السعودية الخضراء، من خلال وضع مقياس للأداء البيئي لتطوير أهداف الموارد المناسبة، وإجراء أنشطة لتوعية وتعزيز قدرات الموظفين في مجالات إدارة وحماية البيئة.

كذلك ستواصل موبايلي في جميع جوانب أعمالها تطبيق أفضل الممارسات الدولية لحماية الموارد المشتركة، بما في ذلك الحد من آثار النفايات وترشيد استهلاك المياه والطاقة من خلال تنفيذ والالتزام بأنظمة المراقبة والإبلاغ من أجل إدارة متزايدة الدقة.

وبالمثل، فقد حقق تركيب أنظمة احتواء الهواء في مراكز البيانات الخاصة بنا توفيراً كبيراً في الطاقة والتكلفة، حيث يهدف المشروع إلى خفض درجة حرارة هذه المساحات عن طريق فصل إمداد الهواء البارد عن الهواء الساخن الناتج عن المعدات، وبالتالي تقليل استهلاك الطاقة مع تحسين الأداء العام للمعدات وكفاءتها.

وفي ظل نمو قطاع الطاقة الذكية في المملكة وما يقابله من زيادة في تنفيذ مشاريع الطاقة الخضراء، فقد طورت موبايلي نظاماً بيئياً شاملاً من الشركاء والمصنعين خلال العام 2021م لدعم طموحاتنا المستقبلية في مجال الطاقة الخضراء.

يساعد مشروع العدادات الذكية لدينا في انتقال المملكة إلى اقتصاد منخفض الكربون. ويستفيد المشروع من تقنية Narrow Band (NB-IoT) التي تستهلك نطاقاً ترددياً وقدرة أقل لنقل البيانات، مع توفير إمدادات طاقة آمنة ومستدامة للشركات والمجمعات، بالإضافة إلى رؤية أكبر لاستهلاك الطاقة ومقاييس الاتساق.

بدأت إدارة الموارد البشرية في موبايلي تطبيق منهجية 3R (الحد من الاستهلاك وإعادة الاستخدام وإعادة التدوير) والتي سيتم الاعلان عنها على نطاق واسع بين موظفينا. تسعى العناصر الثلاثة لهذه المنهجية إلى: تقليل استهلاك الورق عن طريق الدعوة لعدم طباعة رسائل البريد الإلكتروني والمستندات الأخرى مع تعزيز الأرشفة الإلكترونية للمستندات، وكذلك التشجيع على إعادة استخدام الأظرف والأدوات المكتبية كلما أمكن عند توزيع المستندات الداخلية؛ وكلاهما يطور ويعزز برامج إعادة تدوير الورق والبلاستيك وخرائب الطابعات.

من خلال تطبيق هذه المنهجية الشاملة، تلعب موبايلي دورها في حماية البيئة للأجيال القادمة، وتستكمل التزاماتها بالامتثال للقوانين والإرشادات البيئية، بما في ذلك منع تلوث الغلاف الجوي وأشكال التلوث الأخرى.

الإدارة الاجتماعية التزامنا تجاه السوق والعملاء



بصفتنا عضوًا مسؤولًا في المجتمع، فنحن ملتزمون التزاماً راسخاً بحماية عملائنا وبياناتهم في ظل عالم رقمي سريع التطور، وتطبيق أعلى المعايير الدولية في مجالات خدمة العملاء، والتسويق المستدام.

مستمرة موبايي في تطبيق أقوى متطلبات الالتزام والمخاطر من خلال أنظمة إدارة استمرارية الأعمال القياسية ISO 22301، والتي تغطي جميع الخدمات الفنية والتجارية للشركة إضافة إلى الدعم الذي نقدمه لعملائنا.

تماشياً مع رؤيتنا لتمكين الاقتصاد الرقمي وإطلاق العنان للإمكانيات، تواصل موبايي تنفيذ مجموعة من المبادرات الرقمية التي تركز على العملاء لتحقيق كفاءة متزايدة على مستوى كافة عملياتنا، بما في ذلك التحسينات التي أدخلناها على تطبيق موبايي أعمال الذي يوفر تفاعلاً رقمياً معززاً للعملاء مع كل ما نقدمه من منتجات وخدمات.

ويعزز من هذه القدرات ضوابط الأمن السيبراني القوية الخاصة بنا، والتي تتماشى مع رؤية الشركة واستراتيجيتها كمزود رائد للخدمات الرقمية، وتساعد المرونة في مواجهة التهديدات الإلكترونية المتطورة في عالم يتزايد فيه الطابع الرقمي، كما أن جميع خدمات الأمن السيبراني لدينا متوافقة تمامًا مع اللوائح والمعايير الحكومية ذات الصلة بما في ذلك الهيئة الوطنية للأمن السيبراني والهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي، وبالتالي، لم تتعرض موبايي لأي حالات اختراق للبيانات خلال العام 2021م.

نفذت موبايي اللوائح الجديدة التي أقرتها وزارة العمل والتنمية الاجتماعية في العام 2021م والتي تنص على الإجراءات التأديبية المطبقة في حالات اختراق البيانات وعدم الامتثال لبروتوكولات أمن المعلومات.

تلتزم هذه اللوائح الجديدة بقانون حماية البيانات الشخصية، ومن المقرر أن تدخل حيز التنفيذ اعتبارًا من أبريل 2022م، لتعزيز ضوابط منع تسرب البيانات الحالية وإجراءات الوصول إلى قواعد البيانات حسب الوظائف.

إضافة إلى ضمان أمن بيانات العملاء، تواصل شركة موبايي تقديم خدمات متنوعة ومتزايدة للمستهلكين بأسعار مخفضة للباقات، حيث يساعد ذلك في تحقيق المزيد من القيمة لعملائنا.

نحن ملتزمون بتمكين الاقتصاد الرقمي وفتح باب الفرص لأصحاب المصلحة لدينا من خلال تقديم خدمة عملاء ممتازة وحماية خصوصية المعلومات الشخصية.

الثغرات في سياسة خصوصية البيانات الخاصة بنا، بما يضمن أمن معلومات العملاء حيث تعد أهدافاً جديدة لأمن البيانات وخطط إعداد التقارير، فضلاً عن المبادرات الكبيرة بخصوص الشفافية.

وتشمل التحسينات الأخرى المقرر إجراؤها خلال العام 2022م مراجعة سياسات العملاء، وتنفيذ استراتيجية العملاء الجديدة، والتحسينات المقررة على تكامل نظام تكنولوجيا المعلومات الخاصة بإدارة العملاء في موبايلي، واستئناف استطلاعات رضا العملاء.

كما سنعتمد المزيد من الاستراتيجيات الخاصة بالاستدامة في الجوانب التي تخص رسائل العملاء وتسويق المنتجات، من خلال حملات معلومات العملاء التي تعزز ممارسات مسؤولية وفعالة ومنخفضة التكلفة وصديقة للبيئة.

دعم عملنا خلال العام 2022م

استكمالاً لنهجنا الذي يركز على العملاء في عام 2022م، ستواصل شركة موبايلي تمكين التطور التكنولوجي السريع للمجتمعات في جميع أنحاء المملكة من خلال منصات وخدمات رقمية متميزة في التصميم والتنفيذ.

وسنواصل التعامل مع الموردين المحليين وأخذ رأيهم بالاعتبار لتعزيز الاقتصاد الوطني مع معالجة وحل مشكلات الإدارة البيئية والاجتماعية والحوكمة.

كما سنسعى لاستكشاف المزيد من الفرص لتعزيز مبادرات الصحة الإلكترونية الحالية، سواء بشكل مباشر أو عبر شراكات تعاونية، إضافة إلى المشاركة في مجموعة من البرامج لدعم التوظيف المحلي وتوظيف الشباب في جميع أنحاء المملكة.

كذلك، ستظل خصوصية البيانات محورياً التركيز الرئيسي في موبايلي خلال العام 2022م من خلال تكتيف الجهود وتحديد وإزالة



**نحن ملتزمون بتمكين
الاقتصاد الرقمي وفتح باب
الفرص لأصحاب المصلحة لدينا
من خلال تقديم خدمة عملاء
ممتازة وحماية خصوصية
المعلومات الشخصية.**

الإدارة الاجتماعية التزامنا كجهة عمل مسؤولة



تواصل موبايلي التزامها بضمان الصحة والسلامة والتطوير المهني لجميع الموظفين في جميع إدارات الشركة لاعتبارها أنهم ثروتها الحقيقية، وبصفتنا عضواً مسؤولاً في مجتمع الأعمال، فإننا نسعى جاهدين لتحقيق رؤية المملكة لبناء قوة عاملة تتسم بالمرونة ومؤهلة تأهيلاً عالياً بما يواكب متطلبات العصر الرقمي.

تعتبر سلامة وأمن موظفينا محورياً رئيسياً لاستراتيجيتنا وقيمنا المؤسسية، حيث يتم إجراء تقييمات المخاطر المتجددة بشكل مستمر على جميع بيئات العمل في موبايلي، إضافة إلى تقديم التدريب المنتظم والتواصل مع الموظفين للفت الانتباه إلى أفضل ممارسات الصحة والسلامة، بما يعكس سياساتنا الاستباقية في مجال الصحة والسلامة والبيئة.

وعلى مدار العام 2021م، حافظت موبايلي على تعاونها مع وزارة الصحة لضمان حصول موظفي الشركة على اللقاحات التي تحمي من المخاطر الصحية الرئيسية، بما في ذلك فيروس كورونا المستجد.

2019	2020	2021	مؤشرات الأداء الرئيسية
2,453	2,300	2,316	إجمالي عدد الموظفين (باستثناء المتدربين والطلاب والموظفين الخارجيين)
2,029	1,919	1,975	التوطين (على مستوى الشركة)
22	31	43	عدد الموظفين الجدد
80,846	7,920	57,243	إجمالي ساعات التدريب للموظفين

تعزيز عوامل جذب الموظفين في العام 2022م

فيما تواصل موبايلي تعزيز النجاح في رحلتها المستمرة وذلك من خلال تقديم عوامل جذب استثنائية للموظفين، سوف تقوم بإطلاق مجموعة متنوعة من المبادرات الجديدة لضمان الحفاظ على دافعية موظفيها ورضاهم والتزامهم بالاستدامة.

وسيشمل ذلك سياسة تدريب وتطوير جديدة لتعزيز الوعي بجوانب الاستدامة بين موظفينا من خلال برامج تدريب محددة على مستوى الشركة، بالإضافة إلى توفير فرص التعلم الإلكتروني المتقدمة مع الأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسية ذات الصلة.

كما ستواصل موبايلي تطوير وتحديث سياساتها وبروتوكولاتها المتعلقة بالصحة والأمن البشري، والعمل وفقاً لمعايير وأهداف أساسية جديدة للأداء، مع إجراء المزيد من تقييمات مخاطر الصحة والسلامة المهنية لضمان أمن وسلامة موظفينا.

حيث يبقى على رأس أولوياتنا مواصلة السعي لضمان بيئة عمل عادلة ومنصفة تتسم بالتنوع والمساواة من خلال سياسات مخصصة جديدة، مع زيادة الوعي بالجوانب الرئيسية للشمول داخل القوى العاملة لدينا على جميع المستويات.

حافظت موبايلي على التأثير الإيجابي في مجال التطوير المهني المستمر مع إطلاق الدفعة الخامسة من برنامج النخبة في العام 2021م، والذي استقبل 16 متدرباً جديداً، حيث يوفر برنامج النخبة فرصاً لتنمية المهارات بما يتوافق مع الوتيرة المتزايدة للتحول الرقمي العالمي، ويدعم محورياً رؤيتنا من رؤية المملكة 2030 متمثلاً في مجال التعليم والكفاءة الرقمية.

ويزود البرنامج المتدربين بالخبرات والمهارات من خلال الدوران الوظيفي بين الأقسام، والتدريب المتقدم الذي توفره كبرى الجامعات العالمية، وجلسات الإرشاد والتوجيه، والتقييمات المستمرة لقياس أداء المشاركين.

وخلال العام 2021م، قمنا بإطلاق المرحلة الأولى من بوابة الموظفين الداخلية الجديدة (mCan)، والتي تمثل منصة مركزية فريدة ونقطة اتصال للموظفين توفر لهم إمكانية المتابعة الفعالة للخدمات.

وتتويجاً لجهودنا الساعية لترسيخ مكانتنا كجهة عمل مفضلة في قطاعنا خلال العام 2021م، فقد حصلت موبايلي على جائزة "أفضل إستراتيجية للتوظيف وإدارة الكفاءات" من المعهد البريطاني العالي لتنمية الموارد البشرية CIPD، وتم اختيارها من قبل Informa كمرشح لجائزة أفضل إستراتيجية لإدارة المواهب.

إننا نسعى جاهدين لخلق بيئة مفتوحة ومتنوعة وشاملة تزود موظفينا بالمعرفة والمهارات اللازمة لتحقيق أهداف أعمالنا طويلة الأجل، وطموحنا هو التأكد من أن جميع موظفينا يشعرون بتقديرنا لهم على أساس المساواة، نسعى في موبايلي ببناء قوى عاملة مستوحاة من الابتكار والجودة والإنتاجية، وأن يظهروا جميعاً التزاماً مشتركاً بأخلاقيات الشركة.

الإدارة الاجتماعية التزامنا بإحداث أثر إيجابي في المجتمع



تسعى موبايلي بإحداث أثر إيجابي في جميع جوانب أعمالها من خلال تطبيق أعلى المعايير الاجتماعية والاستثمار في المجتمع المحلي الذي ننتمي إليه. ويعد هذا المبدأ أساسياً في جميع أعمالنا كشركة وجهة عمل وداعم للتنمية الاجتماعية والاقتصادية المستدامة.

يهدف برنامج موبايلي للاستدامة والإدارة البيئية والاجتماعية والحوكمة إلى تطوير والمواصلة في تقديم مبادرات متعددة وإنشاء شراكات ذات قيمة مع المجتمع بطريقة تفيد جميع أصحاب المصلحة، بما في ذلك شركاؤنا في جميع أجزاء سلسلة التوريد.

تتمتع موبايلي بعلاقة وثيقة مع المجتمع التي تخدمه وتلتزم بالاستثمار في الموارد التي يحتاجها للنمو والازدهار. كما أنها تستغل سياسة الرعاية الخاصة لديها في تقييم جميع الفرص بناءً على توافقها مع أهداف الاستدامة، واستراتيجية وقيم الشركة، إضافة إلى الجماهير المستهدفة ومتطلبات الاستثمار.

ونعتمد على الأولويات التالية عند تقييم آفاق الاستثمار المجتمعي:

- دعم التعليم
- زيادة الوعي بأهمية الرياضة في المجتمع والتنمية الاجتماعية، من خلال أنشطة الرعاية
- حماية البيئة الطبيعية من خلال استراتيجيات إدارة النفايات وإعادة التدوير والتخفيف من آثار التغير المناخي
- تقديم الدعم الفني والتعليم والتوعية بالتقنيات المتطورة
- ضمان تكافؤ الفرص للنساء وذوي الإعاقة
- زيادة الوعي وتقديم الدعم للقضايا الصحية، مثل مرض السكري والصحة النفسية
- دعم المحتاجين من ذوي الاحتياجات الخاصة والأيتام والسجناء

من منطلق اهتمام موبايي في الاستثمار في الرأس المال البشري وتطوير وتنمية الكوادر البشرية، قامت موبايي خلال العام 2021م توقيع مذكرة تفاهم مع جامعة اليمامة في نوفمبر والتي من شأنها تعزيز التعاون المشترك بين الطرفين والمساهمة في تطوير القوى العاملة لدينا، وتنص مذكرة التفاهم على التدريب المتبادل والدراسات والمشاريع البحثية المشتركة، فضلاً عن الخصومات على الرسوم الدراسية لعائلات موظفي الشركة، وتحقيق رسالة موبايي بتمكين الاقتصاد الرقمي وخلق الفرص في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات كما تمت دعوة موبايي لرعاية مسابقة "مدرستي تقوم بالبرمجة" التابعة لوزارة التربية والتعليم والمشاركة معها، وقدمت الدعم لفعاليات جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

وتأكيداً لالتزامها بالمشاركة في الجهود العالمية لترشيد استهلاك الطاقة، شاركت موبايي أيضاً في ساعة الأرض خلال العام 2021م، من خلال تقليل استهلاك الكهرباء للوحات الإعلانات المضاءة بنظام LED الخاصة بنا بنسبة 90% وتشجيع الأفراد والمجتمعات على ترشيد استهلاكهم للكهرباء عن طريق إيقاف تشغيل أضواء الكهرباء غير الضرورية.

تولت إدارة علاقات المستثمرين في موبايي مهام تطبيق إستراتيجية وبرنامج المسؤولية الاجتماعية للشركات عبر عدد من الأنشطة الفصممة لضمان تحقيق أثر إيجابي ملموس ومستدام لصالح المجتمعات التي تخدمها الشركة ولصالح المملكة ككل.

دعم مجتمعنا خلال العام 2022م

ستواصل موبايي بناء شراكات مثمرة وتنفيذ المبادرات في العام 2022م الوطن والمجتمع من خلال مجموعة متنوعة من المجالات الرئيسية، وذلك بناءً على التزاماتنا وسياساتنا المتعلقة بالاستدامة، والمشاركة مع عدد متزايد من أصحاب المصلحة في جميع أنحاء المملكة لتنفيذ ومراقبة وتحسين برامج المشاركة المختلفة لدينا.

وعلى وجه الخصوص، وبصفتنا شريكاً وطنياً رائداً في جهود التحول الرقمي في المملكة العربية السعودية، فسوف نسعى إلى إيجاد المزيد من الفرص للعمل مع المجتمعات لمعالجة القضايا المتعلقة بالوصول إلى التكنولوجيا والمعرفة والمهارات من خلال كسر الحواجز واستخدام التكنولوجيا الرقمية بشكل فعال في جميع أنحاء المملكة.

وعلى مدار العام 2021م، شاركت موبايي في مجموعة من المبادرات الاجتماعية، بما في ذلك دعمنا لهيئة الاتصالات وتقنية المعلومات، نجحت الهيئة في الحصول على جائزة الاتحاد الدولي للاتصالات المتميزة في قمته العالمية لمجتمع المعلومات، حيث قامت موبايي بصفتها شريكاً رئيسياً في تنفيذ المشروع الفائق بتركيب 13014 نقطة اتصال WiFi مجانية في الأماكن العامة في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية خلال العام، وذلك لتحقيق أهداف التنمية الاجتماعية في المملكة.

كما شملت مساعدتنا مجموعة من الجهات الحكومية مثل الهيئة العامة لمكافحة الفساد (نزاهة) من خلال رعاية الحملات الإعلامية عبر الرسائل النصية القصيرة، فيما يتعلق بحملات الأمن والمصلحة العامة خلال العام 2021م، وقمنا أيضاً بدعم الجهود الحكومية لمواجهة جائحة كورونا من خلال توفير استخدام مجاني للبيانات لتطبيق "توكلنا" لتتبع المواقع.

كذلك وقعنا اتفاقية رئيسية مع منشآت - الهيئة العامة للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة - في أبريل لتمكين رواد الأعمال وأصحاب الشركات الصغيرة والمتوسطة من تبني تقنيات رائدة تستفيد من تقنية اتصال الجيل الخامس المتقدم، حيث تقدم موبايي بموجب هذه الاتفاقية خدمات استشارية لرواد الأعمال في مجالات إنترنت الأشياء والأمن السيبراني والذكاء الاصطناعي، كما سنوفر مركزاً معلوماتياً خاصاً مهجراً بالكامل بإمكانات شبكات الجيل الخامس، لدعم رواد الأعمال في اختبار منتجاتهم وخدماتهم ذات الصلة باستخدام الشبكة.

وتحرص موبايي على زيادة الدعم المقدم للشركات الصغيرة والمتوسطة المشاركة من خلال تقييم منتجاتها واختيار المنتجات المؤهلة لعرضها على منصة موبايي أعمال لخدمة عملائنا، وفي الوقت ذاته، ستقوم الشركة أيضاً بتقييم المشاريع فيما يخص فرص الاستثمار المحتملة في الشركات الناشئة.

الحكومة مجلس الإدارة

أعضاء مجلس الإدارة



معالي الدكتور نبيل محمد العامودي

رئيس مجلس الإدارة - عضو مستقل

يشغل معالي الدكتور نبيل العامودي منصب الرئيس التنفيذي لشركة العليان المالية، وهو عضو في مجلس إدارة شركة العليان السعودية القابضة وعضو في مجالس إدارة عدة شركات أخرى تابعة لشركة العليان. وقد شغل سابقاً منصب رئيس شركة العليان المالية.

أيضاً شغل معالي الدكتور نبيل العامودي منصب وزير النقل في المملكة العربية السعودية وذلك بين عامي 2017م و2019م. وأشرف على أنشطة الهيئة العامة للموانئ السعودية بصفته رئيس ونائب لرئيس مجلس الإدارة.

وتقلّد عدة مناصب قيادية في العديد من الشركات وكان عضواً في مجالس إدارات لشركات تعد من أبرز الشركات الرائدة في المملكة العربية السعودية. وكان سابقاً عضواً في مجلس إدارة شركة أرامكو السعودية حين تم طرح أسهم الشركة للاكتتاب العام وكان عضواً في لجنتي المخاطر والمراجعة. كما كان عضواً في مجلس إدارة شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية والتي تعد أكبر مزود للخدمات الطبية الخاصة في المملكة، وشركة هاباج لويد، وهي شركة شحن حاويات مدرجة في ألمانيا، وشركة نيوم للتطوير وشركة البحر الأحمر للتطوير. كما احتل منصب رئيس مجلس الإدارة للشركة السعودية للخطوط الحديدية (سار)، وشركة الملاحة العربية المتحدة وشركة تبادل في المملكة العربية السعودية.

قبل تعيينه من الحكومة، حظي الدكتور نبيل العامودي بمسيرة مهنية متميزة في شركة أرامكو السعودية. حيث انضم إلى شركة أرامكو السعودية في عام 1995م، وشغل خلالها العديد من المناصب الهامة في عدة مجالات، خاصة في مجالات القانون والتخطيط المؤسسي داخل المملكة.

وحصل على شهادة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة ستانفورد بامتياز في عام 1995م، إضافةً لذلك حصل الدكتور نبيل العامودي على شهادة الدكتوراه في القانون من كلية الحقوق بجامعة هارفارد في عام 2001م، وتخرج من كلية إدارة الأعمال بجامعة ستانفورد، وهو حاصل على عضوية في نقابة المحامين في ولاية نيويورك.

عضويات المجالس الحالية

داخل المملكة:

- شركة العليان السعودية القابضة - ذات مسؤولية محدودة
- جامعة الإمام عبدالرحمن بن فيصل - جامعة حكومية

عضويات المجالس السابقة

داخل المملكة:

- شركة أرامكو السعودية - مساهمة مدرجة
- شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية - مساهمة مدرجة
- شركة نيوم - ذات مسؤولية محدودة
- شركة البحر الأحمر للتطوير - ذات مسؤولية محدودة
- الشركة السعودية للخطوط الحديدية (سار) - ذات مسؤولية محدودة
- الهيئة العامة للطيران المدني - جهة حكومية
- الهيئة العامة للموانئ السعودية - جهة حكومية
- الهيئة العامة للنقل - جهة حكومية
- تبادل - ذات مسؤولية محدودة

خارج المملكة:

- شركة الملاحة العربية المتحدة - ذات مسؤولية محدودة
- شركة هاباج لويد إيه جي - مدرجة في بورصة فرانكفورت
- شركة خدمات أرامكو - مساهمة مسجلة في ديلوير في الولايات المتحدة الأمريكية
- موتيفا إنتربرايز - ذات مسؤولية محدودة



الأستاذ سليمان عبدالرحمن القويز

نائب رئيس مجلس الإدارة – عضو غير تنفيذي

شغل الأستاذ سليمان عبدالرحمن القويز منصب محافظ المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية منذ عام 2013م وحتى استقالته في يناير 2021م، وقد شغل سابقاً عدة مناصب في بنك الرياض منذ عام 1992م، كان آخرها منصب نائب الرئيس التنفيذي منذ عام 2002م حتى عام 2013م، وقد شغل قبل ذلك عدة مناصب في البنك السعودي الأمريكي (بنك سامبا) منذ عام 1981م حتى عام 1992م، كان آخرها أحد رؤساء أقسام مجموعة الخدمات المصرفية للشركات منذ عام 1989م حتى عام 1992م. يملك القويز خبرة في مجالات إدارة العمليات البنكية، والإدارة المالية والائتمان وإدارة الأعمال العامة؛ ويحمل شهادة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة بورتلاند (الولايات المتحدة الأمريكية)، كما أتم متطلبات برنامجي إدارة العمليات في عام 1982م وتمويل الشركات في عام 1990م، اللذين تنظمهما سيتي بانك.

عضويات المجالس الحالية

داخل المملكة:

- البنك السعودي البريطاني (ساب) – مساهمة مدرجة
- شركة المنجم للأغذية – مساهمة مدرجة
- المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي – مساهمة مدرجة
- شركة التعدين العربية السعودية (معادن) – مساهمة مدرجة
- شركة اس ام سي جي – ذات مسؤولية محدودة

عضويات المجالس السابقة

داخل المملكة:

- شركة حصانة للاستثمار – مساهمة مقفلة
- شركة الصناعات الزجاجية الوطنية (زجاج) – مساهمة مدرجة
- شركة التصنيع الوطنية (NIC) – مساهمة مدرجة
- البنك السعودي الفرنسي – مساهمة مدرجة
- أجل للخدمات التمويلية – مساهمة مقفلة

خارج المملكة:

- رويال أند صن أليانس للتأمين (الشرق الأوسط) – مساهمة مقفلة
- ماستركارد الدولية (أفريقيا وجنوب آسيا) – ذات مسؤولية محدودة

الحوكمة

مجلس الإدارة (تتمة)



المهندس خليفة حسن الشامسي
عضو غير تنفيذي

المهندس خليفة حسن الشامسي هو رئيس الشؤون الاستراتيجية والحوكمة في مجموعة اتصالات. شغل سابقاً منصب رئيس شؤون الخدمات الرقمية في مجموعة اتصالات، بعد انتقاله من منصب رئيس شؤون التسويق ومدير شبكات الجوال لدى مؤسسة الإمارات للاتصالات. يملك الشامسي خبرة 28 سنة في مجالات التحول الرقمي، التسويق، الإدارة الاستراتيجية، التقنية، والاتصالات؛ وهو يحمل شهادة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة كنتاكي (الولايات المتحدة الأمريكية).

عضويات المجالس الحالية

خارج المملكة:

- اتصالات أفغانستان – ذات مسؤولية محدودة
- شركة الاتصالات الباكستانية المحدودة (PTCL) – مساهمة مدرجة
- شركة يوفون – ذات مسؤولية محدودة
- شركة رؤية الإمارات – ذات مسؤولية محدودة
- شركة اتصالات لخدمات التكنولوجيا (ETS) – ذات مسؤولية محدودة
- مجلس الإمارات للمستثمرين بالخارج



المهندس عبدالله محمد العيسى
نائب رئيس مجلس الإدارة – عضو مستقل

يشغل المهندس عبدالله محمد العيسى منصب رئيس مجلس إدارة شركة أصيلة للاستثمار، وهو رئيس مجلس إدارة شركة عبدالله محمد العيسى للاستشارات الهندسية، ورئيس مجلس إدارة شركة أمياس القابضة. وقد شغل سابقاً منصب الرئيس التنفيذي لشركة أصيلة للاستثمار وكذلك الرئيس للشركة السعودية للمقاولات الإنشائية. يملك العيسى خبرة في مجالات الهندسة والاستثمار؛ وهو يحمل شهادة الماجستير في الإدارة الهندسية، وشهادة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة ساوثرن ميثوديست (الولايات المتحدة الأمريكية).

عضويات المجالس الحالية

داخل المملكة:

- بنك الرياض – رئيس مجلس الإدارة – مساهمة مدرجة
- شركة دور للضيافة – رئيس مجلس الإدارة – مساهمة مدرجة
- الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) – مساهمة مدرجة
- شركة أصيلة للاستثمار – رئيس مجلس الإدارة – مساهمة مقفلة
- شركة أمياس القابضة – ذات مسؤولية محدودة

خارج المملكة:

- شركة كلارينت – مساهمة مدرجة

عضويات المجالس السابقة

داخل المملكة:

- شركة إسمنت العربية – مساهمة مدرجة
- شركة التعدين العربية السعودية (معادن) – مساهمة مدرجة
- الشركة الوطنية للرعاية الطبية (رعاية) – مساهمة مدرجة
- شركة منتجات الإسمنت – ذات مسؤولية محدودة
- جدوى للاستثمار – مساهمة غير مدرجة
- الشركة الوطنية لنقل الكيماويات – مساهمة غير مدرجة
- الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري (بحري) – مساهمة مدرجة

خارج المملكة:

- شركة سابك كابيتال – ذات مسؤولية محدودة



الأستاذ سيركان صبري أوكاندان عضو غير تنفيذي

الأستاذ سيركان صبري أوكاندان هو الرئيس التنفيذي للشؤون المالية لمجموعة فيون ويقع مقرها الرئيسي في أمستردام هولندا، منذ شهر مايو في عام 2020م، وقد شغل سابقاً منصب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية لمجموعة اتصالات منذ شهر يناير في عام 2012م حتى شهر أبريل في عام 2020م، وشغل سابقاً منصب نائب الرئيس التنفيذي لموبايلي خلال الأعوام 2014م و2015م، كما شغل منصب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في مجموعة تيركسيل منذ عام 2006م حتى عام 2011م، أوكاندان مدير مالي يمتلك خبرة دولية في مجال الإدارة المالية، والاتصالات في منطقة أوروبا الشرقية والشرق الأوسط وآسيا وأفريقيا؛ وهو يحمل شهادة البكالوريوس في الاقتصاد والعلوم الإدارية من جامعة البوسفور بإسطنبول (تركيا).

عضويات المجالس الحالية

خارج المملكة:

- شركة بيلين روسيا – ذات مسؤولية محدودة
- شركة كييفستار أوكرانيا – ذات مسؤولية محدودة
- شركة جاز باكستان – مساهمة مدرجة
- شركة بنغلاديش بنغلاديش – ذات مسؤولية محدودة

عضويات المجالس السابقة

خارج المملكة:

- شركة الاتصالات الباكستانية المحدودة (PTCL) – ذات مسؤولية محدودة
- شركة يوفون – ذات مسؤولية محدودة
- شركة اتصالات المغرب – مساهمة مدرجة
- شركة اتصالات للخدمات القابضة – ذات مسؤولية محدودة
- اتصالات نيجيريا – ذات مسؤولية محدودة



المهندس حمود عبدالله التوجري عضو مستقل

انضم المهندس حمود عبدالله التوجري إلى مجلس إدارة شركة موبايلي في ديسمبر 2015م، ويمتلك 30 عامًا من الخبرة الواسعة في قطاع البتروكيماويات والتصنيع والإدارة الاستراتيجية والاقتصاد والإدارة المالية وتقنية المعلومات والشؤون القانونية وإدارة مخاطر الشركات والالتزام والحوكمة. شغل الأستاذ التوجري سابقاً منصب نائب الرئيس التنفيذي للتخطيط الاستراتيجي والشؤون المالية والتنسيق لوحدة الأعمال الاستراتيجية لقطاع البتروكيماويات، وإدارة الموردين، وأخيراً كنائب الرئيس التنفيذي لحوكمة الشركات والرقابة في الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)، كما شغل الأستاذ التوجري عضوية مجالس إدارات في قطاعات التصنيع والمرافق العامة والبنوك والتأمين، إضافةً لعضويته في مجلس إدارة الهيئة الملكية للجبيل وينبع والهيئة العامة للموانئ السعودية، وحالياً يشغل عضوية مجلس إدارة الشركة التعاونية للتأمين (التعاونية). حصل على شهادة البكالوريوس في كل من إدارة الأعمال والهندسة من جامعة واشنطن في عام 1980م، وشهادة الماجستير في الهندسة الصناعية من معهد جورجيا للتكنولوجيا في عام 1983م.

عضويات المجالس الحالية

داخل المملكة:

- الشركة التعاونية للتأمين (التعاونية) – مساهمة مدرجة

عضويات المجالس السابقة

داخل المملكة:

- مصرف الإنماء – مساهمة مدرجة
- الشركة التعاونية للتأمين (التعاونية) – مساهمة مدرجة
- أسمنت تبوك – مساهمة مدرجة

خارج المملكة:

- شركة أمنيوم البحرين (ألبا) – مساهمة مدرجة

الحوكمة مجلس الإدارة (تتمة)



المهندس علي عبدالرحمن السبيهي
عضو مستقل

المهندس علي عبدالرحمن السبيهي هو شريك مؤسس لشركة شديد لوساطة إعادة التأمين المحدودة، وعضو في مجلس الأعمال الاستشاري لكلية إدارة الأعمال، جامعة الفيصل. شغل سابقًا منصب الرئيس التنفيذي للشركة التعاونية للتأمين، ومدير عام المالية وخدمات المعلومات في الشركة السعودية للبترولوكيماويات. يملك السبيهي خبرة في مجالات التأمين، هندسة التحكم وتقنية المعلومات، الإدارة المالية وإدارة الخزينة، والتسويق والمبيعات؛ وهو يحمل شهادة البكالوريوس في هندسة الأنظمة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن (المملكة العربية السعودية). كما أتم متطلبات برنامج التعليم التنفيذي في مجال الإدارة ومحاسبة التكاليف من جامعة هيوستن (الولايات المتحدة الأمريكية) بالإضافة إلى عدد من الدورات التعليمية في جامعات نورث ويسترن وهارفارد وإنسياد (INSEAD) والمعهد الدولي لتطوير الإدارة (IMD).

عضويات المجالس الحالية

داخل المملكة:

- مجموعة أسترا الصناعية - مساهمة مدرجة
- شركة الشرق الأوسط للاستثمار المالي (ميفك كابيتال) - مساهمة غير مدرجة

عضويات المجالس السابقة

داخل المملكة:

- الشركة التعاونية للتأمين (التعاونية) - مساهمة مدرجة
- الشركة التعاونية للاستثمار العقاري (CREIC) - حكومية
- وصيل - مساهمة غير مدرجة
- نجم للتأمين - مساهمة غير مدرجة
- مجلس الضمان الصحي التعاوني - حكومية
- شركة اليسر للإجارة والتمويل - مساهمة غير مدرجة
- شركة الأفضل لتأجير السيارات - مساهمة غير مدرجة

خارج المملكة:

- الشركة المتحدة للتأمين (البحرين) - مساهمة غير مدرجة



المهندس صالح عبدالله العبدولي
عضو غير تنفيذي

شغل المهندس صالح عبدالله العبدولي سابقًا منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة اتصالات، وذلك بعد أن شغل سابقًا منصب الرئيس التنفيذي لاتصالات الإمارات واتصالات مصر. يملك العبدولي خبرة في مجالات الهندسة، الاتصالات، والتخطيط. وهو خبير في مجال الاتصالات ورائد أعمال ورئيس تنفيذي متمرس يملك خبرة تتجاوز 28 عامًا في عدة أسواق في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لعمليات التأسيس والعمليات القديمة. ولديه سجل حافل بإدارة المجموعات وإدارة المحافظ وإدارة العمليات والتحسين والتحول وتطور التكنولوجيا والرقمنة. ساهم بإنجاح تحويل شركة اتصالات الإمارات من شركة اتصالات تقليدية إلى شركة اتصالات رقمية، وساهم في إعادة تشكيل رؤية واستراتيجية الشركة ونموذج المهية والنموذج التشغيلي للشركة للريادة في المجال الرقمي؛ وهو يحمل شهادة الماجستير في الاتصالات وشهادة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة كولورادو بولدر (الولايات المتحدة الأمريكية).

عضويات المجالس الحالية

خارج المملكة:

- اتصالات مصر - مساهمة غير مدرجة
- شركة اتصالات المغرب - مساهمة مدرجة
- جامعة خليفة - حكومية



الأستاذ حسين علي الأسمرى
عضو غير تنفيذي

يشغل الأستاذ حسين علي الأسمرى منصب مساعد المحافظ لتقنية المعلومات المكلف بالمؤسسة العامة للتقاعد، وقد شغل سابقاً منصب مدير عام حلول قنوات البيع الرقمي والتوزيع والتجزئة في شركة قنوات الاتصالات السعودية، كما شغل أيضاً منصب مدير عام حوكمة واستراتيجية تقنية المعلومات في شركة التعدين العربية السعودية (معادن). يملك الأسمرى خبرة تتجاوز 20 عامًا في مجالات تقنية المعلومات، المبيعات، والحوكمة، وهو يحمل شهادة البكالوريوس في علوم الحاسب الآلي من جامعة الملك عبدالعزيز (المملكة العربية السعودية).



الأستاذ محمد هادي الحسيني
عضو مستقل

يملك الأستاذ محمد هادي الحسيني خبرة مهنية واسعة في قطاعات الخدمات المصرفية والتمويل وكذلك قطاعات العقارات والاتصالات والاستثمار، وهو الآن شريك إداري في إتش أند إتش للاستثمار والتنمية. شغل سابقاً منصب الرئيس التنفيذي لشركة برايت ستارت، كما شغل منصب مدير إداري لأحد فروع بنك الإمارات دبي الوطني. يحمل الحسيني شهادة البكالوريوس في الإدارة الدولية من كلية فرانكلين (سويسرا)، وشهادة الماجستير في إدارة الأعمال الدولية من جامعة ويبستر (سويسرا).

عضويات المجالس الحالية

خارج المملكة:

- شركة الإمارات للاتصالات المتكاملة – مساهمة مدرجة
- بنك الإمارات دبي الوطني – مساهمة مدرجة
- مصرف الإمارات الإسلامي – مساهمة مدرجة
- شركة دبي للمرطبات – مساهمة مدرجة
- مجموعة إعمار مولز – مساهمة مدرجة
- مؤسسة دبي للاستثمارات الحكومية
- جهاز الإمارات للاستثمار

الحكومة مجلس الإدارة (تتمة)



الدكتور خالد عبدالعزيز الغنيم
عضو مستقل

الدكتور خالد عبدالعزيز الغنيم، مؤسس شركة هؤز المتخصصة في الاقتصاد السلوكي والرقمنة، كما أنه رئيس مجلس مديري شركة مزن وأحد مؤسسيها التي تركز على الذكاء الاصطناعي وعلوم البيانات.

وأسس شركة تكامل بصفته رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي. شغل الدكتور خالد العديد من المناصب القيادية في مجالات تقنية المعلومات والتحول الرقمي، بما في ذلك الرئيس التنفيذي لمجموعة شركة الاتصالات السعودية، وكان أيضًا الرئيس التنفيذي للمؤسس لشركة علم لأمن المعلومات حيث طور الشركة خلال عشر سنوات إلى معدلات نمو استثنائية، وحولها من مركز تكلفة صغيرة إلى كيان كبير يحقق الربح.

بدأ الدكتور خالد مسيرته المهنية منذ أكثر من ثلاثة عقود كأستاذ مساعد في جامعة الملك سعود، في عام 2001م تم انتخابه رئيساً لجمعية الحاسبات السعودية حيث أتيت له الفرصة لقيادة أول خطة استراتيجية لتقنية المعلومات في المملكة العربية السعودية، منذ ذلك الحين أصبح الدكتور خالد رائداً في صناعة تكنولوجيا المعلومات في المملكة العربية السعودية بناء على مهاراته في تحويل الأعمال.

ويملك الدكتور خالد خبرة في مجال الاتصالات، والتقنية، والهندسة، ويحمل شهادة البكالوريوس في هندسة الكمبيوتر من جامعة الملك سعود (المملكة العربية السعودية) وشهادة الماجستير والدكتوراه في هندسة الكمبيوتر والكهرباء من جامعة كارنيجي ميلون (الولايات المتحدة الأمريكية).

عضويات المجالس الحالية

داخل المملكة:

- الشركة التعاونية للتأمين (التعاونية) – مساهمة مدرجة
- شركة العبيكان – ذات مسؤولية محدودة
- شركة بيان للمعلومات الانتمائية – ذات مسؤولية محدودة

عضويات المجالس السابقة

داخل المملكة:

- مؤسسة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية – مؤسسة حكومية
- اتحاد اتصالات (موبايلي) – مساهمة مدرجة
- شركة تكامل القابضة – ذات مسؤولية محدودة
- شركة يونيفونك – ذات مسؤولية محدودة
- صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) – جهة حكومية
- شركة ثقة لخدمات الأعمال – ذات مسؤولية محدودة
- الشركة السعودية لتبادل المعلومات إلكترونياً (تبادل) – ذات مسؤولية محدودة
- شركة المياه الوطنية – مساهمة عامة
- المؤسسة العامة لتحلية المياه – مؤسسة حكومية
- شركة علم – ذات مسؤولية محدودة



المهندس معتز قصي العزاوي
عضو مستقل

يشغل المهندس معتز قصي العزاوي منصب المدير المسؤول لمجموعة شركاته، ويمتلك المهندس معتز العزاوي عقوداً من الخبرة في الشركات تشمل مجالات الاستراتيجية والحكومة وعمليات الدمج والاستحواذ والمشاريع الهندسية والاتصالات والتخطيط الاستراتيجي، ولديه أيضاً خبرة في مجالات أسواق المال وأسواق صرف العملات الأجنبية وأسواق النقد وأسواق الأسهم، وإدارة الأصول والمشتقات والمنتجات الهيكلية. ويحمل شهادة البكالوريوس في هندسة الحاسب الآلي من جامعة الملك سعود (المملكة العربية السعودية).

عضويات المجالس الحالية

داخل المملكة:

- بنك الرياض – مساهمة مدرجة
- مجموعة صافولا – مساهمة مدرجة
- شركة إسمنت العربية – مساهمة مدرجة
- هرفي للخدمات الغذائية – مساهمة مدرجة (رئيس مجلس الإدارة)
- صافولا للأغذية – مساهمة غير مدرجة
- الشركة المتحدة للسكر – مساهمة غير مدرجة
- شركة عافية العالمية – مساهمة غير مدرجة
- الشركة السعودية للإنشاءات الصناعية والمشاريع الهندسية – ذات مسؤولية محدودة
- الشركة السعودية للتقنية والتجارة – ذات مسؤولية محدودة
- شركة الوسطاء للتنمية – ذات مسؤولية محدودة

خارج المملكة:

- الشركة المتحدة للسكر (مصر) – مساهمة غير مدرجة
- شركة الإسكندرية للسكر – مساهمة غير مدرجة
- الملكة للصناعات الغذائية – مساهمة غير مدرجة
- الفراشة للصناعات الغذائية – مساهمة غير مدرجة
- اسمنت القطرانة – مساهمة غير مدرجة (رئيس مجلس الإدارة)
- شركة الباطون الجاهز والتوريدات الإنشائية – مساهمة مدرجة

عضويات المجالس السابقة

داخل المملكة:

- ميرل لينش (المملكة العربية السعودية) – مساهمة غير مدرجة



الأستاذ محمد كريم بنيس
عضو غير تنفيذي

الأستاذ محمد كريم بنيس هو الرئيس التنفيذي للشؤون المالية لمجموعة اتصالات، وهي شركة رائدة في سوق الاتصالات في الشرق الأوسط وآسيا وأفريقيا، حيث تشمل مجموعة اتصالات 16 دولة ومنها الإمارات العربية المتحدة والمغرب ومصر والمملكة العربية السعودية وباكستان، يمتلك الأستاذ محمد بنيس خبرة دولية في أوروبا لمختلف الصناعات بما في ذلك التصنيع وتجارة التجزئة والمعدات الثقيلة إلى جانب خبرته في مجال الاتصالات. الأستاذ محمد بنيس عضو في مجلس الإدارة ولجنة الاستثمار والمالية ولجنة المراجعة في اتصالات مصر وشركة الاتصالات الباكستانية المحدودة (مجموعة PTCL)، وهو عضو في مجلس الإدارة ولجنة التدقيق في مجموعة اتصالات المغرب وأتلانتيك تيليكوم القابضة، شغل سابقاً منصب نائب العضو المنتدب المسؤول عن الشؤون المالية في تراكتافوريك موتورز (مجموعة أوتورغ)، وشملت مسؤولياته المراقبة المالية والتخطيط الاستراتيجي وإدارة الشركات التابعة لاتصالات المغرب (7 سنوات كعضو معار لمجموعة فيفاندي) والمراقب المالي للقسم الأوروبي لشركة كراون كورك أند سيل (CCS) في باريس.

حصل على شهادة الماجستير في الاقتصاد وتمويل الشركات من معهد الدراسات السياسية بباريس، وشهادة الماجستير في إدارة الأعمال من المدرسة الوطنية بون شوسيه (ENPC) وشهادة الدكتوراه في الاقتصاد والتكنولوجيا من المعهد الوطني للفنون والمهن في باريس، وأكمل بنجاح برنامج المدير المالي التنفيذي في كلية كولومبيا للأعمال في نيويورك.

عضويات المجالس الحالية

خارج المملكة:

- اتصالات مصر – مساهمة غير مدرجة
- باكستان تيليكوم موبايل المحدودة \ يوفون – ذات مسؤولية محدودة
- شركة أتلانتيك تيليكوم – مساهمة غير مدرجة
- شركة اتصالات المغرب – مساهمة مدرجة



الأستاذ حاتم محمد دويدار
عضو غير تنفيذي

الأستاذ حاتم محمد دويدار هو الرئيس التنفيذي لمجموعة اتصالات، انضم الأستاذ حاتم دويدار لمجموعة اتصالات في سبتمبر 2015م، وشغل فيها منصب رئيس عمليات المجموعة ومن ثم تولى منصب الرئيس التنفيذي للعمليات الدولية في مارس 2016م، ويشغل عضوية مجلس إدارة الشركات التابعة للمجموعة في المملكة العربية السعودية، والمغرب، ومصر، وباكستان، إضافة إلى غرفة تجارة وصناعة أبوظبي. وقبل انضمامه إلى مجموعة اتصالات، شغل الأستاذ حاتم دويدار منصب رئيس موظفي المجموعة في مجموعة فودافون والتي يقع مقرها في لندن، حيث كان مسؤولاً أمام الرئيس التنفيذي لمجموعة فودافون، ويمتلك 30 عامًا من الخبرة في الشركات متعددة الجنسيات، وخبرة تتجاوز 24 عامًا منها في مجال الاتصالات تولى خلالها مناصب قيادية مختلفة في الشركات متعددة الجنسيات.

يمتلك الأستاذ حاتم دويدار سجل حافل بالإنجازات في المناصب القيادية المختلفة التي شغلها في مجموعة فودافون والشركات التابعة لها، والتي شغل فيها منصب مدير الخدمات الأساسية للمجموعة، والرئيس التنفيذي لشركة فودافون مالطا، والرئيس التنفيذي للأسواق الشريكة في أكثر من 45 سوقًا والمدير الإقليمي للأسواق الناشئة، كما يتمتع بخبرة واسعة في مجال حوكمة الشركات من خلال تمثيله كرئيس وعضو مجلس إدارة في العديد من الشركات داخل وخارج مجال الاتصالات.

حصل على شهادة البكالوريوس في الاتصالات و الهندسة الإلكترونية من جامعة القاهرة وشهادة الماجستير في إدارة الأعمال من الجامعة الأمريكية بالقاهرة.

عضويات المجالس الحالية

خارج المملكة:

- شركة اتصالات المغرب – مساهمة مدرجة
- اتصالات مصر – مساهمة غير مدرجة
- باكستان تيليكوم موبايل المحدودة – ذات مسؤولية محدودة
- غرفة تجارة وصناعة أبوظبي – جهة حكومية

عضويات المجالس السابقة

خارج المملكة:

- شركة النظام العالمي للاتصالات المتنقلة (GSMC) – مساهمة غير مدرجة
- شركة اتصالات نيجيريا – ذات مسؤولية محدودة
- التجاري وفا بنك – مساهمة مدرجة
- بنك باركليز – مساهمة مدرجة
- شركة فوداكوم جنوب أفريقيا – ذات مسؤولية محدودة

الحكومة مجلس الإدارة (تتمة)



الأستاذ عبدالكريم إبراهيم النافع
عضو مستقل

انضم الأستاذ عبدالكريم إبراهيم النافع إلى مجلس إدارة شركة موبيلي في ديسمبر 2021م، ويشغل منصب عضو مجلس إدارة لعدد من الشركات المساهمة، ويمتلك خبرة واسعة في المنشآت الصناعية في القطاع العام والخاص، وقد شغل سابقاً العديد من المناصب الإشرافية والقيادية المختلفة، منها منصب المدير العام لصندوق التنمية الصناعية السعودي، والرئيس التنفيذي لشركة الخزف السعودية.

حصل الأستاذ عبدالكريم النافع على شهادة البكالوريوس في المحاسبة وإدارة الأعمال من جامعة ويتورث في عام 1980م، وأنتم عدة دورات متقدمة في المالية والإدارة في عدد من الجامعات والمعاهد الدولية منها بنك تشيس منهاتن، وإنسباد، والمركز الأوروبي للإدارة، وجامعة كاليفورنيا - لوس أنجلوس، وجامعة كرانفيلد.

عضويات المجالس الحالية

داخل المملكة:

- شركة الخزف السعودي - مساهمة مدرجة
- مجموعة أسترا الصناعية - مساهمة مدرجة
- شركة بوان - مساهمة مدرجة
- شركة أسمنت المتحدة - مساهمة مغلقة
- شركة الخزف للأنايب - مساهمة مغلقة
- شركة حديد الرياض - مساهمة مغلقة
- شركة معن الجاسر وشركاه للخزائن - مساهمة مغلقة

عضويات المجالس السابقة

داخل المملكة:

- الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري - مساهمة مدرجة
- شركة نسج العالمية التجارية - مساهمة مدرجة
- الشركة المتحدة لصناعة العصائر - مساهمة مغلقة

خارج المملكة:

- الشركة السورية السعودية - حكومية مشتركة



المهندس أحمد عبدالسلام أبو دومه
عضو مستقل

المهندس أحمد عبدالسلام أبو دومه هو خبير اتصالات متمرس ولديه خبرة تتجاوز 27 سنة في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات وخلال رحلته كان قائداً للعديد من مشغلي الاتصالات في مراحل بدء التشغيل وكذلك خلال فترات التحولات الصعبة، وتمتد خبراته في 14 دولة ممتدة في 3 قارات.

وعمل المهندس أحمد أبو دومه سابقاً كرئيس تنفيذي لشركة موبيلي بين عامي 2017م و 2019م، حيث قاد التحول الناجح لثاني أكبر شركة اتصالات في المملكة العربية السعودية.

كرس المهندس أحمد أبو دومه السنتين التاليتين للتفرغ للعمل التطوعي لمساعدة الحكومة المصرية للمصلحة العامة بوزارة التخطيط وقناة السويس المنطقة الاقتصادية كمستشار استثمار رئيسي.

بين عامي 2011م و 2014م شغل المهندس أحمد أبو دومه مناصب الرئيس التنفيذي لمجموعة أوراسكوم للاتصالات، وبعدها شركة جلوبال تيلكوم المدرجة في كل من بورصتي لندن والقاهرة، ومنصب نائب الرئيس التنفيذي للمجموعة لوحدة أعمال آسيا وأفريقيا في شركة فيمبلكوم المدرجة في ناسداك.

يحمل المهندس أحمد أبو دومه شهادة البكالوريوس في هندسة الاتصالات من جامعة القاهرة، وحاز على جائزة تخطيط الاتصالات من الاتحاد الدولي للاتصالات (سويسرا)، كما يحمل شهادة البرنامج التنفيذي الدولي في إدارة الأعمال من كلية إنسياد لإدارة الأعمال (فرنسا) وسنغافورة).

عضويات المجالس الحالية

خارج المملكة:

- بنك الكويت الوطني - مصر - مساهمة مدرجة
- يونيماس كابيتال - مساهمة غير مدرجة

عضويات المجالس السابقة

خارج المملكة:

- الجهاز القومي لتنظيم الاتصالات (NTRA) - مصر - جهة حكومية
- جلوبال تليكوم القابضة - مصر - مساهمة مدرجة
- أوراسكوم تيليكوم أند ميديا تكنولوجي (OTMT) - مصر - مساهمة مدرجة
- الاتحاد الدولي للاتصالات السلكية واللاسلكية المحدودة - المملكة المتحدة - مساهمة غير مدرجة
- شركة فيمبلكوم - هولندا - مساهمة مدرجة
- شركة باكستان للاتصالات المتنقلة المحدودة - مساهمة غير مدرجة
- شركة أوراسكوم تليكوم فينتشرز - مصر - مساهمة غير مدرجة
- شركة أوراسكوم تليكوم بنغلاديش - مساهمة غير مدرجة
- شركة أورينتال العالمية المحدودة - مالطا - مساهمة غير مدرجة
- شركة أوراسكوم تليكوم الجزائر - مساهمة غير مدرجة
- شركة سوتيلكو المحدودة - كمبوديا - مساهمة غير مدرجة
- شركة ميليكوم لافو - جمهورية لافو - مساهمة غير مدرجة



الحوكمة

مجلس الإدارة (تتمة)

الجدير بالذكر أن تاريخ 30 نوفمبر 2021م شهد نهاية دورة مجلس الإدارة، وتمت إعادة تشكيل مجلس الإدارة للدورة الجديدة والتي بدأت بتاريخ 1 ديسمبر 2021م ولمدة 3 سنوات تنتهي بتاريخ 30 نوفمبر 2024م، وذلك خلال الجمعية العامة العادية للشركة المنعقدة بتاريخ 28 نوفمبر 2021م. وقد أسفرت نتائج الجمعية العامة العادية عن انتخاب أعضاء مجلس الإدارة لدورته الجديدة. وفيما يلي اجتماعات المجلس وسجل حضور الأعضاء:

اجتماعات مجلس الإدارة وسجل حضور الأعضاء

عقد مجلس إدارة الشركة خلال العام 2021م سبعة اجتماعات، كما هو مبين في الجدول أدناه. وقد خصص المجلس الوقت الكافي للاضطلاع بمسؤولياته تجاه الشركة كمجلس إدارة، بما في ذلك التحضير للاجتماعات المجلس ولجان الشركة، والحرص على حضورها.

الرقم	الاسم	المنصب/صفة العضوية	15 مارس	23 مايو	1 يوليو	19 أكتوبر	21 أكتوبر	28 أكتوبر	24 نوفمبر
1	سليمان عبدالرحمن القوير	رئيس المجلس - غير تنفيذي	حضر*	حضر*	حضر*	حضر*	حضر*	حضر	حضر*
2	عبدالله محمد العيسى	نائب رئيس المجلس - مستقل	حضر*	حضر*	حضر*	حضر*	حضر*	حضر*	حضر*
3	خليفة حسن الشامسي	عضو - غير تنفيذي	حضر*	حضر*	حضر*	حضر*	حضر*	حضر	حضر*
4	محمد هادي الحسيني ¹	عضو - مستقل	حضر*	حضر*	حضر*	-	-	-	-
5	حمود عبد الله التويجري	عضو - مستقل	حضر*	حضر*	حضر*	حضر*	حضر*	حضر	حضر*
6	علي عبد الرحمن السبيهي	عضو - مستقل	حضر*	حضر*	حضر*	حضر*	حضر*	حضر	حضر*
7	سيركان صبري أوكاندان	عضو - غير تنفيذي	حضر*	حضر*	لم يحضر	حضر*	لم يحضر	لم يحضر	حضر*
8	صالح عبدالله العبدولي	عضو - غير تنفيذي	حضر*	حضر*	حضر*	حضر*	حضر*	حضر*	حضر*
9	حسين علي الأسمرى	عضو - غير تنفيذي	حضر*	حضر*	حضر*	حضر*	حضر*	حضر*	حضر*
10	معتز قصي العزاوي	عضو - مستقل	حضر*	حضر*	حضر*	حضر*	حضر*	حضر	حضر*

*حضر عبر الاتصال المرئي

¹ استقال عضو مجلس الإدارة الأستاذ محمد هادي الحسيني من منصبه بتاريخ 30 سبتمبر 2021م.

وفيما يلي تشكيل مجلس الإدارة للدورة الجديدة والتي بدأت بتاريخ 1 ديسمبر 2021م وتنتهي بتاريخ 30 نوفمبر 2024م، وقد عقد مجلس الإدارة في دورته الجديدة خلال العام 2021م اجتماعين، وفيما يلي اجتماعات مجلس الإدارة وسجل حضور الأعضاء:

الرقم	الاسم	المنصب/صفة العضوية	6 ديسمبر	26 ديسمبر
1	نبيل محمد العامودي	رئيس المجلس - مستقل	حضر*	حضر*
2	سليمان عبد الرحمن القوير	نائب رئيس المجلس - غير تنفيذي	حضر*	حضر*
3	خليفة حسن الشامسي	عضو - غير تنفيذي	حضر*	حضر*
4	أحمد عبدالسلام أبو دومة	عضو - مستقل	حضر*	حضر*
5	حاتم محمد دويدار	عضو - غير تنفيذي	حضر*	حضر*
6	محمد كريم بنيس	عضو - غير تنفيذي	حضر*	حضر*
7	معتز قصي العزاوي	عضو - مستقل	حضر*	حضر*
8	حمود عبدالله التويجري	عضو - مستقل	حضر*	حضر*
9	خالد عبدالعزيز الغنيم	عضو - مستقل	حضر*	حضر*
10	عبدالكريم إبراهيم النافع	عضو - مستقل	حضر*	حضر*

*حضر عبر الاتصال المرئي

وعضو للعديد من اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة لعدد منها. يحمل الدكتور البراك درجة البكالوريوس في المحاسبة، والماجستير والدكتوراه في المالية.

وفيما يلي أعضاء اللجنة الحاليين من خارج مجلس الإدارة:

الأستاذ عبدالعزيز إبراهيم النويصر

عضو لجنة من خارج مجلس الإدارة (لجنة المراجعة، رئيس اللجنة)

يشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي لشركة تحكم الاستثمارية، وهو رئيس وعضو في مجالس الإدارة ولجان المراجعة لعدد من الشركات المدرجة وغير المدرجة. كما شغل سابقاً عدداً من المناصب القيادية والاستشارية في شركات أخرى، وسبق أن عمل محاضراً في قسم المحاسبة بجامعة الملك سعود بالرياض. وهو حاصل على شهادة الماجستير في المحاسبة مع تخصصين فرعيين في المالية ونظم المعلومات من جامعة كيس ويسترن ريزيرف في الولايات المتحدة الأمريكية، وشهادة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود بالرياض، بالإضافة إلى عدد من الشهادات المهنية في مجالات المحاسبة والمراجعة والإدارة المالية.

الأستاذ محمد عثمان السبيعي

عضو لجنة من خارج مجلس الإدارة (لجنة المراجعة)

الأستاذ محمد السبيعي، متقاعد، يملك خبرة تتجاوز 35 سنة في مجالات المراجعة الداخلية، المالية، الحوكمة وإدارة المخاطر. وكان آخر منصب شغله هو منصب المراجع العام بشركة أرامكو السعودية خلال الفترة من العام 2015م إلى 2018م.

كما شغل عدد من المناصب القيادية في شركة أرامكو السعودية من العام 1993م إلى 2013م. ويشغل حالياً عضوية ورئاسة عدد من لجان المراجعة في شركات مساهمة وحكومية. إضافة إلى ذلك ينشط في عدد من الأعمال المهنية.

الأستاذ محمد السبيعي خريج برنامج الإدارة التنفيذية من جامعة أوكسفورد في المملكة المتحدة ولديه ماجستير في المحاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن 1991م. وشهادة البكالوريوس في الإدارة من كلية كولومبيا في الولايات المتحدة 1981م.

لجان الشركة

وفقاً للنظام الأساسي للشركة ولانحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، تم تشكيل لجان الشركة على النحو التالي:

لجنة المراجعة

تم تشكيل لجنة المراجعة من قبل مجلس الإدارة للدورة الحالية والتي بدأت من تاريخ 1 ديسمبر 2018م وحتى تاريخ 30 نوفمبر 2021م.

كما تم تشكيل لجنة المراجعة للدورة الجديدة بتاريخ 1 ديسمبر 2021م وحتى تاريخ 30 نوفمبر 2024م.

وفيما يلي أعضاء اللجنة السابقين من خارج مجلس الإدارة:

الأستاذ جميل عبد الله الملحم

عضو لجنة من خارج مجلس الإدارة (لجنة المراجعة، رئيس اللجنة)

شغل الأستاذ جميل الملحم سابقاً عدة مناصب في البنك السعودي البريطاني ومن ثم منصب الرئيس التنفيذي لعمليات شركة الاتصالات السعودية بالمملكة العربية السعودية، وقد شغل بعد ذلك منصب العضو المنتدب لمجموعة شاكر، ويشغل حالياً منصب العضو المنتدب لمجموعة تكوين بالإضافة لعضويته في مجالس إدارات واللجان للعديد من الشركات المساهمة والخاصة داخل وخارج المملكة. يملك الملحم خبرة في مجالات المصارف، والتسويق، وإدارة الأعمال، والتخطيط الاستراتيجي والمالي، والحوكمة، والاتصالات، وهو يحمل شهادة البكالوريوس في التسويق من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن (المملكة العربية السعودية) وحاصل على عدة دورات تدريبية في مجموعة من المعاهد المتخصصة في الولايات المتحدة وأوروبا.

الدكتور عبد الرحمن محمد البراك

عضو لجنة من خارج مجلس الإدارة (لجنة المراجعة)

الدكتور عبدالرحمن البراك هو رئيس شركة ثراء للاستشارات "ثراء". يتمتع الدكتور البراك بخبرة عميقة في مجال الأسواق المالية، والتمويل وحوكمة الشركات، وأنظمة الرقابة والمراجعة الداخلية. سبق له العمل قرابة 9 سنوات في مجلس هيئة السوق المالية كعضو ومن ثم نائباً لرئيس المجلس، كما ترأس لجنة المراجعة بهيئة السوق المالية والهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، وعدد من اللجان التنفيذية واللجان الاستراتيجية العليا للإشراف على مشروعات تتعلق بتطوير السوق المالية السعودية، وبالإضافة إلى ذلك سبق له وأن عمل رئيساً لقسم المالية وعميداً لشؤون أعضاء هيئة التدريس بجامعة الملك فيصل. يشغل حالياً الدكتور البراك عضواً بمجالس إدارات شركات مساهمة ورئيس

الحوكمة

مجلس الإدارة (تتمة)

وعقدت لجنة المراجعة في دورتها السابقة خلال العام 2021م أربعة اجتماعات، وفيما يلي اجتماعات لجنة المراجعة وسجل حضور الأعضاء:

الاسم	المنصب/ صفة العضوية	20 فبراير	18 أبريل	25 يوليو	18 أكتوبر
جميل عبد الله الملحم ¹	رئيس اللجنة – من خارج المجلس	حضر*	حضر*	-	-
عبدالعزیز إبراهيم النویصر ²	رئيس اللجنة – من خارج المجلس	-	-	حضر*	حضر
حمود عبد الله التويجري	عضو – مستقل	حضر*	حضر*	حضر*	حضر
عبدالرحمن محمد البراك	عضو – من خارج المجلس	حضر*	حضر*	حضر*	حضر
محمد هادي الحسيني ³	عضو – مستقل	حضر*	حضر*	حضر*	-
سيركان صبري أوكاندان	عضو – غير تنفيذي	حضر*	حضر*	حضر*	حضر*

* حضر عبر الاتصال المرئي

¹ استقال رئيس لجنة المراجعة الأستاذ جميل عبد الله الملحم من منصبه بتاريخ 20 أبريل 2021م.

² تم تعيين رئيس لجنة المراجعة الأستاذ عبدالعزیز إبراهيم النویصر بتاريخ 23 مايو 2021م.

³ استقال عضو لجنة المراجعة الأستاذ محمد هادي الحسيني من منصبه بتاريخ 26 سبتمبر 2021م.

وفيما يلي تشكيل لجنة المراجعة للدورة الجديدة والتي بدأت بتاريخ 1 ديسمبر 2021م وتنتهي بتاريخ 30 نوفمبر 2024م، وتجدر الإشارة إلى أن اللجنة الجديدة لم تعقد أي اجتماع منذ بداية دورتها وحتى نهاية عام 2021م:

الاسم	المنصب/ صفة العضوية
عبدالعزیز إبراهيم النویصر	رئيس اللجنة – من خارج المجلس
محمد عثمان السبيعي	عضو – من خارج المجلس
حمود عبد الله التويجري	عضو – مستقل
محمد كريم بنيس	عضو – غير تنفيذي
أحمد عبدالسلام أبو دومه	عضو – مستقل

- وتختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهام ومسؤوليات واختصاصات اللجنة بصفة خاصة ما يلي:
- ### 1 المراجع الخارجي والتقارير المالية
- مراجعة وتقييم والتحقق من مؤهلات مدققي الحسابات الخارجيين وأدائهم واستقلاليتهم وموضوعيتهم وعدالتهم، بما في ذلك الشريك الرئيسي وغيرهم من كبار أعضاء فريق المراجعة المستقل على أساس سنوي والحصول على إقرار سنوي بتلك الاستقلالية، والتحقق من مدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
 - مراجعة خطة المراجع الخارجي ونطاقها ونهجها وأعماله.
 - التحقق من عدم تقديم المراجع الخارجي أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مربياتها حيال ذلك.
 - دراسة تقرير المراجع الخارجي وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية قبل عرضها على مجلس الإدارة، وإبداء رأيها والتوصية في شأنها لضمان نزاهتها وسلامتها وعدالتها وشفافيتها.
- بناء على طلب مجلس الإدارة، تقدم اللجنة رأيها الفني حول ما إذا كان تقرير مجلس الإدارة السنوي والقوائم المالية ممثلة بشكل عادل ومتسق ومتوازن ومفهوم وتحتوي على قدر مناسب من المعلومات لتمكين المساهمين والمستثمرين من تقييم المركز المالي لشركة موبايي ونتائج عملياتها وأدائها ونماذج الأعمال واستراتيجياتها.
- المراجعة مع مراجعي الحسابات الخارجيين، لمدى تنفيذ التغييرات أو التحسينات في الممارسات المالية أو المحاسبية.
- المراجعة المنتظمة مع مراجعي الحسابات الخارجيين لأي مشاكل في المراجعة أو الصعوبات التي يواجهونها أثناء أعمال المراجعة، بما في ذلك أي قيود على نطاق أنشطة المراجعين الخارجيين أو على الحصول على المعلومات المطلوبة، ورد الإدارة عليها.

- ضمان اتخاذ التدابير المناسبة للرد على أي ادعاءات أو مخاوف تم الإبلاغ عنها، بما في ذلك الحصول على المشورة القانونية أو الفنية الخارجية عند الضرورة.
- مراجعة وتقييم عمليات موبايلي لإدارة مدونة السلوك الأخلاقي.

5 رفع التقارير إلى مجلس الإدارة

- إعداد تقرير عن رأي وتوصية اللجنة حول مدى كفاية نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر ومدى العمل الذي قامت به اللجنة في الوفاء بمسؤولياتها. يجب أن يطبع التقرير ويتيح مجلس الإدارة للمساهمين في مركز الشركة الرئيس وذلك قبل 21 يوم على الأقل من اجتماع الجمعية العمومية، حيث ينبغي قراءة ملخصه أيضا خلال اجتماع الجمعية العمومية. وينبغي أيضا إتاحة التقرير على موقعي الشركة والسوق عند نشر الدعوة لعقد الجمعية العمومية.
- رفع التقارير كلما كان ذلك ضروريا لمجلس الإدارة عن القضايا التي تتطلب إجراءات مع توصيات اللجنة بشأن الإجراءات الواجب اتخاذها.

6 التنسيق مع لجنة إدارة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة

- تنسق اللجنة مع لجنة إدارة المخاطر من أجل استخدام مخرجات تقييم المخاطر وتقييم إدارة المخاطر لأخذها في الاعتبار في خطة المراجعة الداخلية.

7 مسؤوليات أخرى

- مراجعة ميثاقها بصفة دورية، سنوياً على الأقل، ورفع التوصيات إلى مجلس الإدارة بأي تعديلات لازمة.
- قبل ثلاثة أشهر على الأقل من نهاية العام، تقوم اللجنة بوضع خطة وجدولاً سنوياً لأنشطة اللجنة للسنة المقبلة، ويشمل ذلك الاجتماعات الدورية للجنة، والاجتماعات مع الإدارة، والمدققين الخارجيين والداخليين، وغير ذلك من الأنشطة في ضوء أدوار اللجنة ومسؤولياتها المحددة في ميثاقها.
- القيام بأي أنشطة أخرى تتفق مع ميثاقها، والنظام الأساسي لشركة موبايلي والقوانين الحاكمة، وحيثما يرى المجلس ضرورة لذلك.

- دراسة السياسات المحاسبية المعمول بها وتقديم المشورة إلى مجلس الإدارة بخصوص أي توصية تتعلق بها.
- دراسة أي مسائل غير عادية أو مهمة أو غير مألوفة في التقارير المالية، والبحث بدقة في المسائل التي يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- الرد على استفسارات المراجع الخارجي.
- مراجعة ومناقشة البيانات الصحفية ربع السنوية والسنوية.

2 المراجعة الداخلية

- دراسة ومراجعة أنظمة الرقابة الداخلية والمالية للشركة ونظام إدارة المخاطر.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ التدابير التصحيحية فيما يتعلق بملاحظات المراجعة الواردة فيها.
- المراقبة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة، للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- مراجعة التقارير الداخلية المنتظمة (أو ملخصات منها) التي يعدها المدقق الداخلي، بالإضافة إلى ردود الإدارة، وتقديم توصيات مكتوبة بشأنها، وعلوّة على ذلك، وفي هذا الصدد، متابعة تنفيذ توصيات اللجنة وخطوات العمل المتفق عليها.

3 ضمان الالتزام

- مراجعة نتائج أي تقارير أو فحوصات من قبل الجهات الرقابية والتأكد من أن الشركة قد اتخذت الإجراءات اللازمة فيما يتعلق بذلك.
- التأكد من أن الشركة قد اتخذت التدابير المناسبة للامتثال والتزمت بالقوانين واللوائح والسياسات والإجراءات والأنظمة والتعليمات ذات الصلة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذات العلاقة وتقديم رأيها إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بهذه العقود والتعاملات.
- رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

4 الأخلاق والحيثيات

- يجب على اللجنة وضع ترتيبات وآلية تمكن موظفي الشركة من تقديم ملحوظاتهم أو تقارير غير معلومة المصدر عن المخاوف والتعليقات أو التجاوزات فيما يتعلق بالتقارير المالية وغيرها من الأمور بسرية. وينبغي للجنة أيضاً أن تكفل وتحقق من تطبيق الإجراءات بفاعلية من خلال إجراء تحقيقات مستقلة مناسبة فيما يتعلق بحجم المخالفات أو الأخطاء أو التجاوزات أو عدم الدقة أو المخالفات المبلغ عنها، وأن تبني وتتخذ إجراءات المتابعة المناسبة.

الحوكمة

مجلس الإدارة (تتمة)

اللجنة التنفيذية

تم تشكيل اللجنة التنفيذية من قبل مجلس الإدارة للدورة الجديدة وذلك بعد انتهاء الدورة السابقة بتاريخ 30 نوفمبر 2021م، وعقدت اللجنة في دورتها السابقة خلال العام 2021م ثلاثة اجتماعات، وفيما يلي اجتماعات اللجنة وسجل حضور الأعضاء:

الاسم	المنصب/صفة العضوية	29 مارس	30 سبتمبر	15 نوفمبر
سليمان عبد الرحمن الفويز	رئيس اللجنة - غير تنفيذي	حضر*	حضر*	حضر*
عبدالله محمد العيسى	عضو - مستقل	حضر*	حضر*	حضر*
خليفة حسن الشامسي	عضو - غير تنفيذي	حضر*	حضر*	حضر*
صالح عبدالله العبدولي	عضو - غير تنفيذي	حضر*	حضر*	حضر*
معزز قصي العزاوي	عضو - مستقل	حضر*	حضر*	حضر*

* حضر عبر الاتصال المرئي

وفيما يلي تشكيل اللجنة التنفيذية للدورة الجديدة والتي بدأت بتاريخ 1 ديسمبر 2021م وتنتهي بنهاية دورة المجلس بتاريخ 30 نوفمبر 2024م، وتجدر الإشارة إلى أن اللجنة الجديدة لم تعقد أي اجتماع منذ بداية دورتها وحتى نهاية عام 2021م:

الاسم	المنصب/صفة العضوية
نبيل محمد العامودي	رئيس اللجنة - عضو مستقل
سليمان عبد الرحمن الفويز	عضو - غير تنفيذي
حاتم محمد دويدار	عضو - غير تنفيذي
خليفة حسن الشامسي	عضو - غير تنفيذي
معزز قصي العزاوي	عضو - مستقل

وتشمل مهام ومسؤوليات واختصاصات اللجنة ما يلي:

1. يكون للجنة أن تمارس جميع السلطات الموكلة لها من المجلس في إدارة وتوجيه أعمال وشؤون الشركة، ويستثنى من ذلك:

- تعديل النظام الأساسي للشركة،
- انتخاب أو عزل أعضاء المجلس،
- الموافقة على الميزانية أو تعديلها، باستثناء ما هو مسموح به بموجب نظام تفويض الصلاحيات في الشركة،
- إجراء تغييرات هيكلية جوهرية، مثل تغيير رأس مال الشركة، وعمليات الاندماج والاستحواذ، بيع الأصول، والمشاريع المشتركة أو ترتيبات أخرى مشابهة، أو تصفية أو وقف أعمال الشركة أو حل الشركة،
- اقتراض أي مبالغ،
- أي صلاحيات ومسؤوليات تم تفويضها صراحة للجان المجلس الأخرى،
- أي أمور أخرى لا يمكن تفويضها من قبل المجلس بموجب النظام المعمول به أو نظام الشركة الأساسي.

2. متابعة خطط الشركة الاستراتيجية الطويلة والمتوسطة والقصيرة الأجل ومراجعتها من حين لآخر، والرفع بالتوصيات لمجلس إدارة الشركة تجاه تحديثها أو تعديلها متى تطلب الأمر ذلك،
3. التصرف بمثابة مسبار لاسترشاد إدارة الشركة بشأن القضايا الناشئة والفرص الاستثمارية،
4. مراجعة القضايا القانونية الجوهرية والدعاوى الجوهرية الناشئة،
5. الموافقة على تعيين جهاث استشارية في الحالات التي تتجاوز صلاحيات إدارة الشركة في الموافقة على هذه الجهاث،
6. رفع التقارير إلى مجلس الإدارة عن القرارات أو الإجراءات التي تم اتخاذها من قبل اللجنة أو تلك التي تتطلب إقرار المجلس لها،
7. أي تكليف يصدر لها من مجلس إدارة الشركة.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تم تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت من قبل مجلس الإدارة للدورة الجديدة وذلك بعد انتهاء الدورة السابقة بتاريخ 30 نوفمبر 2021م، وعقدت اللجنة في دورتها السابقة خلال العام 2021م سبعة اجتماعات، وفيما يلي اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت وسجل حضور الأعضاء:

الاسم	المنصب/صفة العضوية	1 مارس	13 مارس	28 مارس	31 مايو	8 يوليو	27 سبتمبر	4 أكتوبر
علي عبدالرحمن السبيهي	رئيس اللجنة - مستقل	حضر *	حضر *	حضر *	حضر *	حضر *	حضر *	حضر *
معتز قصي العزاوي	عضو - مستقل	حضر *	حضر *	حضر *	حضر *	حضر *	حضر *	حضر *
خليفة حسن الشامسي	عضو - غير تنفيذي	حضر *	حضر *	حضر *	حضر *	حضر *	حضر *	حضر *

*حضر عبر الاتصال المرئي

وفيما يلي تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت للدورة الجديدة والتي بدأت بتاريخ 1 ديسمبر 2021م وتنتهي بنهاية دورة المجلس بتاريخ 30 نوفمبر 2024م، وتجدر الإشارة إلى أن اللجنة الجديدة لم تعقد أي اجتماع منذ بداية دورتها وحتى نهاية عام 2021م:

الاسم	المنصب/صفة العضوية
معتز قصي العزاوي	رئيس اللجنة - مستقل
خليفة حسن الشامسي	عضو - غير تنفيذي
عبدالكريم إبراهيم النافع	عضو - مستقل

- تشمل مهام ومسؤوليات واختصاصات اللجنة ما يلي:
1. التوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لعضوية المجلس، وإعادة الترشيح فيه وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبق إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
 2. التوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لعضوية لجنة المراجعة، وإعادة الترشيح فيها.
 3. اقتراح عضو جديد على المجلس بعد التشاور مع لجنة المراجعة لتعيينه بشكل مؤقت عضواً في المنصب الشاغر في حالة شغور منصب عضو في لجنة المراجعة.
 4. اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، ووضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
 5. المراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية، وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
 6. مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها إن وجدت.
 7. تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح معالجتها بما يتفق ومصصلحة الشركة.
 8. التأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
9. وضع سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، واللجان المنبثقة عن المجلس ويراعى عند وضع تلك السياسات استخدام معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها، ورفعها لمجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة.
10. تراعي اللجنة عند اختيار المرشحين لعضوية مجلس الإدارة عوامل عدة، منها على سبيل المثال لا الحصر:
- النزاهة والأمانة والمسؤولية.
 - الخبرات الناجحة في القيادة والفتنة القوية في الأعمال.
 - استشراف المستقبل والتركيز الاستراتيجي، التعاون.
 - الاستقلالية وعدم تضارب المصالح.
 - القدرة على تكريس الوقت اللازم للوفاء بمسؤوليات عضو مجلس الإدارة.
11. التأكد من وجود برنامج تعريفي للأعضاء الجدد في مجلس الإدارة.
12. تقوم اللجنة بتوفير برامج تعليمية وتدريبية مستمرة وإتاحة المجال للاطلاع على المستجدات في مجال تقنية الاتصالات لجميع أعضاء مجلس الإدارة.
13. يتم التعامل مع الفقرة السابقة وفقاً لسياسة الشركة المعتمدة تجاه البرامج التدريبية ورحلات العمل.

الحوكمة

مجلس الإدارة (تتمة)

14. التحقق من استقرار المراكز الوظيفية بالشركة، والإشراف على قيام الشركة بإعداد خطة للتعاقد الوظيفي وعلى الأخص الإدارة التنفيذية.
15. تراعي اللجنة عند ترشيح أعضاء مجلس الإدارة ما ورد في لائحة حوكمة الشركات من شروط وأحكام، وما تقرره الهيئة من متطلبات.
16. العمل على تجاوز عدد المرشحين لمجلس الإدارة الذين تطرح أسماؤهم أمام الجمعية العامة عدد المقاعد المتوفرة بحيث يكون لدى الجمعية فرصة الاختيار من بين المرشحين.
17. وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
18. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
19. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
20. التوصية بالمكافآت لمجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
21. تتولى اللجنة دراسة الموضوعات التي تختص بها أو تحال إليها من مجلس الإدارة، وترفع توصياتها إلى مجلس الإدارة لاتخاذ القرار بشأنها، أو أن تتخذ القرارات إذا فوض إليها المجلس ذلك.
22. التأكد من إيضاح تقرير المجلس المرفوع إلى الجمعية العامة عدد مرات انعقاد اجتماعات اللجنة وعدد مرات حضور كل عضو في تلك الاجتماعات.

لجنة إدارة المخاطر

تم تشكيل لجنة إدارة المخاطر من قبل مجلس الإدارة للدورة الجديدة وذلك بعد انتهاء الدورة السابقة بتاريخ 30 نوفمبر 2021م، وعقدت اللجنة في دورتها السابقة خلال العام 2021م أربعة اجتماعات، وفيما يلي اجتماعات اللجنة وسجل حضور الأعضاء:

الاسم	المنصب / صفة العضوية	25 يناير	26 أبريل	26 يوليو	21 أكتوبر
حمود عبد الله التويجري	رئيس اللجنة - عضو مستقل	حضر*	حضر*	حضر*	حضر
خليفة حسن الشامسي	عضو - غير تنفيذي	حضر*	حضر*	حضر*	حضر
سيركان صبري أوكاندان	عضو - غير تنفيذي	حضر*	حضر*	حضر*	حضر*
حسين علي الأسمرى	عضو - غير تنفيذي	حضر*	حضر*	حضر*	حضر*

* حضر عبر الاتصال المرئي

وفيما يلي تشكيل لجنة إدارة المخاطر للدورة الجديدة والتي بدأت بتاريخ 1 ديسمبر 2021م وتنتهي بنهاية دورة المجلس بتاريخ 30 نوفمبر 2024م، وتجدر الإشارة إلى أن اللجنة الجديدة لم تعقد أي اجتماع منذ بداية دورتها وحتى نهاية عام 2021م:

الاسم	المنصب / صفة العضوية
حمود عبد الله التويجري	رئيس اللجنة - عضو مستقل
خالد عبدالعزيز الغنيم	عضو - مستقل
محمد كريم بنيس	عضو - غير تنفيذي
أحمد عبدالسلام أبو دومه	عضو - مستقل

هذا وتتمارس اللجنة صلاحياتها خلال مدة مجلس الإدارة، وتنتهي بانتهاء مدة المجلس. وقد تضمنت لائحة عمل اللجنة الضوابط المتعلقة بمتابعة عمل اللجنة بشكل دوري للتحقق من قيامها بالأعمال الموكلة إليها بما فيها اجتماعات اللجنة وما يصدر عنها من توصيات وكيفية إخطار مجلس الإدارة بها.

وتشمل مهام ومسؤوليات واختصاصات اللجنة ما يلي:

- مراجعة وتقييم سلامة وكفاءة إدارة المخاطر في الشركة.
- متابعة تطبيق استراتيجية وإطار عمل إدارة المخاطر.
- مراجعة مستويات تحمل وحدود المخاطر والتقارير المتعلقة بها والإجراءات اللازمة تطبيقها لتقليص حدوث المخاطر.

بيان بأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة:

شركة اتحاد اتصالات (موبايلي):

الاسم	عدد الأسهم بداية العام 2021م	عدد الأسهم نهاية العام 2021م	صافي التغيير	نسبة التغيير
نبيل محمد العامودي ¹	55	55	-	-
سليمان عبد الرحمن الفواز	17,093	17,093	-	-
عبد الله محمد العيسى ²	34,600	34,600	-	-
خليفة حسن الشامسي	-	-	-	-
حمود عبد الله التويجري	217,005	217,005	-	-
علي عبد الرحمن السبيهي ²	21,600	21,600	-	-
محمد هادي الحسيني ³	-	-	-	-
سيركان صبري أوكاندان ²	-	-	-	-
صالح عبدالله العبدولي ²	-	-	-	-
حسين علي الأسمر ²	-	-	-	-
معتز قصي العزاوي	500	500	-	-
أحمد عبدالسلام أبو دومة ¹	-	-	-	-
حاتم محمد دويدار ¹	-	-	-	-
محمد كريم بنيس ¹	-	-	-	-
خالد عبدالعزيز الغنيم ¹	20,000	33,500	13,500	67.50%
عبدالكريم إبراهيم النافع ¹	20,109	20,109	-	-

¹ عدد الأسهم في بداية العام يعتبر منذ بداية عضويته بتاريخ 1 ديسمبر 2021م.

² عدد الأسهم في نهاية العام يعتبر حتى نهاية عضويته بتاريخ 30 نوفمبر 2021م.

³ استقال عضو مجلس الإدارة الأستاذ محمد هادي الحسيني من منصبه وعدد الأسهم في نهاية العام يعتبر حتى نهاية عضويته بتاريخ 30 سبتمبر 2021م.

اتصالات "موبايلي" إجراءات لتقييم أعماله واللجان المنبثقة منه تقيماً دورياً، هذا وقامت شركة اتحاد اتصالات "موبايلي" بالتعاقد في شهر أبريل 2020م مع استشاري مستقل ومتخصص "شركة قوفرانس كومباس"، لتقييم فاعلية وأداء المجلس. كما شارك جميع أعضاء المجلس واللجان وبكل شفافية وتعاون في عملية التقييم من خلال التجاوب مع متطلبات الاستشاري المختص والمستقل.

وتجدر الإشارة إلى أنه لا توجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركات التابعة.

تقييم أداء مجلس الإدارة

بهدف متابعة وتطوير أداء المجلس والوفاء بالمتطلبات النظامية وتطبيق أفضل الممارسات، وضع مجلس إدارة شركة اتحاد

الحكومة الإدارة التنفيذية

المدراء التنفيذيون

المهندس سلمان عبد العزيز البدران الرئيس التنفيذي

شغل المهندس سلمان عبد العزيز البدران سابقًا منصب الرئيس التنفيذي لشركة الاتصالات الكويتية (VIVA) في يناير 2011م، وذلك بعد أن شغل سابقًا منصب الرئيس التنفيذي للتقنية في الشركة نفسها، حيث تولى الإشراف على الجوانب التقنية والإدارية لشبكة الاتصالات المتنقلة (GSM) التابعة لها. وقبل ذلك تولى منصب مدير عام شبكة (GSM) التابعة لشركة الاتصالات السعودية، حيث تولى إدارة مشاريع الاتصالات على نطاق واسع. يملك المهندس البدران خبرة تتجاوز 24 عامًا من الإنجازات والنجاح والتميز التشغيلي من ضمنها 19 عامًا في قطاع الاتصالات وشبكات الاتصالات الخلوية (GSM)، وبالتحديد في مجال تنفيذ البنية التحتية وإدارة العمليات. وهو يحمل شهادة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية التطبيقية، بتخصص في مجال الاتصالات والطاقة، من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.

الأستاذ خالد عبدالرحمن أبانمي الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

يملك الأستاذ خالد أبانمي خبرة تتجاوز 24 عامًا في المجالات الأكاديمية، والمهنية، والإدارة المالية والاستراتيجية، والمحاسبة، وإدارة العمليات، والاتصالات. حيث بدأ مسيرته المهنية بالعمل كمحاضر في العلوم المالية بكلية إدارة الأعمال في جامعة الملك سعود، بعد ذلك عمل في قطاعات متنوعة في المملكة العربية السعودية والشرق الأوسط. قضى 12 عامًا منها في قطاع الاتصالات (الشركة السعودية للاتصالات STC وشركة الاتصالات الكويتية (VIVA) التابعة لها)، تولى خلالها إدارة الجوانب المالية واللوجستية ومهام إدارة المنشآت وقسم العقود أثناء تأسيس شركة Viva في الكويت، وتولى رئاسة إدارة التقارير، والتخطيط والميزانية للمجموعة في شركة الاتصالات السعودية STC Group. كما تولى سابقًا منصب المراقب المالي في شركة المياه الوطنية، حيث تولى إدارة عمليات الدمج ووضع الميزانيات والتخطيط لكافة عمليات الشركة المالية. شغل الأستاذ أبانمي مؤخرًا منصب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية ومنصب نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة في الشركة السعودية للخطوط الحديدية حتى العام 2019م. يشغل الأستاذ أبانمي عضوية مجالس إدارات ولجان مراجعه لبعض الشركات والهيئات الحكومية، كما شارك في العديد من مؤتمرات ومنتديات القيادة والتمويل كمتحدث. يحمل الأستاذ أبانمي شهادة البكالوريوس في الإدارة المالية من جامعة الملك سعود، وشهادة الماجستير في إدارة الأعمال من كلية سام والتون لإدارة الأعمال في جامعة أركنساس (الولايات المتحدة الأمريكية-فيتفل).

الأستاذ إسماعيل سعيد الغامدي الرئيس التنفيذي لوحدة الأفراد

بالإضافة إلى منصبه الحالي، يتأسس الأستاذ إسماعيل الغامدي مجالس إدارة كل من الشركة الوطنية لحلول الأعمال (NCBS) وشركة موبايلي المالية الرقمية وشركة صحي لخدمات تقنية المعلومات. شغل الغامدي سابقًا منصب الرئيس التنفيذي لقطاع الأعمال في موبايلي، والرئيس التنفيذي للاستراتيجية، والرئيس التنفيذي لخدمة العملاء، والرئيس التنفيذي للعمليات في سيسكو بالإضافة إلى ذلك، شغل منصب مدير العمليات في سيسكو سيستمز ونائب المدير العام لشركة مايكروسوفت. شغل الغامدي أيضًا عضوية مجالس إدارة كل من شركة موبايلي فنتشرز وشركة موبايلي إيفوتك الهند الخاصة المحدودة. يملك الغامدي خبرة في مجالات الاتصالات، وإدارة العمليات، والتقنية، والإدارة الاستراتيجية؛ وهو يحمل شهادة البكالوريوس في علوم الحاسب من جامعة الملك عبد العزيز (المملكة العربية السعودية) كما أتم متطلبات برنامج تطوير القادة من كلية إدارة الأعمال بجامعة هارفارد (الولايات المتحدة الأمريكية).

المهندس ماجد عبد العزيز العتيبي الرئيس التنفيذي لوحدة الأعمال

المهندس ماجد العتيبي هو الرئيس التنفيذي لوحدة الأعمال في موبايلي، خبرته التنفيذية في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات في الشركات الرائدة في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات في المملكة العربية السعودية تتجاوز 20 عامًا. انضم إلى موبايلي في عام 2016م.

ماجد هو قائد كفاء، ومبتكر، ومنهجي ولديه خبرة واسعة في مجالات التسويق، والمبيعات للأعمال الموجهة لقطاع الأعمال والأعمال الموجهة لقطاع الأفراد ولديه قدرة عالية في ملاحظة التفاصيل ويؤمن بإشراك الموظفين لإخراج أفضل ما فيهم، وقد ساهمت قيادته في وضع موبايلي على خارطة مجال الأعمال الموجهة لقطاع الأعمال بقطاع الاتصالات وتقنية المعلومات في المملكة العربية السعودية. وهو خبير في إدارة العلاقات الهامة على الصعيد التنفيذي.

وقبل انضمامه لموبايلي، شغل المهندس ماجد عدة مناصب في شركة الاتصالات السعودية لمدة 14 سنة.

حصل المهندس ماجد على درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية، والإلكترونية والاتصالات من جامعة الملك سعود، وحضر برامج تنفيذية من عدة جامعات عالمية رائدة مثل إنسياد، كلية أشريдж للتعليم التنفيذي، وجامعة شيكاغو بوث للأعمال.

والخدمات المشتركة والتدريب على القيادة وتنمية القدرات، في بداية مسيرته المهنية، عمل المهندس محمد في عدة قطاعات وساهم بنجاح في قيادة فرق الموارد البشرية لإنشاء حلول أعمال فعالة وذات قيمة، وتتسم بالمرونة والقابلية للتطبيق، وتتكيف مع احتياجات الأعمال المتغيرة باستمرار.

يملك المهندس محمد خبرة استثنائية ابتدأت بعمله في الشركة السعودية للكهرباء قبل انتقاله للقطاع البنكي حينما انضم لبنك البلاد في وظيفة تخطيط القوى العاملة، وفي عام 2014م، انضم المهندس الشمري إلى مجموعة الفيصلية كرئيس للإدارة والموارد البشرية. قبل شغل منصبه في موبايلي، عمل في شركة سار (الشركة السعودية للخطوط الحديدية) كمدير للموارد البشرية والإدارة والتي قام فيها بإكمال وإدارة مشاريع للصناعات الكبيرة والمتوسطة والصغيرة بكفاءة. واليوم، يقود المهندس محمد مشروع التحول لقطاع الموارد البشرية في موبايلي حيث نجح في بدء مراحل التحول بمشروع إعادة الهيكلة الجديد والشامل وتحجيم القوى العاملة، إضافةً لتطبيق أفضل الممارسات في مجال الموارد البشرية.

يحمل المهندس محمد الشمري شهادة البكالوريوس في الهندسة الصناعية من جامعة الملك سعود بالرياض. ويحمل أيضًا شهادة الماجستير المصغّر لإدارة الأعمال والقيادة الاستراتيجية من كلية هارفارد للأعمال، وبرنامج تعليمي تنفيذي في التطوير القيادي من إنسياد.

الأستاذ عمر سعود الرشيد

الرئيس التنفيذي لاستراتيجية الشركة والتحول الرقمي

الأستاذ عمر سعود الرشيد هو الرئيس التنفيذي لاستراتيجية الشركة والتحول الرقمي في موبايلي، وهو أحد خبراء التكنولوجيا، ووسائل الإعلام، والاتصالات السلكية واللاسلكية (TMT). لديه خبرة تتجاوز 20 عامًا، ويمتلك رؤية واضحة وعقلية تقنية فذة. تتمثل مهمته في قيادة التغيير والابتكار لتحقيق النمو المستدام وتمكين التحول الرقمي لشركة موبايلي.

يمتلك الأستاذ عمر خبرة واسعة في مجالات الاستراتيجية وتكنولوجيا المعلومات والأعمال. عمل في موبايلي لفترة دامت 16 عامًا، شغل خلالها عدة مناصب عليا منها الرئيس التنفيذي للوحدة الرقمية وتجربة العملاء، والمدير العام لشركة موبايلي إنفوتك، والمدير العام التنفيذي للمشاريع الضخمة لموبايلي.

يحمل الأستاذ عمر شهادة البكالوريوس في علوم الحاسوب والمعلومات من جامعة الملك سعود، وأتم العديد من البرامج التعليمية التنفيذية من كلية هارفارد، ومعهد ماساشوستس للتكنولوجيا، وكلية لندن للأعمال، ومعهد إدارة المشاريع.

المهندس علاء عبدالحميد مالكي

الرئيس التنفيذي للتقنية

سابقًا شغل المهندس علاء مالكي منصب رئيس فريق العمل في شركة الاتصالات السعودية ثم حصل على منصب مدير تطوير الشبكة في نوكيا، قبل أن ينتقل أخيرًا إلى موبايلي. حيث انضم المهندس علاء مالكي إلى قطاع الاتصالات في مطلع عام 2000م وعمل لدى عدة شركات قبل أن ينضم إلى شركة موبايلي في عام 2005م بمنصب مدير التخطيط والتطوير، ثم تدرّج في عدد من المناصب حتى تم تعيينه في منصب الرئيس التنفيذي للشبكات في عام 2015م، وتدرّج حتى شغل منصب الرئيس التنفيذي للتقنية. يمتلك المهندس علاء خبرة تتجاوز 22 عامًا في قطاع الاتصالات، وخلال عمله في موبايلي لمدة 16 عامًا، اكتسب خبرات استراتيجية وتشغيلية في مجال إدارة مشاريع تقنية المعلومات والشبكات، كما ساهم في تحقيق النجاح التجاري للشركة تحت ظروف تنظيمية صعبة. يحمل المهندس علاء مالكي شهادة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن (المملكة العربية السعودية) وشهادة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ليستر (المملكة المتحدة)، كما أنهى برنامج تطوير القيادات من كلية الأعمال بجامعة هارفرد (الولايات المتحدة الأمريكية).

شغل المهندس علاء مالكي منصب رئيس مجلس الإدارة لشركة بيانات منذ عام 2019م وحتى عام 2021م، إضافةً لشغله حاليًا لمنصب رئيس مجلس الإدارة للشبكة الوطنية السعودية للألياف الضوئية (SNFN).

الأستاذ ماجد عبد الله الشبانة

الرئيس التنفيذي للشؤون القانونية وشؤون الشركة

شغل الأستاذ ماجد عبد الله الشبانة سابقًا منصب مدير عام الشؤون القانونية في شركة الاتصالات السعودية، حيث تولى مسؤولية الإشراف على عدد من مجالات الممارسة القانونية منها دعاوى القضائية والاستشارات القانونية والحراسات القانونية والانتفاقيات والعقود والتحقيق والالتزام والتحول الرقمي والاستراتيجيات القانونية وحوكمة الشركات.

يملك الأستاذ الشبانة خبرة متميزة في مجال الشؤون القانونية وشؤون الشركات تمتد لأكثر من 18 عامًا في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات، وهو يحمل شهادة البكالوريوس في الدراسات الإسلامية من جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية (المملكة العربية السعودية).

المهندس محمد خليل الشمري

الرئيس التنفيذي للموارد البشرية

المهندس محمد الشمري يملك خبرة تتجاوز 15 عامًا في مجالات إدارة المورد البشرية، تتضمن تطوير استراتيجية المؤسسة والتطوير التنظيمي وإدارة المواهب والتخطيط الاستراتيجي

الحوكمة الإدارة التنفيذية (تتمة)

بيان بأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة:

شركة اتحاد اتصالات (موبايلي):

الاسم	المنصب	عدد الأسهم بداية العام 2021م	عدد الأسهم نهاية العام 2021م	صافي التغيير	نسبة التغيير
المهندس سلمان عبدالعزيز البدران	الرئيس التنفيذي	-	-	-	-
الأستاذ خالد عبدالرحمن أبانمي	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية	-	-	-	-
الأستاذ إسماعيل سعيد الغامدي	الرئيس التنفيذي لوحدة الأفراد	-	-	-	-
المهندس علاء عبدالحميد مالكي	الرئيس التنفيذي للتقنية	-	-	-	-
الأستاذ ماجد عبدالله الشبانة	الرئيس التنفيذي للشؤون القانونية وشؤون الشركة	-	-	-	-
المهندس محمد خليل الشمري	الرئيس التنفيذي للموارد البشرية	-	-	-	-
المهندس ماجد عبدالعزيز العتيبي	الرئيس التنفيذي لوحدة الأعمال	-	-	-	-
الأستاذ عمر سعود الرشيد	الرئيس التنفيذي لاستراتيجية الشركة والتحول الرقمي	-	-	-	-

وتجدر الإشارة إلى أنه لا توجد أي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركات التابعة.

الحوكمة معاملات مع أطراف ذات علاقة

والجدير بالذكر أن تاريخ 30 نوفمبر 2021م شهد نهاية دورة مجلس الإدارة، وتمت إعادة تشكيل مجلس الإدارة للدورة الجديدة والتي بدأت بتاريخ 1 ديسمبر 2021م ولمدة 3 سنوات تنتهي بتاريخ 30 نوفمبر 2024م، وتوجد مصلحة غير مباشرة لعدد من أعضاء مجلس الإدارة وهم: المهندس خليفة الشامسي والأستاذ حاتم دويدار والأستاذ محمد كريم بنيس.

قامت الشركة خلال عام 2021م بإجراء معاملات مع أطراف ذات علاقة مع شركة مجموعة الإمارات للاتصالات وشركاتها التابعة، وهي مساهم مؤسس وأحد كبار المساهمين في الشركة، حيث توجد مصلحة غير مباشرة لعدد من أعضاء مجلس الإدارة وهم: المهندس صالح العبدولي والمهندس خليفة الشامسي والأستاذ سيركان أوكاندان.

العلاقة	الجهة
أحد كبار المساهمين (مساهم مؤسس)	شركة مجموعة الإمارات للاتصالات (ش.م.ع)
شركة زميلة لشركة مجموعة الإمارات للاتصالات	غرفة الإمارات لمقاومة البيانات
شركة زميلة - تابعة لشركة مجموعة الإمارات للاتصالات	اتصالات مصر (ش.م.م)
شركة زميلة - تابعة لشركة مجموعة الإمارات للاتصالات	اتصالات أفغانستان
شركة زميلة - تابعة لشركة مجموعة الإمارات للاتصالات	اتصالات المغرب اس ايه (ماروك تيليكوم)
شركة زميلة - تابعة لشركة مجموعة الإمارات للاتصالات	شركة الاتصالات الباكستانية المحدودة
شركة زميلة - تابعة لشركة مجموعة الإمارات للاتصالات	الإمارات للكيبل التلفزيوني والوسائل المتعددة (ش.ذ.م.م)
مشروع مشترك	شركة صحي للخدمات المعلوماتية

الشروط التجارية العادية. يتم احتساب أتعاب الإدارة ومصروفات الإدارة الأخرى بناءً على الاتفاقيات ذات العلاقة مع شركة الاتصالات الإماراتية. الأرصدة المستحقة من وإلى الأطراف ذات العلاقة بدون ضمانات وسيتم تسويتها نقداً.

تتكون الخدمات المقدمة للأطراف ذات العلاقة من تقديم خدمات الاتصالات وخدمات الربط البيئي وخدمات التجوال من قبل المجموعة على أساس الشروط التجارية العادية. تتكون الخدمات المستلمة من الأطراف ذات العلاقة من خدمات الاتصالات وخدمات الربط البيئي وخدمات التجوال للمجموعة استناداً على

الحوكمة

معاملات مع أطراف ذات علاقة (تتمة)

وفيما يلي تفاصيل المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م:

المعاملات الهامة مع الأطراف ذات العلاقة خلال عام 2021م (ألف ريال سعودي)

2020م	2021م	
		خدمات الربط البيني والتجوال المقدمة
40,309	41,542	مساهم مؤسس
3,927	2,271	شركات زميلة
		خدمات الربط البيني والتجوال المستلمة
216,298	228,372	مساهم مؤسس
111,318	119,263	شركات زميلة
		رسوم إدارية
34,250	120,838	مساهم مؤسس
		مصاريف إدارية أخرى
9,571	6,645	مساهم مؤسس
		خدمات اتصالات أخرى
7,053	4,294	شركات زميلة
		أرصدة أطراف ذات علاقة
		المستحق من أطراف ذوي علاقة
85,464	108,895	مساهم مؤسس
3,569	3,768	شركات زميلة لمساهم مؤسس
23,166	30,666	مشروع مشترك
112,199	143,329	
		المستحق إلى أطراف ذوي علاقة
129,016	243,675	مساهم مؤسس
23,820	37,888	شركات زميلة لمساهم مؤسس
152,836	281,563	

إضافةً إلى ذلك، قامت الشركة بتوقيع عقد مع شركة التعاونية للتأمين لتقديم خدمات التأمين الطبي لموظفي موبايلي بقيمة 53,279,897.90 ريال سعودي ابتداءً من تاريخ 1 أبريل 2021م وحتى تاريخ 31 مارس 2022م، حيث توجد مصلحة غير مباشرة لعضو مجلس الإدارة المهندس حمود التويجري.

إضافةً إلى ذلك، قامت الشركة بتعديل وتحديد الاتفاقية الإطارية لتقديم خدمات الاتصال مع الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك) بقيمة 69,400,222 ريال سعودي ابتداءً من تاريخ 25 أكتوبر 2020م وحتى تاريخ 31 مارس 2025م، حيث توجد مصلحة غير مباشرة لعضو مجلس الإدارة المهندس عبد الله العيسى. وتمت الموافقة على الاتفاقية خلال الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ 23 مايو 2021م.

كما قامت الشركة بتجديد عقد مركز اتصال للمؤسسة العامة للتقاعد بقيمة 4,087,235 ريال سعودي لمدة سنة ابتداءً من تاريخ 11 أبريل 2021م وحتى تاريخ 10 أبريل 2022م، حيث توجد مصلحة غير مباشرة لنائب رئيس مجلس الإدارة الأستاذ سليمان القويز وعضو مجلس الإدارة الأستاذ حسين الأسمرى. بالإضافة إلى العقد الموقع مع المؤسسة العامة للتقاعد والمتضمن على عدد من الخدمات تشمل: (تركيب خطوط ربط احتياطية بتقنية (MPLS)، وتوفير خط إنترنت احتياطي، وتنفيذ الأعمال والخدمات الاحترافية، ودعم فني وتشغيل وفق اتفاقية مستوى الخدمة (SLA)) بقيمة 2,770,732 ريال سعودي ابتداءً من 31 أغسطس 2020م (لمدة 36 شهراً)، حيث توجد مصلحة غير مباشرة لنائب رئيس مجلس الإدارة الأستاذ سليمان القويز وعضو مجلس الإدارة الأستاذ حسين الأسمرى.

الحوكمة

المكافآت والتعويضات

سياسة المكافآت، وكيفية تحديد مكافآت أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية في الشركة:

أحكام عامة:

3. في حال أقرت المكافأة كنسبة معينة من أرباح الشركة، فلا يجوز أن تزيد عن (10%) من صافي الربح، وذلك بعد خصم الاحتياطات التي قررتها الجمعية العامة تطبيقاً لأحكام نظام الشركات، ونظام الشركة الأساس، وبعد توزيع ربح على المساهمين لا يقل عن (5%) من رأس مال الشركة المدفوع، على أن يكون استحقاق المكافأة متناسباً وعدد الجلسات التي يحضرها العضو، وكل تقدير خلاف ذلك يكون باطلاً. في جميع الأحوال لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية مبلغ خمس مائة ألف ريال سنوياً.
4. تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بشكل سنوي عند دراسة المكافأة المقترحة للمجلس ولجانته، بالتحقق من الأهداف السنوية المرسومة للشركة والأهداف المحققة والجهود المبذولة من أعضاء المجلس ولجانته خلال العام.
5. يجوز أن تقرر مكافآت المجلس ولجانته بشكل متفاوت سواءً أكان ذلك على مستوى العضو أو اللجنة، تبعاً للمهام والمسؤوليات والإنجازات المتحققة.
6. إذا بنيت المكافأة المقررة لعضو المجلس أو أحد لجانته على معلومات غير دقيقة أو نتائج خاطئة - أيًا كان الباعث على ذلك - فإنه يتم الرفع بالحالة إلى المجلس لاتخاذ القرار الملئم تجاهها، ويجب مراعاة الأنظمة ذات العلاقة عند نظرها وقواعد العدالة وحفظ حقوق المساهمين بالشركة.
7. يكون قرار المجلس في الفقرة السابقة، إما بإيقاف صرف المكافأة محل العرض - إذا كانت لم تصرف به - أو استردادها جزئياً أو كلياً تبعاً لظروف وملابسات الحالة.

مكافآت الإدارة التنفيذية بالشركة:

1. يجب مراعاة السياسات المتبعة من الشركة في هذا الشأن عند إقرار مكافأة الإدارة التنفيذية، وتحقيقها للأهداف المرسومة لها.
2. يجوز أن تتفاوت المكافأة المقررة لكل موظف في الإدارة التنفيذية تبعاً للنتائج التي حققها خلال العام محل التقييم.
3. يراعى عند إقرار المكافأة الأخذ بعين الاعتبار الشركات العاملة في قطاع الاتصالات وكذلك الشركات العاملة في السوق السعودية.
4. يجوز مراجعة السقف الأعلى لمكافآت الإدارة التنفيذية بشكل سنوي والرفع بأي تعديلات مقترحة للمجلس ومن ثم الجمعية العمومية وفق الأنظمة التي تحكم ذلك.
5. يجب أن تتسجم هذه السياسة واستراتيجية الشركة وأهدافها، وبما يتوافق وسياسة الأداء والتقييم المعمول بها لديها وذلك فيما يخص مكافأة الإدارة التنفيذية.
6. إذا بنيت المكافأة المقررة للإدارة التنفيذية على معلومات غير دقيقة أو نتائج خاطئة - أيًا كان الباعث على ذلك - فإنه يتم الرفع بالحالة إلى المجلس لاتخاذ القرار الملئم تجاهها، ويجب مراعاة الأنظمة ذات العلاقة عند نظرها وقواعد العدالة وحفظ حقوق المساهمين بالشركة.
7. يكون قرار المجلس في الفقرة السابقة، إما بإيقاف صرف المكافأة محل العرض - إذا كانت لم تصرف به - أو استردادها جزئياً أو كلياً تبعاً لظروف وملابسات الحالة.

1. الغرض من تقديم المكافآت هو حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل.
2. تحدد المكافأة تبعاً لمستوى الوظيفة المعنية والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها ومؤهلاته العلمية والعملية ومستوى الأداء، والإنجازات المحققة.
3. يجب أن تتسجم هذه السياسة وطبيعة المخاطر المحيطة بالشركة.
4. يجب أن تتوافق لوائح وأنظمة الشركة الداخلية مع هذه السياسة.
5. يجب أن تراعى الممارسات المتخذة من الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، وتفادي أي ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
6. تستهدف هذه السياسة استقطاب الكفاءات المهنية والمحافضة عليها وتحفيزها، وعدم المبالغة فيها.
7. أن تراعى عند أي تعيينات جديدة وبالتنسيق مع لجنة الترشيحات والمكافآت.
8. أن تراعى حالات إيقاف صرف المكافأة واستردادها إذا تبين أنها بنيت على معلومات غير دقيقة قدمت من الشخص المعني بها، وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
9. تجيز هذه السياسة - وفقاً للأنظمة - منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواءً أكانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشتريتها الشركة.
10. تهدف هذه السياسة إلى تعزيز ثقافة الإفصاح والشفافية لدى الشركة، بما يتوافق والأنظمة ذات العلاقة.

نطاق التطبيق:

- ينصرف تطبيق هذه السياسة على مجلس الإدارة ولجانته، والإدارة التنفيذية بالشركة، ويجوز الاسترشاد بها لتطبيقها بشكل كلي أو جزئي على عموم موظفي الشركة.

مسؤولية التطبيق:

- تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت وبالتنسيق مع الإدارة التنفيذية بالشركة بمتابعة تطبيق هذه السياسة من قبلها، والتحقق من سلامة الإجراءات المتخذة، وتقويم أي انحرافات قد تنشأ في التطبيق، وتقوم بالرفع إلى المجلس في كل أمر يستدعي ذلك لغرض التوجيه.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة ولجانته:

1. يبين نظام الشركة الأساس، طريقة مكافأة أعضاء مجلس الإدارة.
2. يجوز أن تكون هذه المكافأة مبلغاً معيناً أو بدل حضور عن الجلسات أو مزايا عينية أو نسبة معينة من صافي الأرباح، ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا.

الحوكمة

المكافآت والتعويضات (تتمة)

العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها:

لا يوجد أي انحراف جوهري في المكافآت الممنوحة عن السياسة المتبعة للمكافآت.

وتوضح الجداول التالية تفصيل المكافآت والتعويضات المدفوعة لكل من أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وخمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من الشركة من ضمنهم الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للشؤون المالية:

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (ألف ريال سعودي)

بدل المصروفات	المكافآت المتغيرة							المكافآت الثابتة						
	المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المجموع	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين
أولاً: الأعضاء المستقلين														
0	6	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	6	0	0
0	430	0	400	0	0	0	400	30	0	0	9	21	0	0
0	469.175	0	400	0	0	0	400	69.175	0	6.175	36	27	0	0
0	492	0	450	0	0	0	450	42	0	0	21	21	0	0
0	418	0	400	0	0	0	400	18	0	0	9	9	0	0
0	433	0	400	0	0	0	400	33	0	0	12	21	0	0
0	507	0	450	0	0	0	450	57	0	0	30	27	0	0
0	17.406	0	0	0	0	0	0	17.406	0	11.406	0	6	0	0
0	13.298	0	0	0	0	0	0	13.298	0	7.298	0	6	0	0
0	16.771	0	0	0	0	0	0	16.771	0	10.771	0	6	0	0
0	2,802.650	0	2,500	0	0	0	2,500	302.650	0	35.650	117	150	0	0
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين														
0	436	0	400	0	0	0	400	36	0	0	9	27	0	0
0	461	0	425	0	0	0	425	36	0	0	24	12	0	0
0	430	0	400	0	0	0	400	30	0	0	9	21	0	0
0	500	0	425	0	0	0	425	75	0	0	42	33	0	0
0	6	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	6	0	0
0	6	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0	6	0	0
0	1,839	0	1,650	0	0	0	1,650	189	0	0	84	105	0	0

¹ انتهت عضويته بانتهاء دورة مجلس الإدارة السابقة بتاريخ 30 نوفمبر 2021م.

² تم انتخابه من قبل الجمعية العامة للشركة لدورة مجلس الإدارة التي بدأت بتاريخ 1 ديسمبر 2021م.

³ استقال عضو مجلس الإدارة الأستاذ محمد هادي الحسيني من منصبه بتاريخ 30 سبتمبر 2021م.

سجلت مكافآت أعضاء مجلس الإدارة على الأساس التقدي وتشمّل مدفوعات للجنة السابقة.

المبالغ أعلاه تمثل النقد المستلم في عام 2021م، حيث أن المكافآت السنوية تخص العام 2020م وتم دفعها خلال العام 2021م.

مكافآت أعضاء اللجان (ألف ريال سعودي)

المجموع	بدل حضور الجلسات	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	
أعضاء لجنة المراجعة			
126	6	120	جميل الملحم ⁴
68	18	50	حمود التويجري
62	12	50	سيركان أوكاندان ¹
138	18	120	عبدالرحمن البراك ¹
59	9	50	محمد الحسيني ⁶
12	12	0	عبدالعزیز النویصر ⁵
0	0	0	محمد السبيعي ²
0	0	0	أحمد أبو دومه ³
0	0	0	محمد بنيس ³
465	75	390	المجموع
أعضاء اللجنة التنفيذية			
0	0	0	نبيل العامودي ³
9	9	0	سليمان القويز
9	9	0	عبدالله العيسى ¹
9	9	0	خليفة الشامسي
9	9	0	صالح العبدولي ¹
9	9	0	معتز العزاوي
0	0	0	حاتم دويدار ³
45	45	0	المجموع
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
21	21	0	خليفة الشامسي
21	21	0	علي السبيهي ¹
21	21	0	معتز العزاوي
0	0	0	عبدالكريم النافع ³
63	63	0	المجموع
أعضاء لجنة إدارة المخاطر			
18	18	0	حمود التويجري
12	12	0	سيركان أوكاندان ¹
12	12	0	حسين الأسمرى ¹
0	0	0	خالد الغنيم ³
0	0	0	أحمد أبو دومه ³
0	0	0	محمد بنيس ³
12	12	0	خليفة الشامسي
54	54	0	المجموع

¹ انتهت عضويته بانتهاج دورة مجلس الإدارة السابقة بتاريخ 30 نوفمبر 2021م.

² تم تعيينه من قبل مجلس الإدارة لدورة المجلس التي بدأت بتاريخ 1 ديسمبر 2021م.

³ تم انتخابه من قبل الجمعية العامة للشركة لدورة مجلس الإدارة التي بدأت بتاريخ 1 ديسمبر 2021م.

⁴ استقال رئيس لجنة المراجعة الأستاذ جميل عبد الله الملحم من منصبه بتاريخ 20 أبريل 2021م.

⁵ تم تعيين رئيس لجنة المراجعة الأستاذ عبدالعزیز إبراهيم النویصر بتاريخ 23 مايو 2021م.

⁶ استقال عضو لجنة المراجعة الأستاذ محمد هادي الحسيني من منصبه بتاريخ 26 سبتمبر 2021م.

سجلت مكافآت أعضاء اللجان على الأساس النقدي وتشمل مدفوعات للسنة السابقة.

الحكومة المكافآت والتعويضات (تتمة)

مكافآت كبار التنفيذيين (ألف ريال سعودي)

تفاصيل مكافآت وتعويضات كبار التنفيذيين	خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من الشركة من ضمنهم الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للشؤون المالية
رواتب	7,960
بدلات	8,959
مزايا عينية	30
المجموع	16,949
مكافآت دورية	9,151
أرباح	0
خطط تحفيزية قصيرة الأجل	0
خطط تحفيزية طويلة الأجل	0
الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	0
المجموع	9,151
مكافأة نهاية الخدمة	0
مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	0
المجموع الكلي	26,100

سجلت مكافآت كبار التنفيذيين على الأساس النقدي وتشمل مدفوعات للسنة السابقة.

الحوكمة عن موبايلي

تأسيس ونشاط الشركة

بجميع عناصرهما وتقديم خدماتهما كافة على المستوى المحلي والدولي من خلال شبكتها الخاصة.

وبموجب قرار هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات برقم 5125 بتاريخ 24 جمادى الأولى 1438هـ (الموافق 21 فبراير 2017م) حصلت الشركة على ترخيص موحد لتقديم كافة خدمات الاتصالات المرخصة بما في ذلك خطوط الصوت الثابت والإنترنت الثابت.

يبلغ رأس مال الشركة المصرح به والمصدر والمدفوع 7,700 مليون ريال سعودي مقسمة إلى 770 مليون سهم بقيمة 10 ريال سعودي للسهم الواحد. ويتمثل النشاط الرئيسي للشركة في إنشاء وتشغيل شبكة الاتصالات اللاسلكية المتنقلة وشبكات الألياف البصرية وتمديداتها، وإدارة وتركيب وتشغيل شبكات الهاتف والأجهزة الطرفية وأنظمة وحدات الاتصالات بالإضافة إلى بيع وصيانة أجهزة الهاتف وأنظمة وحدات الاتصال في المملكة العربية السعودية. وقد بدأت الشركة عملياتها التجارية في 17 ربيع الثاني 1426هـ (الموافق 25 مايو 2005م).

شركة اتحاد إتصالات ("موبايلي" أو "الشركة") هي شركة مساهمة سعودية مسجلة في المملكة العربية السعودية، بموجب سجل تجاري رقم 1010203896 صادر في مدينة الرياض بتاريخ 2 ذو القعدة 1425هـ (الموافق 14 ديسمبر 2004م). إن المكتب الرئيسي للشركة هو ص.ب. 23088، الرياض 11321، المملكة العربية السعودية.

تأسست الشركة بموجب المرسوم الملكي رقم م/40 بتاريخ 2 رجب 1425هـ (الموافق 18 أغسطس 2004م) بالمصادقة على قرار مجلس الوزراء رقم 189 بتاريخ 23 جمادى الآخرة 1425هـ (الموافق 10 أغسطس 2004م) القاضي بالموافقة على الترخيص بتأسيس شركة مساهمة سعودية باسم "شركة اتحاد إتصالات".

حصلت الشركة بموجب قرار مجلس الوزراء رقم 190 بتاريخ 23 جمادى الآخرة 1425هـ (الموافق 10 أغسطس 2004م) على رخص إنشاء وتشغيل شبكة الهاتف الجوال من الجيلين الثاني والثالث

وفيما يلي تفاصيل الإسهام في النتائج خلال العام 2021م (مليون ريال سعودي):

الاستخدام	المستهلك	الأعمال	وحدة أعمال المشغلين	خدمات التعهيد	الإجمالي
7,671	1,296	1,070	-	10,037	
2,221	535	10	-	2,766	
884	750	163	234	2,031	
10,776	2,581	1,243	234	14,834	

- كما تتمثل النشاطات الرئيسية للشركات التابعة فيما يلي:
- خدمات تكنولوجيا المعلومات والتطبيقات ودعم الفواتير والاختبار وتسويق المنتجات وإدارة العمليات وخدمات الدعم وخدمات مركز الاتصال.
- تركيب وصيانة شبكات الاتصالات السلكية واللاسلكية واستيراد وتصدير وبيع وتوزيع أجهزة ومعدات وبرامج وأنظمة الاتصالات وأنظمة المباني الذكية، بالإضافة إلى تسويق وتوزيع خدمات الاتصالات وإدارة المراكز الخاصة بتلك الخدمات وتقديم خدمات الحاسب الآلي وما يتعلق بها من برامج وأجهزة وتقديم الخدمات الاستشارية في مجالات الاتصالات والحاسب الآلي والإنتاج الفني.
- تجارة الجملة والتجزئة في أجهزة الحاسب الآلي والأجهزة الإلكترونية وصيانتها وتشغيلها وتقديم الخدمات المرتبطة بها.
- تأسيس وتملك الشركات المتخصصة في الأنشطة التجارية.
- إدارة الشركات الشقيقة أو المشاركة في إدارة الشركات الأخرى التي لديها حصص مملوكة فيها وتوفير الدعم اللازم لها.
- استثمار أموالها في الأسهم والسندات والأوراق المالية.
- تملك العقارات والمنقولات اللازمة لمباشرة نشاطها في الحدود المسموح بها وفقاً للقانون.
- تملك أو تأجير حقوق الملكية الفكرية من براءات الاختراع والعلامات التجارية وحقوق الامتياز وغيرها من الحقوق المعنوية واستغلالها وتأجيرها أو التأجير الفرعي لها للشركات الشقيقة أو لغيرها.
- أن تكون لها مصلحة أو أن تشترك بأي وجه مع الهيئات التي تزاول أعمالاً شبيهة أو التي قد تعاونها على تحقيق أغراضها في مملكة البحرين وخارجها ولها أن تشتري هذه الهيئات أو تلتحقها بها.
- البيع بالتجزئة عن طريق الإنترنت.
- التقنية في الخدمات المالية.

الحكومة عن موبايلي (تتمة)

الشركات التابعة

فيما يلي ملخص بالشركات التابعة للشركة ونسب الملكية في كل منها كما في 31 ديسمبر 2021م و31 ديسمبر 2020م:

الاسم	بلد التأسيس	بلد العمليات	رأس المال	نسبة الملكية			
				31 ديسمبر 2021م		31 ديسمبر 2020م	
				مباشرة	غير مباشرة	مباشرة	غير مباشرة
شركة موبايلي انفوتك الهند الخاصة المحدودة	الهند	الهند/ المملكة العربية السعودية	20 مليون روبية هندية	%99.99	%0.01	%99.99	%0.01
شركة بيانات الأولى لخدمات الشبكات ¹	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	150 مليون ريال سعودي	-	-	%100	-
شركة شبكة زاجل الدولية للاتصالات ²	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	10 مليون ريال سعودي	%96	%4	%96	%4
الشركة الوطنية لحلول الأعمال ³	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	10 مليون ريال سعودي	%100	-	%95	%5
الشركة الوطنية لحلول الأعمال م.م.ح	الإمارات العربية المتحدة	الإمارات العربية المتحدة	180 ألف درهم إماراتي	-	%100	-	%100
شركة موبايلي فنتشرز القابضة ذ.م.م	البحرين	البحرين/ دول الخليج / منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	250 ألف دينار بحريني	%100	-	%100	-
شركة اتحاد الرقمية المالية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية	10 مليون ريال سعودي	%100	-	%100	-

¹ بتاريخ 17 فبراير 2021م، تم إلغاء السجل التجاري لشركة بيانات الأولى لخدمات الشبكات وبناء عليه تم نقل أصولها والتزاماتها إلى شركة اتحاد اتصالات بالقيمة الدفترية.

² بتاريخ 15 مارس 2021م وافق مجلس إدارة شركة اتحاد اتصالات على تصفية شركة شبكة زاجل الدولية للاتصالات.

³ قامت الشركة خلال عام 2021م بالاستحواذ على نسبة الـ 5% المتبقية من رأس مال الشركة من قبل الشركة بيانات الأولى لخدمات الشبكات.

الشركة الوطنية لحلول الأعمال م.م.ح - شركة ذات مسؤولية محدودة

يتمثل النشاط الرئيسي للشركة في تجارة أنظمة الحاسب الآلي واستيرادها وتصديرها.

شركة موبايلي فينتشرز القابضة ذ.م.م - شركة ذات مسؤولية محدودة

يتمثل نشاط الشركة في العمل كشركة قابضة لمجموعة الخدمات التجارية أو الصناعية.

تمتلك شركة موبايلي فينتشرز القابضة استثمارات في الشركات التالية:

- شركة أنغامى ش.ذ.م.م (جزر الكايمن) بنسبة 7.66% (2020م: 7.97%).
- شركة دكان أفكار (جزر فيرجن البريطانية) بنسبة 3.28% (2020م: 3.28%).

بتاريخ 3 فبراير 2022م، أعلنت شركة أنغامى أنها أكملت عملية اندماج أعمالها مع شركة فيزيتاس ميديا "شركة استحواذ ذات غرض خاص"، وبتاريخ 4 فبراير 2022م، تم بدء تداول أسهم شركة أنغامى في بورصة "NASDAQ" في الولايات المتحدة الأمريكية تحت رمز ANGH. ونتيجة لذلك أصبحت ملكية المجموعة 5.1% من الأسهم العادية لشركة أنغامى.

شركة اتحاد الرقمية المالية - شركة شخص واحد

يتمثل النشاط الرئيسي للشركة في البيع بالتجزئة عن طريق الإنترنت والتقنية في الخدمات المالية.

شركة موبايلي إنفوتك الهند الخاصة المحدودة - شركة ذات مسؤولية محدودة

يتمثل النشاط الرئيسي للشركة في تقديم خدمات تكنولوجيا المعلومات، والتطبيقات، والفوترة، واختبارات الدعم، وتسويق المنتجات، وعملية الإدارة، وخدمات الدعم ومراكز الاتصال لشركات مجموعتها.

شركة بيانات الأولى لخدمات الشبكات - شركة شخص واحد

يتمثل النشاط الرئيسي للشركة في مقاولات إنشاء وصيانة شبكات الاتصالات السلكية والأعمال المتعلقة بها وتركيب وصيانة أجهزة الحاسب الآلي وخدمات الاستيراد للغير وخدمات التسويق للغير وتقديم خدمات المعطيات.

قامت الشركة خلال عام 2019م بحيازة الـ 1% المتبقية من رأس مال الشركة من قبل الشركة الوطنية لحلول الأعمال.

في 17 فبراير 2021م، تم إلغاء السجل التجاري لشركة بيانات الأولى لخدمات الشبكات وبناءً عليه تم نقل أصولها والتزاماتها إلى شركة اتحاد اتصالات بالقيمة الدفترية.

شركة شبكة زاجل الدولية للاتصالات - شركة ذات مسؤولية محدودة

يتمثل النشاط الرئيسي للشركة في تجارة الجملة والتجزئة في أجهزة الحاسب الآلي والأجهزة الإلكترونية وصيانتها وتشغيلها وتقديم الخدمات المرتبطة بها.

في 15 مارس 2021م وافق مجلس إدارة شركة اتحاد اتصالات على تصفية شركة شبكة زاجل الدولية للاتصالات.

الشركة الوطنية لحلول الأعمال - شركة ذات مسؤولية محدودة

يتمثل النشاط الرئيسي للشركة في تركيب وصيانة شبكات الاتصالات السلكية واللاسلكية واستيراد وتصدير وبيع وتوزيع أجهزة ومعدات وبرامج وأنظمة الاتصالات وأنظمة المباني الذكية وتسويق وتوزيع خدمات الاتصالات وإدارة المراكز الخاصة بتلك الخدمات وتقديم الخدمات الاستشارية في مجال الاتصالات والحاسب الآلي والبرمجيات والإنتاج الفني.

قامت الشركة خلال عام 2021م بالاستحواذ على نسبة الـ 5% المتبقية من رأس مال الشركة من قبل الشركة بيانات الأولى لخدمات الشبكات.

تمتلك الشركة الوطنية لحلول الأعمال استثمار في إي كوميرس تاكسي الشرق الأوسط (لوكسمبورغ) بنسبة 10% (2020م: 10%).

الحكومة أحداث مهمة

توقيع مذكرة تفاهم مع شركة الاتصالات المتنقلة السعودية (زين السعودية)

أعلنت موبايلي بتاريخ 4 يوليو 2021م عن آخر التطورات بخصوص توقيعها بتاريخ 2 يوليو 2020م مذكرة تفاهم مع شركة الاتصالات المتنقلة السعودية (زين السعودية) لتشكيل لجنة مشتركة بين الطرفين تتولى إعداد وطرح كراسة طلب عروض لشراء أبراج الهاتف المتنقل التي يملكها الطرفين، أو دمجها في شركة واحدة مع مستثمرين آخرين أو تشغيلها نيابة عنهم، أعلنت الشركة بأن التوجه بتشكيل تحالف مع شركة الاتصالات المتنقلة السعودية (زين السعودية) وشركة الاستثمارات الرائدة (الرائدة) وشركة أي أتش أس كي اس ايه المحدودة (أي أتش أس) للاستحواذ على أبراج الاتصالات المملوكة لكل من شركتي موبايلي وزين السعودية لدمج وتوحيد هذه الأبراج تحت كيان تجاري مسجل في المملكة العربية السعودية "شركة الأبراج" لا يتوافق مع متطلبات موبايلي الاستراتيجية وأهدافها لتحقيق الكفاءة التشغيلية والمالية، وستستمر شركة اتحاد اتصالات (موبايلي) بتقييم العروض الأخرى بهدف تحقيق أفضل عائد للشركة ومستثمريها ورفع نسبة المشاركة في أبراج الاتصالات وتحقيق الكفاءة القصوى، والارتقاء بمنظومة الاتصالات وتقنية المعلومات بدعم وإشراف من هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات.

تعيين عضو لجنة المراجعة

وافق مجلس إدارة الشركة في اجتماعه المنعقد بتاريخ 23 مايو 2021م على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت بتعيين الأستاذ عبدالعزيز إبراهيم النويصر، عضواً بلجنة المراجعة (عضو مستقل من خارج المجلس ورئيساً لها) بديلاً عن رئيس اللجنة المستقيل الأستاذ جميل عبد الله الملحم، وذلك اعتباراً من تاريخ 23 مايو 2021م وحتى نهاية دورة لجنة المراجعة والتي انتهت في تاريخ 30 نوفمبر 2021م. ولم تعد موافقة مجلس الإدارة نهائية وتم عرض هذا التعيين في الجمعية العامة العادية للشركة لإقراره.

استقالة رئيس لجنة المراجعة

أعلنت موبايلي بتاريخ 21 أبريل 2021م عن استقالة رئيس لجنة المراجعة (عضو من خارج مجلس الإدارة)، الأستاذ جميل عبد الله الملحم، وذلك لأسباب شخصية على أن تسري الاستقالة اعتباراً من تاريخ 20 أبريل 2021م.

تعيين رئيس لمجلس الإدارة ونائب للرئيس وتشكيل اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

أعلنت موبايلي بتاريخ 7 ديسمبر 2021م عن قرار مجلس إدارتها المنتخب للدورة الحالية، والتي بدأت بتاريخ 1 ديسمبر 2021م ولمدة ثلاث سنوات تنتهي بتاريخ 30 نوفمبر 2024م، في اجتماعه الأول والمنعقد بتاريخ 6 ديسمبر 2021م بشأن تعيين الدكتور نبيل محمد العامودي (عضو مستقل) رئيساً لمجلس الإدارة، والأستاذ سليمان عبد الرحمن القوي (عضو غير تنفيذي) نائباً لرئيس مجلس الإدارة. كما شكل المجلس اللجان المنبثقة عنه وفق المهام والصلاحيات المعتمدة.

انتخاب أعضاء مجلس الإدارة وتشكيل لجنة المراجعة

عقب إعلان موبايلي لمساهميها عن فتح باب الترشح لعضوية مجلس إدارتها للفترة الممتدة من تاريخ 1 ديسمبر 2021م ولمدة ثلاث سنوات تنتهي بتاريخ 30 نوفمبر 2024م، وذلك وفقاً للضوابط الواردة في نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، فقد أسفرت نتائج الجمعية العامة العادية والتي تم عقدها في تاريخ 28 نوفمبر 2021م عن أسماء المرشحين الذين تم انتخابهم من قبل مساهمي الشركة وهم كالتالي: الدكتور نبيل محمد العامودي، الأستاذ سليمان عبد الرحمن القوي، المهندس خليفة حسن الشامسي، الأستاذ أحمد عبدالسلام أبو دومة، الأستاذ حاتم محمد دويدار، الأستاذ محمد كريم بنيس، المهندس معتز قصي العزاوي، المهندس حمود عبدالله التويجري، الدكتور خالد عبدالعزيز الغنيم، والأستاذ عبدالكريم إبراهيم النافع. كما أسفرت نتائج الجمعية أيضاً عن الموافقة على تشكيل لجنة المراجعة للدورة الجديدة وذلك للفترة الممتدة من 1 ديسمبر 2021م ولمدة ثلاث سنوات تنتهي بتاريخ 30 نوفمبر 2024م، وأعضائها هم: الأستاذ عبدالعزيز إبراهيم النويصر رئيساً للجنة المراجعة، الأستاذ محمد عثمان السبيعي، المهندس حمود عبد الله التويجري، الأستاذ محمد كريم بنيس، والأستاذ أحمد عبدالسلام أبو دومه.

استقالة عضو لجنة المراجعة

أعلنت موبايلي بتاريخ 12 أكتوبر 2021م عن استقالة عضو لجنة المراجعة الأستاذ محمد هادي الحسيني، حيث تقدم باستقالته من منصبه بتاريخ 11 أكتوبر 2021م، وذلك لأسباب شخصية على أن تسري الاستقالة اعتباراً من تاريخ 26 سبتمبر 2021م.

استقالة عضو من مجلس الإدارة

أعلنت موبايلي بتاريخ 3 أكتوبر 2021م عن استقالة عضو مجلس إدارتها الأستاذ محمد هادي الحسيني، حيث تقدم باستقالته من منصبه كعضو مجلس إدارة (عضو مستقل) بتاريخ 30 سبتمبر 2021م، وذلك لأسباب شخصية على أن تسري الاستقالة اعتباراً من تاريخ 26 سبتمبر 2021م.

الحوكمة التوقعات المستقبلية

كما ستواصل موبايلي نشر خدمة 5G في مناطق المملكة خلال عام 2022م وستستمر في تطوير حلول وتطبيقات مبتكرة مبنية على قدرات شبكة 5G، وذلك لدعم وزيادة سرعة نقل البيانات وتحسين أداء الشبكة لمواجهة واستيعاب النمو المتزايد في استهلاك البيانات وتوفير خدمات أفضل لقاعدة عملائها المتنامية. وستتابع موبايلي دراسة واقتناص فرص الاستثمارات الجديدة في مختلف المشاريع، لتواكب بذلك التطورات التقنية وتدعم تمكين التحول الرقمي والابتكار والتطوير والذكاء الاصطناعي وزيادة أتمتة عمليات موبايلي.

إضافةً لذلك، ستواصل موبايلي الاستثمار في مجموعة واسعة من المجالات لتطبيق أحدث التقنيات وتوفير خدمات فائقة الجودة، وذلك لرفع وتحسين مستوى تجربة العملاء وتحسين أعمالها وتعزيز شراكاتها وإحداث تغيير إيجابي فيما يمكنها تقديمه لعملائها وأصحاب المصلحة.

تجدر الإشارة إلى أن قطاع الاتصالات يخضع لتنظيم حكومي وقد تتأثر التوقعات المستقبلية حسب القرارات التنظيمية من الجهات ذات العلاقة.

سيمنح التقدم الذي حققته رؤية حكومة المملكة العربية السعودية 2030 واستراتيجية قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات 2023 قطاع الاتصالات فرصاً استثنائية وفريدة للاستثمار في الابتكار والبنية التحتية الرقمية بما يضمن قدرتها على مواكبة الاحتياجات الوطنية المتنامية ومواجهة التحديات واقتناص الفرص. وذلك من خلال خارطة الطريق والمسار النهضوي الطموح الذي رسمته لتمكين اقتصادٍ جديدٍ متنامٍ ومستدام ودعمها المستمر لتنمية وتطوير البنية التحتية الرقمية لقطاع الاتصالات وتقنية المعلومات. وقد قامت شركة موبايلي بتوجيه من مجلس الإدارة بتحديث استراتيجيتها لمواكبة أهداف رؤية المملكة العربية السعودية 2030 لقطاع الاتصالات وتقنية المعلومات ودعم تمكين كافة قطاعات الاقتصاد الوطني، مما سيوفر للشركة مزيداً من آفاق النمو في عام 2022م، حيث ستسارع الشركة في تعزيز مكانتها كرائد مبتكر في السوق السعودي وقطاع الاتصالات وتقنية المعلومات.

ستعمل موبايلي بشكل مستمر على مواكبة التطورات المتسارعة التي يشهدها قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات والتي ستزيد من خلالها إمكانيات التقنية، وستواصل دعم توجه المملكة نحو تنمية قطاعات السياحة والترفيه والرياضة والثقافة من خلال استثمارها في البنية التحتية للشبكة ولإنترنت الأشياء وتوسيع مساحة نشر إنترنت الأشياء بشكل أسرع، وذلك للمساهمة في دفع عجلة الاقتصاد الرقمي بما يتوافق مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

ومن خلال تركيزها على استراتيجية GAIN ومتطلباتها، ستواصل موبايلي تنمية الإيرادات الأساسية وتسريع تدفقات الإيرادات الرقمية وتنفيذ وتحسين كفاءة الإنجاز وتبني تجربة إيجابية للجميع. وبذلك ستضمن تنفيذ برنامج تحسين التكلفة الخاص بالشركة مع الاستمرار في متابعة التحول الرقمي وأتمتة خدماتها لتعزيز نمو الأعمال ومواصلة مسيرتها نحو الريادة.

الحكومة أنشطة المسؤولية الاجتماعية

ومن منطلق اهتمامها بالاستثمار في الرأس المال البشري وتطوير وتنمية الكوادر البشرية، وقعت موبايلي مذكرة تفاهم مع جامعة الإمامة بهدف تعزيز التعاون المشترك بين الطرفين والمساهمة في تطوير وتنمية الكوادر السعودية من منسوبي موبايلي وطلاب الجامعة.

ودعماً للعمل الخيري واهتماماً منها بصنع أثر مستدام وتحقيق أثر اجتماعي واسع ساهمت موبايلي بالتبرع بقيمة 1 مليون ريال سعودي للحملة الوطنية للعمل الخيري عبر منصة إحسان.

كما حافظت الشركة على شراكتها الاجتماعية مع منصة جود الإسكان التابعة لوزارة الإسكان، والتي تهدف إلى إشراك المجتمع السعودي على مستوى المملكة في الجهود لتوفير الدعم السكني للمحتاجين.

ونظراً للمخاطر البيئية التي تسببها مخلفات المعدات الكهربائية والإلكترونية، وانطلاقاً من التزام موبايلي الأوسع بالعمل لتحقيق أهداف رؤية المملكة العربية السعودية 2030 في مجال الاستدامة وقعت موبايلي اتفاقية تعاون مع شركة إريكسون لإعادة تدوير الأجهزة الإلكترونية المنتهية صلاحيتها والتي يتم الاستغناء عنها والتخلص منها بطريقة آمنة ومسؤولة من أجل حماية البيئة للأجيال القادمة. وذلك يؤكد إيمان موبايلي بضرورة لعب دور ريادي في المسائل البيئية من أجل الحد من أثر التقنية على العالم من حولنا. ومن هذا المنطلق ستواصل الشركة العمل المسؤول لتطوير المبادرات الكفيلة بتعزيز استدامتها والمساهمة بخدمة المجتمع.

وإسهاماً منها في تعزيز الاقتصاد المحلي في شتى القطاعات واصلت موبايلي دعم مبادرة المحتوى المحلي والتي كان من ثمراتها توقيع اتفاقية تعاون مع هيئة المحتوى المحلي والمشتريات الحكومية.

في ظل حالة عدم الاستقرار الراهنة والبيئة الصعبة التي فرضها فيروس كورونا المستجد في جميع أنحاء العالم، سعت شركة موبايلي لدعم المجتمع بشكل استباقي وفعال. وأطلقت الشركة بالتعاون مع وزارة الصحة السعودية عدداً من حملات التوعية بفيروس كورونا المستجد - على مستوى الشركة وعلى مستوى المملكة. واستفادت الشركة من وجودها القوي عبر تطبيقات التواصل الاجتماعي لضمان وصول حملات التوعية هذه لأكبر عدد ممكن من الأفراد في جميع أنحاء المملكة.

كما استمرت موبايلي بتوفير خدمة التصفح والاستخدام المجاني لجميع عملائها على المنصات الصحية الإلكترونية، منها تطبيق (صحتي) وهو تطبيق لتقديم الخدمات الصحية للأفراد في المملكة العربية السعودية، ويتم تقديم هذه المنصة بإشراف من وزارة الصحة في المملكة العربية السعودية لتطوير مستويات الرعاية الصحية المقدمة وخدماتها. بالإضافة لتطبيق (توكلنا) والمعتمد من وزارة الصحة بالمملكة العربية السعودية وذلك دعماً منها للجهود الحكومية الساعية للتصدي لفيروس كورونا المستجد.

وواصلت استضافة البث المجاني والمتواصل لرسائل التوعية اليومية الصادرة عن الهيئات الحكومية، والتي تهدف لزيادة الوعي بفيروس كورونا المستجد.

وانطلاقاً من اهتمامها بتنمية وتطوير الشباب السعودي وتبنيهم لسوق العمل ودعم تمكين الكوادر السعودية في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات، وقعت موبايلي شراكة استراتيجية مع مركز الخريجين بجامعة الملك سعود لإطلاق بوابة الخريجين، والتي تتيح لطلاب وخريجي جامعة الملك سعود الاستفادة من خدمات البوابة المتعلقة بالتدريب التعاوني وفرص التوظيف. كما واصلت الشركة جهودها خلال العام لدعم مجموعة من المبادرات التعليمية الوطنية، مثل مبادرة التدريب على رأس العمل (تمهير) التي أطلقها صندوق تنمية الموارد البشرية، وبرامج التدريب التعاوني للجامعات، وذلك لتزويد الخريجين السعوديين من الجامعات السعودية والأجنبية بالخبرات والمهارات اللازمة لإعدادهم وتبنيهم للمشاركة والمساهمة بشكل هادف في سوق العمل.

وأطلقت موبايلي خلال العام 2021م برنامج الصفوة في نسخته الخامسة وانضم لهذا البرنامج ما يقارب 16 منتسب وتأتي النسبة الخامسة من برنامج الصفوة بتغييرات تواكب الإيقاع السريع نحو التحول الرقمي كونه أحد ركائز رؤية المملكة العربية السعودية 2030 واعتمد البرنامج في تصميمه على عدة محاور رئيسية منها التدوير الوظيفي بين الإدارات، والتدريب المتقدم مع أفضل الجامعات العالمية، وجلسات إرشادية وتوجيهية إضافة إلى التقييم المستمر لقياس مدى التقدم في الأداء.

الحوكمة

مساهمي الشركة

و ذات العلاقة للتصدي لفيروس كورونا المستجد، وامتداداً للجهود المتواصلة التي تبذلها كافة الجهات الحكومية في المملكة العربية السعودية في اتخاذ التدابير الوقائية اللازمة لمنع انتشاره. و عُقدت الجمعية العامة العادية الثانية بتاريخ 28 نوفمبر حضورياً وعبر وسائل التقنية الحديثة. وفيما يلي سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة:

الرقم	الاسم	المنصب	23 مايو	28 نوفمبر
1	سليمان عبد الرحمن القويز	رئيس المجلس	حضر	حضر
2	عبد الله محمد العيسى	نائب رئيس المجلس	حضر	حضر
3	خليفة حسن الشامسي	عضو	حضر	حضر
4	حسين علي الأسمرى	عضو	حضر	حضر
5	محمد هادي الحسيني ¹	عضو	حضر	-
6	معتز قصي العزاوي	عضو	حضر	حضر
7	حمود عبد الله التويجري	عضو	حضر	حضر
8	علي عبد الرحمن السبيهي	عضو	حضر	حضر
9	سيركان صبري أوكاندان	عضو	اعتذر	اعتذر
10	صالح عبدالله العبدولي	عضو	حضر	حضر

¹ استقال عضو مجلس الإدارة الأستاذ محمد هادي الحسيني من منصبه بتاريخ 30 سبتمبر 2021م.

سعودي، ومصاريف إدارية أخرى بقيمة (9,571) ألف ريال سعودي، وخدمات اتصالات أخرى بقيمة (7,053) ألف ريال سعودي) والترخيص بالأعمال والعقود لعام 2021م بدون شروط تفضيلية، وذلك لوجود مصلحة غير مباشرة لأعضاء مجلس الإدارة التالية أسمائهم:

- المهندس / خليفة حسن الشامسي
- المهندس / صالح عبدالله العبدولي
- الأستاذ / سيركان صبري أوكاندان

7. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والمؤسسة العامة للتقاعد لتأسيس مركز اتصال بقيمة 4,291,596 ريال لمدة سنة ابتداء من تاريخ 11 فبراير 2020م وبدون شروط تفضيلية، حيث توجد مصلحة غير مباشرة لرئيس مجلس الإدارة الأستاذ سليمان القويز وعضو مجلس الإدارة الأستاذ حسين الأسمرى.

8. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة والشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)، وهي عبارة عن تعديل وتحديد الاتفاقية الإطارية لتقديم خدمات الاتصال بقيمة 69,400,222 ريال ابتداء من تاريخ 25 أكتوبر 2020م وحتى تاريخ 31 مارس 2025م وبدون شروط تفضيلية، حيث توجد مصلحة غير مباشرة لعضو مجلس الإدارة المهندس عبد الله العيسى.

وقد أسفرت نتائج الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ 23 مايو عن التصويت بالموافقة من قبل المساهمين على جميع البنود المطروحة وهي كالتالي:

1. الموافقة على القوائم المالية للشركة للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2020م.
2. الموافقة على تقرير مراجع حسابات الشركة للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2020م.
3. الموافقة على تقرير مجلس الإدارة للعام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2020م.
4. الموافقة على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن العام المالي المنتهي في 31 ديسمبر 2020م.
5. الموافقة على تعيين كي بي إم جي الفوزان وشركاه محاسبين ومراجعين قانونيين (KPMG) مراجعاً لحسابات الشركة، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع (الثاني والثالث) والسنوات من العام المالي 2021م، والربع الأول من العام المالي 2022م، وتحديد أتعابه.
6. الموافقة على الأعمال والعقود التي ستتم بين الشركة وشركة مجموعة الإمارات للاتصالات، علماً بأن الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة مجموعة الإمارات للاتصالات خلال عام 2020م كما يلي: (خدمات الربط البيني والتجوال المقدمة بقيمة (44,236) ألف ريال سعودي، وخدمات الربط البيني والتجوال المستلمة بقيمة (327,616) ألف ريال سعودي، ورسوم إدارية بقيمة (34,250) ألف ريال

الحوكمة

مساهمي الشركة (تتمة)

3. (من خارج المجلس)، المهندس حمود عبد الله التويجري (عضو مستقل)، الأستاذ محمد كريم بنيس (عضو غير تنفيذي) والأستاذ أحمد عبدالسلام أبو دومه (عضو مستقل). الموافقة على قرار مجلس الإدارة بتعيين عضو لجنة المراجعة الأستاذ عبد العزيز إبراهيم النويصر عضو مستقل من خارج المجلس ورئيساً في لجنة المراجعة اعتباراً من تاريخ 23 مايو 2021م إلى تاريخ 30 نوفمبر 2021م وذلك بدلاً عن رئيس لجنة المراجعة المستقبل الأستاذ جميل عبد الله الملحم من عضوية لجنة المراجعة في 20 أبريل 2021م على أن يسري التعيين اعتباراً من تاريخ قرار التوصية الصادر في 23 مايو 2021م يأتي هذا التعيين وفقاً للائحة عمل لجنة المراجعة. 4. الموافقة على تعيين كي بي إم جي الفوزان وشركاه محاسبين ومراجعين قانونيين (KPMG) مراجعاً لحسابات الشركة، وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع (الثاني والثالث) والسنوي من العام المالي 2022م، وحتى نهاية الربع الأول من العام المالي 2023م، وتحديد أتعابه.

اقتراحات المساهمين

تعمل إدارة علاقات المستثمرين في موبايلي على تواصل دائم ومستمر مع جميع مساهمي الشركة وذلك عن طريق مختلف قنوات التواصل. وفي حال وصول أي مقترحات من قبل المساهمين، يتم فرزها وإبلاغ مجلس الإدارة كاملاً بها. كما تتاح الفرصة للمساهمين بتقديم اقتراحاتهم واستفساراتهم بشكل مباشر لأعضاء مجلس الإدارة وذلك خلال اجتماعات الجمعية العامة حيث يتم تخصيص وقت كافٍ للرد على تلك التساؤلات.

هذا وتنظم إدارة علاقات المستثمرين لقاء هاتفي بعد الإعلان عن نتائجها المالية الأولية والسنوية مع المحللين الماليين وممثلي الجهات الاستثمارية وذلك لمناقشة النتائج المالية للفترة المعلنة وتقوم الإدارة خلال المكالمات بشرح وافٍ عن أداء الشركة ونتائجها خلال الفترة المعلنة والإجابة على تساؤلات المشاركين في اللقاء الهاتفي.

طلبات سجل المساهمين

تم طلب سجل المساهمين من شركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) تسع مرات خلال العام 2021م، وفيما يلي بيان بتاريخ الطلب والأسباب:

9. الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بصلاحيته الجمعية العامة العادية بالتريخيص الوارد في الفقرة (1) من المادة الحادية والسبعين من نظام الشركات، وذلك لمدة عام من تاريخ موافقة الجمعية العامة أو حتى نهاية دورة مجلس الإدارة المفوض أيهما أسبق، وفقاً للشروط الواردة في الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة. 10. الموافقة على توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية للمساهمين عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م بمبلغ (385,000,000) ريال سعودي بواقع (0.5) ريال سعودي للسهم الواحد، والتي تمثل (5%) من القيمة الاسمية للسهم الواحد. وستكون أحقية التوزيعات النقدية لمساهمي الشركة المالكين للأسهم بنهاية تداول يوم انعقاد الجمعية العامة والمقيدين في سجل مساهمي الشركة لدى شركة مركز إيداع الأوراق المالية (مركز الإيداع) بنهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ الاستحقاق، وسيتم توزيع الأرباح اعتباراً من تاريخ 6 يونيو 2021م.

فيما أسفرت نتائج الجمعية العامة العادية المنعقدة بتاريخ 28 نوفمبر عن التصويت بالموافقة من قبل المساهمين على جميع البنود المطروحة وهي كالتالي:

1. الموافقة على انتخاب أعضاء مجلس الإدارة من بين المرشحين، وذلك للدورة القادمة التي تبدأ من تاريخ 1 ديسمبر 2021م وتنتهي بتاريخ 30 نوفمبر 2024م ولمدة ثلاث سنوات. وفيما يلي أسماء المرشحين الذين تم انتخابهم: الأستاذ سليمان عبد الرحمن القوير، المهندس خليفة حسن الشامسي، الأستاذ أحمد عبدالسلام أبو دومه، الأستاذ حاتم محمد دويدار، الأستاذ محمد كريم بنيس، المهندس معتر قصي العزاوي، الدكتور نبيل محمد العامودي، المهندس حمود عبد الله التويجري، الدكتور خالد عبد العزيز الغنيم و الأستاذ عبد الكريم إبراهيم النافع. 2. الموافقة على تشكيل لجنة المراجعة وتحديد مهامها وضوابط عملها ومكافآت أعضائها للدورة الجديدة ابتداءً من تاريخ 1 ديسمبر 2021م وحتى انتهاء الدورة في تاريخ 30 نوفمبر 2024م، وأعضائها هم: الأستاذ عبد العزيز إبراهيم النويصر (رئيساً - من خارج المجلس)، الأستاذ محمد عثمان السبيعي

عدد مرات الطلب	تاريخ الطلب	الأسباب
1	4 يناير	لأغراض تقارير الشركة الداخلية
1	3 فبراير	لأغراض تقارير الشركة الداخلية
1	23 مايو	لأغراض الجمعية العامة العادية
1	25 مايو	ملف أرباح
1	2 سبتمبر	لأغراض تقارير الشركة الداخلية
1	22 سبتمبر	لأغراض تقارير الشركة الداخلية
1	4 أكتوبر	لأغراض تقارير الشركة الداخلية
1	2 نوفمبر	لأغراض تقارير الشركة الداخلية
1	28 نوفمبر	لأغراض الجمعية العامة العادية

الحوكمة

سياسة توزيع الأرباح

أولاً: استحقاق الأرباح

رابعاً: توزيع أرباح مرحلية

- يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي، في حال أقر نظام الشركة الأساس ذلك، وبعد استيفاء المتطلبات التالية:

1. أن تفوض الجمعية العامة العادية المجلس بتوزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يحدد سنوياً.
2. أن تكون الشركة ذات ربحية جيدة ومنتظمة.
3. أن يتوفر لديها سيولة جيدة وتستطيع التوقع بدرجة معقولة بمستوى أرباحها.
4. أن يتوفر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية مراجعة، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه ورسمته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية.

- على مجلس الإدارة أن يضمن تقريره السنوي المقدم للجمعية العامة للشركة نسب الأرباح التي تم توزيعها على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة المالية إضافة إلى الطريقة المقترحة لتوزيع الأرباح ونسبة الأرباح المقترح توزيعها في نهاية السنة المالية وإجمالي هذه الأرباح.
- يتم قيد توزيع الأرباح على حساب الأرباح المبقاة المتراكمة من السنوات السابقة أو الاحتياطات الاتفاقية أو كليهما، وعلى الشركة أن تراعي التسلسل والانتظام في كيفية ونسب توزيع الأرباح حسب الإمكانيات والسيولة المتوفرة لدى الشركة، وعلى مجلس الإدارة الإفصاح والإعلان عن نسب الأرباح الدورية المنتظمة التي يتقرر توزيعها على المساهمين في مواعيدها.
- تلتزم الشركة عند اتخاذ قرار توزيع الأرباح المرحلية بالإفصاح والإعلان عن ذلك فوراً وتزويد الهيئة بنسخة منه فور صدوره.

وفيما يخص توزيعات العام 2021م، فقد أوصى مجلس الإدارة بتاريخ 24 نوفمبر 2021م بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين عن السنة المالية 2021م، ويبلغ إجمالي المبلغ المقترح توزيعه 654.5 مليون ريال سعودي، حيث تبلغ حصة السهم من التوزيع 0.85 ريال بنسبة توزيع إلى قيمة السهم الاسمية 8.5%، وستكون أحقية التوزيعات النقدية للمساهمين المالكين للأشهر يوم الاستحقاق والمقيدين في سجل مساهمي الشركة لدى مركز الإيداع بنهاية ثاني يوم تداول يلي يوم انعقاد الجمعية العامة للشركة، والذي سوف يتم الإعلان عنها لاحقاً. كما أن تاريخ التوزيع سيعلن لاحقاً بعد موافقة الجمعية العامة للشركة على هذه التوصية.

1. يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر بشأن توزيع الأرباح على المساهمين، أو قرار مجلس الإدارة القاضي بتوزيع أرباح مرحلية، ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع، وتكون أحقية الأرباح للمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق، على أن ينقذ القرار وفقاً لما هو منصوص عليه في الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.
2. إذا جاوز الاحتياطي النظامي (30%) من رأس المال المدفوع، جاز للجمعية العامة العادية أن تقرر توزيع الزيادة على المساهمين في السنوات التي لا تحقق فيها الشركة أرباحاً صافية تكفي لتوزيع النصيب المقرر لهم في نظام الشركة الأساس.

ثانياً: توزيع الأرباح

يتولى مجلس الإدارة التوصية بإعلان ودفع أي أرباح قبل إقرارها من قبل الجمعية العمومية للمساهمين، كما أن أي توصية لتوزيع الأرباح للمساهمين تكون مرتبطة بعدة عوامل من ضمنها مقدار أرباح الشركة الحالية والأرباح المتوقعة، بالإضافة إلى التدفقات النقدية ومعطيات السوق والعوامل الاقتصادية، كل هذا بالإضافة إلى الاعتبارات النظامية (القيود الواردة في النظام الأساسي للشركة ونظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات)، حيث يتم توزيع أرباح الشركة الصافية على الوجه الآتي:

1. يجنب (10%) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال المدفوع.
2. للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب (5%) من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لغرض أو أغراض محددة.

3. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين.
4. يوزع من الباقي بعد ذلك دفعة للمساهمين بنسبة لا تقل عن (5%) من رأسمال الشركة المدفوع.

ثالثاً: توقيت دفع الأرباح

يجب على مجلس الإدارة تنفيذ قرار الجمعية العامة في شأن توزيع الأرباح على المساهمين المقيدين خلال 15 يوم عمل من تاريخ استحقاق هذه الأرباح المحدد في قرار الجمعية العامة، أو في قرار مجلس الإدارة القاضي بتوزيع أرباح مرحلية.

الحوكمة مخاطر الشركة

مخاطر الأمن السيبراني

كان من أبرز تداعيات أزمة كورونا تزايد المخاوف نتيجة زيادة تهديدات الأمن السيبراني على البنية التحتية. لذلك لا تزال مخاطر الأمن السيبراني على رأس قائمة المخاطر لدى أغلب المؤسسات في جميع أنحاء العالم والتي قد تؤثر على العمليات والخدمات بالإضافة إلى الإضرار بالسمعة والخسائر المالية. وبناء على ذلك، واصلت شركة موبايلي تعزيز قدرتها على التعامل مع مثل هذه التهديدات من خلال التطوير المستمر لتكنولوجيا المعلومات والبنية التحتية للشبكة وفقاً لأفضل الممارسات والمعايير الدولية.

مخاطر الاستراتيجية

تعتبر مرحلة التنفيذ الجزء الأكثر تحدياً في دورة الاستراتيجية، حيث تقوم الإدارة العامة للمخاطر واستمرارية الأعمال بمراقبة وتقييم مخاطر تنفيذ استراتيجية GAIN على أساس ربع سنوي على مستوى اللجنة التنفيذية ولجنة إدارة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة لضمان تحقيق الأهداف المرجوة. بالإضافة إلى ذلك، يتم تحديث استراتيجية موبايلي سنوياً لضمان التعرف على المستجدات والتحديات التي قد تعيق تحقيق الاستراتيجية.

لمتابعة وتقييم المخاطر المذكورة أعلاه والإبلاغ عنها خلال عام 2021م، اتخذت الإدارة العليا العديد من المبادرات الأخرى لتعزيز برنامج إدارة المخاطر المؤسسية واستمرارية الأعمال. حيث شملت على تحديث إطار العمل، حدود تقبل المخاطر، منهجية تقييم المخاطر، رقمنة أعمال وأنشطة الإدارة العامة للمخاطر واستمرارية الأعمال. علاوة على ذلك، تم تطوير خطط التعافي من الكوارث وخطط استمرارية الأعمال والخدمات المتعلقة بأنشطة موبايلي استعداداً لمواجهة أي تحديات محتملة قد تتعرض لها الشركة في المستقبل.

كما تتعرض المجموعة للمخاطر التالية من خلال استخدامها للأدوات المالية:

- مخاطر الائتمان
- مخاطر السيولة
- مخاطر السوق

تتم إدارة المخاطر من قبل الإدارة العليا وفقاً لسياسات معتمدة من قبل مجلس الإدارة. تقوم الإدارة العليا بتحديد وتقييم والتحوط ضد المخاطر المالية عندما يكون ملائماً من خلال تعاون وثيق مع الوحدات التشغيلية للمجموعة.

خلال عام 2021م، واصلت المملكة العربية السعودية والعالم مواجهة تأثيرات متغيرات جائحة فيروس كورونا المستجد (COVID-19)، والتي نتج عنها مجموعة واسعة من التحديات الاقتصادية والسياسية، وتهديدات الأمن السيبراني، وتحول تكنولوجيا المعلومات، والتغيرات التنظيمية واضطرابات سلاسل التوريد، وغيرها من التحديات.

لمواجهة هذه التحديات، تقوم الإدارة العامة للمخاطر واستمرارية الأعمال لشركة موبايلي بتحديد وتقييم وتخفيف هذه المخاطر بشكل استباقي وتحديد تأثيرها على الأعمال. كما تضمن الإدارة العامة أن جميع العمليات تتوافق مع المعايير الدولية مثل ISO 31000 و ISO 22301، وبما يتوافق مع أنظمة ولوائح هيئة السوق المالية (CMA) في المملكة العربية السعودية. وتقوم أيضاً بتحديد المخاطر الجديدة والناشئة ومشاركتها مع لجنة إدارة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة واللجنة التنفيذية من أجل تنفيذ الخطط اللازمة للتخفيف منها. مما عزز قدرة شركة موبايلي على إدارة المخاطر بشكل استباقي وضمان استدامة أعمالها التشغيلية حال حدوث أي حدث سلبي قد يؤثر على الشركة.

فيما يلي أهم المخاطر التي تمت مراقبتها تحت إشراف لجنة إدارة المخاطر التابعة لمجلس الإدارة خلال عام 2021م:

مخاطر التكنولوجيا

أدت القيود التي واجهها موظفي الخطوط الأمامية من موظفي متاجر البيع بالتجزئة وخدمة العملاء الناتجة عن جائحة فيروس كورونا المستجد (COVID-19) إلى زيادة التركيز على رقمنة تقديم الخدمات للمستفيدين. وتعد مخاطر التحول الرقمي من أكبر التحديات التي واجهتها معظم المنظمات خلال عام 2021م. لذلك قامت الإدارة العليا بتسريع مبادرات التحول الرقمي وتكنولوجيا المعلومات ضمن إطار استراتيجية GAIN. علاوة على ذلك، قامت الإدارة العامة للمخاطر واستمرارية الأعمال بتقييم ومراقبة المخاطر المحتملة التي يمكن أن تؤثر على تنفيذ هذه المبادرات من خلال مؤشرات المخاطر الرئيسية المحددة بناءً على الأهداف الخاصة ببرنامج التحول الرقمي.

المخاطر التنظيمية

خلال جائحة فيروس كورونا المستجد (COVID-19) تبين أهمية البنية التحتية الرقمية مما دفع الجهات التشريعية لزيادة تركيزها على حماية المستهلك وتعزيز خصوصية البيانات. نتيجة لذلك، استجابت موبايلي بفعالية للإجراءات والقرارات التنظيمية خلال العام، حيث سعت الشركة جاهدة لضمان امتثالها ومطابقتها للمتطلبات التنظيمية من خلال تمكين ضوابط الحوكمة والامتثال الفعالة المطبقة داخل الشركة.

تظهر الذمم المدينة بالصافي بعد خصم مخصص الانخفاض في قيمة الذمم المدينة. تطبق المجموعة النهج المبسط لاحتساب الانخفاض في قيمة الذمم المدينة، ودائما يتم إثبات الانخفاض على أساس مدى العمر للخسائر الائتمانية المتوقعة. يتم تقدير خسائر الائتمان المتوقعة على هذه الموجودات المالية باستخدام معدل تدفق يعتمد على تجربة خسارة الائتمان التاريخية للمجموعة، مع تعديلها للعوامل الخاصة بالمدينين، والظروف الاقتصادية العامة وتقييم كل من الاتجاه الحالي وكذلك التوقعات للظروف في تاريخ إعداد التقرير، بما في ذلك القيمة الزمنية للنقود حيثما كان ذلك مناسباً. تعطي عمليات الائتمان والتحصيل مؤشرات دورية عن أعمار الأصول المالية.

لدى المجموعة عميلان رئيسيان يمثلان 34% من إجمالي الذمم المدينة كما في 31 ديسمبر 2021م (31 ديسمبر 2020م: 28%). لا يوجد لبقية الأرصدة تركيز هام لمخاطر الائتمان حيث يتم توزيع باقي المخاطر على عدد كبير من الأطراف المقابلة والعملاء.

مخاطر الائتمان

إن مخاطر الائتمان هي عدم مقدرة الطرف المقابل لأداة مالية على الوفاء بالتزاماته التعاقدية. تتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان بشكل رئيسي من النقد وما في حكمه، الذمم المدينة، المستحق من أطراف ذوي علاقة ومرابحات قصيرة الأجل والأدوات المالية المشتقة.

تمثل القيمة الدفترية للموجودات المالية الحد الأقصى لمخاطر الائتمان.

النقد وما في حكمه ومرابحات قصيرة الأجل

يتم إيداع النقد وما في حكمه ومرابحات قصيرة الأجل لدى بنوك ذوي تصنيف ائتماني مرتفع. تقوم المجموعة بتحديث تدفقاتها النقدية بشكل منتظم وعندما يكون ذلك مناسباً يضاف أي فائض نقدي ضمن الاستثمارات قصيرة الأجل مع مؤسسات مالية ذات سمعة طيبة.

ذمم مدينة

قامت المجموعة بوضع سياسة ائتمان بموجبها يتم إجراء تقييم للائتمان بهدف التحقق من الملاءة المالية لجميع العملاء قبل توقيع العقود معهم/ قبول طلبات الشراء منهم.

فيما يلي أعمار صافي الذمم المدينة (مليون ريال سعودي):

31 ديسمبر 2020م	31 ديسمبر 2021م	
786	689	الحالي
600	736	خلال شهرين
167	180	من شهرين إلى ثلاثة أشهر
2,342	2,977	أكثر من ثلاثة أشهر
3,895	4,582	

كتب وبشكل مستمر بمراقبة مخاطر السيولة عن طريق إجراء مراجعة منتظمة عن توفر السيولة الكافية، الالتزامات الحالية والمستقبلية والنفقات التشغيلية والرأسمالية. إضافة إلى ذلك، تراقب المجموعة التدفقات النقدية الفعلية وتسعى إلى مطابقتها تواريخ استحقاقها مع موجوداتها المالية ومطلوباتها المالية. كما تسعى المجموعة باستمرار إلى الالتزام بالتزاماتها القانونية بما في ذلك أي التزامات تتعلق باتفاقيات التمويل.

مخاطر السيولة

إن مخاطر السيولة هي مخاطر أن تواجه المجموعة صعوبات في الوفاء بالالتزامات المرتبطة بالمطلوبات المالية التي يتم تسويتها من خلال تسليم نقد أو أصل مالي آخر. إن منهج المجموعة في إدارة السيولة هو التأكد قدر المستطاع من توفر السيولة الكافية للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها دون تكبد خسائر غير مقبولة أو المخاطرة بسمعة المجموعة. وتقوم الإدارة عن

الحوكمة

مخاطر الشركة (تتمة)

فيما يلي تواريخ استحقاق المطلوبات المالية في تاريخ التقرير بناء على التدفقات النقدية التعاقدية غير المضمومة (مليون ريال سعودي):

القيمة الدفترية	إجمالي التدفقات النقدية التعاقدية	أكثر من 5 سنوات	من سنة إلى 5 سنوات	أقل من سنة	
كما في 31 ديسمبر 2021م					
10,834	12,436	1,592	9,290	1,554	قروض وأوراق دفع
3,120	3,479	815	1,620	1,044	التزامات الإيجار
4,606	4,606	-	-	4,606	ذمم دائنة
282	282	-	-	282	المستحق إلى أطراف ذوي علاقة
224	270	115	155	-	مطلوبات مالية
46	46	-	-	46	مشتقات مالية
19,112	21,119	2,522	11,065	7,532	
كما في 31 ديسمبر 2020م					
11,484	13,142	4,476	6,997	1,669	قروض وأوراق دفع
2,605	2,924	534	1,492	898	التزامات الإيجار
4,669	4,669	-	-	4,669	ذمم دائنة
153	153	-	-	153	المستحق إلى أطراف ذوي علاقة
250	309	154	155	-	مطلوبات مالية
79	79	-	-	79	مشتقات مالية
19,240	21,276	5,164	8,644	7,468	

مخاطر معدلات الربح

إن مخاطر معدلات الربح هي مخاطر تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية بسبب التغيرات في معدلات الربح بالسوق. إن تعرض المجموعة لمخاطر السوق من التغيرات في معدلات الربح تنتج بشكل رئيسي من قروض المجموعة التي تم الحصول عليها لتمويل متطلبات رأس المال العامل والمصاريف الرأسمالية. تتم إعادة تسعير هذه القروض على أساس دوري وهي تعرض المجموعة لمخاطر التدفقات النقدية لسعر المرابحة. تدير المجموعة تكاليفها التمويلية من خلال تحسين السيولة النقدية المتاحة والحد من الاقتراض. وتسعى المجموعة إلى التأكد من أن نسبة كبيرة من قروضها على المدى المتوسط تكون بمعدل ثابت. يتم تحقيق ذلك جزئياً عن طريق الدخول في أدوات ذات معدل ثابت وجزئياً عن طريق الاقتراض بسعر متغير واستخدام مبادلات معدلات الربح على شكل تحوطات للتغير في التدفقات النقدية المنسوبة إلى التحركات في معدلات الربح. تحدد المجموعة وجود علاقة اقتصادية بين أداة التحوط والبند المتحوط له بناءً على معدلات الربح المرجعية، الفترات الزمنية، تواريخ إعادة التسعير والاستحقاقات والمبالغ الاسمية.

مخاطر السوق

إن مخاطر السوق هي أن تؤثر التغيرات في أسعار السوق مثل أسعار صرف العملات الأجنبية ومعدلات الربح وأسعار الأسهم على دخل المجموعة أو قيمة مقنتياتها من الأدوات المالية. إن الهدف من إدارة مخاطر السوق هو إدارة ومراقبة التعرض لمخاطر السوق ضمن حدود مقبولة، مع تحسين العائد.

مخاطر العملة

إن مخاطر العملة هي مخاطر التغير في قيمة الأدوات المالية بسبب التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. إن معظم معاملات المجموعة هي بالريال السعودي والدولار الأمريكي. الريال السعودي مربوط بالدولار الأمريكي. وتقوم الإدارة بمراقبة التقلبات في أسعار العملات عن كثب وبشكل مستمر. وبناءً على خبرتها، وردود فعل السوق لا تعتقد الإدارة أنه من الضروري التغطية ضد مخاطر العملات الأجنبية حيث أن معظم مخاطر العملات الأجنبية محدودة نسبياً في المدى المتوسط.

الحوكمة بيان الامتثال

السياسات المحاسبية الرئيسية المطبقة في إعداد تلك القوائم المالية الموحدة تم تطبيقها بصورة ثابتة على كافة الفترات المعروضة. تم اعتماد القوائم المالية الموحدة للإصدار بواسطة مجلس الإدارة في 19 رجب 1443هـ (الموافق 20 فبراير 2022م).

تتضمن القوائم المالية الموحدة المعلومات المالية للشركة وشركاتها التابعة (يشار إليهم مجتمعين بـ "المجموعة"). تم إعداد تلك القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية المعتمدة في المملكة العربية السعودية وغيرها من المعايير والإصدارات الأخرى الصادرة بواسطة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين .

الحوكمة

ملخص الأصول والمطلوبات والنتائج المالية

تلخص الجداول الآتية قائمة المركز المالي الموحدة، الدخل التشغيلي الموحد، وقائمة الدخل الموحدة للشركة كما في 31 ديسمبر للأعوام 2021م، 2020م، 2019م، 2018م، 2017م:

ملخص قائمة المركز المالي الموحدة (مليون ريال سعودي)

2017م	2018م	2019م	2020م	2021م	
7,494	7,101	6,512	6,476	8,272	الموجودات المتداولة
32,993	31,461	32,704	31,932	31,091	الموجودات غير المتداولة
40,487	38,562	39,216	38,408	39,363	إجمالي الموجودات
11,936	11,554	11,367	10,985	11,299	المطلوبات المتداولة
14,297	13,139	14,098	12,978	12,868	المطلوبات غير المتداولة
26,233	24,693	25,465	23,963	24,167	إجمالي المطلوبات
14,254	13,869	13,751	14,445	15,196	حقوق المساهمين
40,487	38,562	39,216	38,408	39,363	إجمالي المطلوبات وحقوق المساهمين

فيما شكلت القروض وأوراق الدفع معظم المطلوبات والتي بلغت 10,834 مليون ريال سعودي. وقد تم توظيف هذه القروض في أغراض الشركة العامة بما في ذلك المصاريف الرأس مالية وترقية وتعزيز قدرات البنية التحتية للشركة وتمويل متطلبات رأس المال العامل. وبلغ رصيد مخصص مكافأة نهاية الخدمة لموظفي الشركة 513 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2021م.

بلغ إجمالي موجودات الشركة كما في 31 ديسمبر 2021م ما قيمته 39,363 مليون ريال سعودي، في حين بلغ إجمالي المطلوبات 24,167 مليون ريال سعودي وبلغت حقوق المساهمين 15,196 مليون ريال سعودي.

شكلت الممتلكات والمعدات النسبة الأكبر من أصول الشركة والتي بلغ صافي قيمتها الدفترية 20,380 مليون ريال سعودي.

أبرز عناصر الدخل التشغيلي الموحد (مليون ريال سعودي)

2017م	2018م	2019م	2020م	2021م	
8,457	8,225	9,347	9,663	10,037	الاستخدام
2,115	2,419	2,308	2,397	2,766	رسوم التشغيل والاشتراك
779	1,221	1,795	1,986	2,031	أخرى
11,351	11,865	13,450	14,046	14,834	إجمالي الإيرادات

ملخص قائمة الدخل الموحدة (مليون ريال سعودي)

نسبة التغير 21/20	قيمة التغير 21/20	م2017	م2018	م2019	م2020	م2021	
5.61%	788	11,351	11,865	13,450	14,046	14,834	الإيرادات
4.56%	(269)	(4,821)	(5,283)	(5,650)	(5,894)	(6,163)	تكلفة المبيعات
6.37%	519	6,530	6,582	7,800	8,152	8,671	إجمالي الربح
0.07%	1	(1,234)	(1,286)	(1,277)	(1,391)	(1,390)	مصاريف بيعية وتسويقية
10.87%	(153)	(1,450)	(747)	(1,509)	(1,407)	(1,560)	مصاريف عمومية وإدارية
1.08%	43	(3,626)	(3,809)	(3,917)	(3,970)	(3,927)	الاستهلاك والإطفاء
22.11%	302	19	603	967	1,366	1,668	الربح من العمليات التشغيلية
9.98%	56	(678)	(799)	(929)	(561)	(505)	مصاريف تمويلية
76.19%	(16)	12	35	45	21	5	إيرادات تمويلية
81.40%	(35)	(61)	38	(49)	(43)	(78)	الزكاة
36.91%	289	(709)	(123)	31	783	1,072	صافي الربح (الخسارة)

- بلغ صافي الربح للسنة المالية 2021م، مبلغ 1,072 مليون ريال سعودي مقابل صافي ربح قدره 783 مليون ريال سعودي للعام السابق، ويعود ذلك التحسن بشكل رئيس إلى الزيادة في الإيرادات وكفاءة الشركة في إدارة عملياتها التشغيلية وانخفاض مصاريف التمويل.
- بلغ إجمالي ربح السنة المالية 2021م مبلغ 8,671 مليون ريال سعودي، مقابل 8,152 مليون ريال سعودي للسنة المالية 2020م وذلك بارتفاع نسبته 6.37%. ويعود ذلك بشكل رئيس إلى التحسن في الإيرادات.
- بلغت إيرادات السنة المالية 2021م مبلغ 14,834 مليون ريال سعودي، مقابل 14,046 مليون ريال سعودي سجلتها الشركة في العام السابق، وذلك بارتفاع قدره 5.61% ويعزى ذلك بشكل رئيس إلى نمو مبيعات قطاع الأعمال ونمو مبيعات قطاع الأفراد إضافة إلى زيادة قاعدة العملاء.
- وبلغت نسبة هامش الربح قبل خصم الاستهلاك والإطفاء وتكاليف المرابحة الإسلامية والزكاة (EBITDA margin) في السنة المالية 2021م نسبة 37.7% مقابل نسبة 38.1% للسنة المالية 2020م.
- بلغت الأرباح التشغيلية للسنة المالية 2021م مبلغ 1,668 مليون ريال سعودي مقابل أرباح تشغيلية قدرها 1,366 مليون ريال سعودي للعام السابق وذلك بارتفاع قدره 22.11%، ويعود ذلك بشكل رئيس إلى تحسن الربح قبل خصم الاستهلاك والإطفاء وتكاليف المرابحة الإسلامية والزكاة (EBITDA) من خلال الزيادة في الإيرادات وكفاءة الشركة في إدارة عملياتها التشغيلية.



الحوكمة

القروض

القروض وأوراق الدفع (مليون ريال سعودي)

2020م	2021م	
11,483	10,834	قروض وأوراق دفع طويلة الأجل
(1,349)	(1,210)	يخصم: الجزء المتداول
10,134	9,624	الجزء غير المتداول

أ. استحقاق القروض وأوراق الدفع (مليون ريال سعودي)

2020م	2021م	
1,349	1,210	أقل من سنة واحدة
5,894	8,180	بين سنة وخمس سنوات
4,240	1,444	أكثر من خمس سنوات

الحوكمة

القروض (تتمة)

ب. تفاصيل القروض وأوراق الدفع كما في 31 ديسمبر 2021م هي كما يلي؛ علماً بأن المبالغ التي تم سدادها خلال العام تقدر بقيمة 1,083* مليون ريال سعودي:

جهة الإقراض	الشركة المقترضة	طبيعة القرض	الغرض من الاقتراض	التاريخ	العملة	قيمة القرض
بنوك محلية مشتركة	موبايلي	اتفاقية إعادة تمويل طويلة الأجل متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية	استبدال القرض المشترك من 2017م	الربع الرابع من 2019م	ريال سعودي	7,619 مليون ريال سعودي
وكالة ائتمان التصدير الفنلندية (Finvera)	موبايلي	تمويل طويل الأجل متوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية	الحصول على معدات الشبكة من شركة نوكيا لترقية وتعزيز قدرات البنية التحتية واستحداث تقنيات جديدة وتعزيز القدرة التنافسية لها في شريحة خدمات قطاع الأعمال	الربع الثالث من 2013م و الربع الأول من 2014م و الربع الرابع من 2018م	دولار أمريكي	720 مليون دولار أمريكي (2,700 مليون ريال سعودي)
وكالة ائتمان التصدير السويدية (EKN)	موبايلي	تمويل طويل الأجل متوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية	الحصول على معدات الشبكة من شركة اريكسون لترقية وتعزيز قدرات البنية التحتية واستحداث تقنيات جديدة وتعزيز القدرة التنافسية لها في شريحة خدمات قطاع الأعمال	الربع الثالث من 2013م و الربع الأول من 2014م و الربع الرابع من 2018م	دولار أمريكي	652 مليون دولار أمريكي (2,444 مليون ريال سعودي)
وكالة ائتمان التصدير الكندية (EDC)	موبايلي	تمويل طويل الأجل متوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية	شراء أجهزة ومعدات اتصالات من الكاتل- لوسنت	الربع الثاني من 2014م	دولار أمريكي	122 مليون دولار أمريكي (458 مليون ريال سعودي)
مصرف الإنماء	موبايلي	تمويل طويل الأجل متوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية	استبدال تمويل ديسمبر 2016م من بنك الإنماء ولأغراض الشركة العامة بما في ذلك المصاريف الرأسمالية	الربع الرابع من 2019م	ريال سعودي	3,000 مليون ريال سعودي
الإجمالي						

*لا يشمل المبلغ قيمة القرض المسدد بمبلغ 320 مليون ريال سعودي، والتي تمثل آخر دفعات البنك السعودي للاستثمار.

المبلغ المسدد	شروط أخرى	الإجمالي المتبقي للسداد (المبلغ)	الجزء غير المتداول	الجزء المتداول	المدة	شروط الدفع	معدل الربح	قيمة المستخدم
381 مليون ريال سعودي	فترة سداد مدتها 7 سنوات	7,003 مليون ريال سعودي	6,441 مليون ريال سعودي	562 مليون ريال سعودي	7 سنوات	أقساط نصف سنوية	معدل مرابحة قائم على السيور مضافاً إليه هامش ربح	7,619 مليون ريال سعودي
360 مليون ريال سعودي	فترة استخدام مدتها 1.5 سنة وفترة سداد مدتها 8.5 سنوات	905 مليون ريال سعودي	579 مليون ريال سعودي	326 مليون ريال سعودي	10 سنوات	أقساط نصف سنوية	معدل ثابت سنوياً	720 مليون دولار أمريكي (2,700 مليون ريال سعودي)
298 مليون ريال سعودي	فترة استخدام مدتها 1.5 سنة وفترة سداد مدتها 8.5 سنوات	805 مليون ريال سعودي	524 مليون ريال سعودي	281 مليون ريال سعودي	10 سنوات	أقساط نصف سنوية	معدل ثابت سنوياً	629 مليون دولار أمريكي (2,358 مليون ريال سعودي)
44 مليون ريال سعودي	فترة استخدام مدتها 2 سنة وفترة سداد مدتها 8.5 سنوات	123 مليون ريال سعودي	82 مليون ريال سعودي	41 مليون ريال سعودي	10.5 سنوات	أقساط نصف سنوية	معدل ثابت سنوياً	101 مليون دولار أمريكي (377 مليون ريال سعودي)
-	فترة سداد مدتها 10 سنوات مع فترة سماح 3 سنوات	1,998 مليون ريال سعودي	1,998 مليون ريال سعودي	-	10 سنوات	أقساط نصف سنوية	معدل مرابحة قائم على السيور مضافاً إليه هامش ربح	2,000 مليون ريال سعودي
*1,083 مليون ريال سعودي		10,834 مليون ريال سعودي	9,624 مليون ريال سعودي	1,210 مليون ريال سعودي				

الحكومة المدفوعات النظامية

المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة السداد (مليون ريال سعودي)

البيان	الجهة مستحقة السداد	2021م	
		المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	وصف موجز لها وبيان الأسباب
الزكاة	الهيئة العامة للزكاة والدخل	43	109
الضريبة	الهيئة العامة للزكاة والدخل	1,363	309
رسوم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	124	12
تكاليف تأشيرات وجوازات	وزارة الداخلية	2	-
رسوم مكتب العمل	وزارة العمل	10	-

مخصص الزكاة:

تخضع المجموعة للزكاة حسب تعليمات هيئة الزكاة والضريبة والجمارك في المملكة العربية السعودية. حيث تقوم المجموعة بتقديم إقراراتها الزكوية بشكل موحد ابتداءً من السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2009م وما بعدها. حيث تتضمن الشركة وشركاتها التابعة وذلك لكون المجموعة ذمة مالية واحدة مملوكة ويتم إدارتها من قبل الشركة.

قدمت المجموعة إقراراتها الزكوية لهيئة الزكاة والضريبة والجمارك للأعوام حتى عام 2020م وقامت بسداد الزكاة المستحقة. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2016م قامت المجموعة بتقديم إقراراتها الزكوية المعدلة لعامي 2013م و2014م نتيجة لتعديلات القوائم المالية الموحدة للأعوام المذكورة.

أنهت المجموعة وضعها الزكوي للسنوات حتى عام 2009م. استلمت المجموعة الربوط الخاصة بالزكاة وضريبة الاستقطاع والتي أظهرت مستحقات زكوية إضافية للسنوات 2010م و2011م والسنوات من 2014م إلى 2018م بقيمة 157 مليون ريال سعودي وضريبة استقطاع إضافية للسنوات 2010م و2011م بمبلغ 155 مليون ريال سعودي، والتي اعترضت عليها المجموعة أمام اللجان الابتدائية والاستئنافية. في أبريل 2021م، استلمت المجموعة حكماً صادر ضدها من الأمانة العامة للجان الضريبية يتعلق بربوط ضريبة الاستقطاع عن عامي 2010م و2011م والذي لم يكن متوافقاً مع الأحكام الصادرة سابقاً لصالح المجموعة عن عامي 2008م و2009م. وبناء على ذلك قدمت المجموعة طلب التماس إعادة نظر إلى الأمانة العامة للجان الضريبية في الحكم الصادر ضدها. بتاريخ 23 يناير 2022م، أيدت الأمانة العامة للجان الضريبية الحكم الصادر ضد المجموعة. تعتقد المجموعة بأن هذا الحكم لن يترتب عنه أي مخصصات إضافية.

مخصص الزكاة (مليون ريال سعودي)

31 ديسمبر 2021م	
74	الرصيد في بداية السنة
78	المحمل خلال السنة
(43)	المسدد خلال السنة
109	الرصيد في نهاية السنة

الحوكمة الدعاوى والمخالفات

وكذلك من خلال تطوير الهيكل التنظيمي الخاص بالالتزام التنظيمي في قطاع الشؤون التنظيمية والسياسات العامة، وتخصيص الموارد البشرية اللازمة والسياسات لمعالجة المخالفات خلال المدد النظامية وبما يتوافق مع شروط وضوابط وأحكام هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات.

كما تلقت الشركة عدد (192) قضية مقامة من بعض حملة الأسهم ضد الشركة أمام لجنة الفصل في منازعات الأوراق المالية ولا تزال بعض هذه الدعاوى منظورة أمام اللجنة المختصة، علماً بأنه قد صدر بشأنها كما في 2021/12/31م، عدد (190) قرارات نهائية لصالح الشركة، ولا تزال عدد (2) قضية متداولة.

أصدرت لجنة النظر في مخالفات نظام الاتصالات خلال عام 2021م عدداً من القرارات تضمنت فرض غرامات ضد الشركة، وقامت الشركة بالتظلم من هذه القرارات وفقاً لنظام الاتصالات ولائحته التنفيذية، وتتنوع أسباب هذه القرارات ما بين كيفية إصدار شرائح الاتصال، استكمال متطلبات الفروع، الالتزام ببعض الضوابط والأحكام وغيرها من الأسباب.

وتسعى الشركة لتفادي تكرار فرض مثل هذه الغرامات عليها من خلال الإجراءات التالية:

1. الاستمرار في إقامة ورش العمل لموظفي الشركة وخاصة موظفي نقاط البيع، وموظفي خدمة العملاء
2. الامتثال لقرارات الهيئة وتوجيهاتها
3. نشر الوعي التنظيمي المستحدث خاصة لخدمة تأسيس بطاقات الاتصالات وتحقيق الاشتراطات النظامية بشأنها
4. الالتزام بأحكام وضوابط خدمات التعرف



الحوكمة

المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية

- تابعت اللجنة مجموعة من الأنشطة التي تعزز النظام الرقابي في الشركة واستمرارية عملها، ومن ذلك المتابعة على تنفيذ مشروع تحديث الأصول الثابتة للشركة وتنفيذ مشروع مركز بيانات بديل عند حدوث طوارئ وتعزيز مستوى الأتمتة في جوانب مختلفة من عمل الشركة.
- مراجعة مقترحات الإدارة حيال مخصصات الديون المشكوك في تحصيلها وإجراءات شطب الديون المتعثرة قبل التوصية باعتمادها من مجلس الإدارة.
- مراجعة التقارير الواردة من إدارة الشركة حول المواضيع القانونية والتنظيمية ومتابعة تنفيذ التوصيات المضمنة في التقارير.
- الإشراف على الترتيبات اللازمة لإتاحة آلية للموظفين لتقديم ملاحظاتهم وبلاغاتهم بسرية تامة.
- إبلاغ مجلس الإدارة بشكل دوري عن أنشطة اللجنة وذلك عن طريق رفع محاضر اجتماعاتها إلى المجلس إلى جانب تقديم تحديث إلى المجلس أثناء اجتماعاته عن أعمال اللجنة.

رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية:

يهدف نظام الرقابة الداخلية لضمان تحقيق أهداف الشركة بفاعلية وكفاءة، وإصدار تقارير مالية موثوق بها، والامتثال للأنظمة واللوائح والسياسات، إلى جانب إدارة المخاطر المحتملة للحد من آثار المخاطر على تحقيق أهداف الشركة. كما يلعب النظام الرقابي دوراً هاماً في حماية موارد الشركة والتقليل من إمكانية حدوث الاحتيال وسرعة اكتشافه ومعالجته إن وقع. وإدارة الشركة هي الجهة المسؤولة عن إعداد نظام رقابي شامل وفعال يتناسب مع مستوى المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة ويقدر معقول من التكلفة، بحيث ينبغي أن يعطي النظام المتبع تأكيدات مقبولة لتفادي الأخطاء الجوهرية والخسائر التي قد تنتج عنها.

وتقوم اللجنة بشكل مستمر بمراجعة التقارير الدورية التي يعدها المراجعون الداخليون والخارجيون وإدارات الشركة المختلفة والمتعلقة بالرقابة الداخلية.

وبناءً على ما أظهرته نتائج المراجعات السنوية، لم يتبين للجنة المراجعة وجود ضعف جوهري في إجراءات الرقابة الداخلية المعمول بها، مع وجود بعض الملاحظات التي ظهرت من خلال أعمال المراجعة بهدف تحسين وتطوير نظام الرقابة الداخلية في الشركة ليتواءم مع أهدافها وحجمها وطبيعة أعمالها. وقد تم التواصل مع الإدارة التنفيذية للشركة حول تلك الملاحظات وقامت الإدارة بوضع خطة لتنفيذ التوصيات الواردة بشأنها. وستقوم لجنة المراجعة بمتابعة تنفيذ تلك التوصيات حسب الجدول الزمني المعتمد، مع الاستمرار في المراجعة الدورية للنظام الرقابي لضمان تحقيق أهداف الرقابة الداخلية من تحسين كفاءة العمليات والرفع من فاعليتها مع الالتزام بكافة القوانين والأنظمة ذات العلاقة.

لقد راعت شركة موباي في تشكيل لجنة المراجعة (يشار إليها فيما بعد بـ "اللجنة") متطلبات حوكمة الشركات من حيث تكوينها وارتباطها المباشر بمجلس الإدارة (يشار إليه فيما بعد بـ "المجلس")، حيث تولت اللجنة بصفة أساسية الإشراف على عملية مراجعة التقارير والقوائم المالية والسياسات المحاسبية والإشراف على أعمال المراجعة الداخلية والمراجعين الخارجيين وضمان الالتزام، وعقدت اللجنة أربعة اجتماعات خلال العام 2021م.

مهام لجنة المراجعة:

تعمل لجنة المراجعة على مساعدة مجلس الإدارة للوفاء بمسؤولياته إزاء مراقبة التقارير المالية ومنظومة الرقابة الداخلية ومراقبة أعمال مراجعي الحسابات ومراجعة القوائم المالية المرحلية والسنوية ومراجعة السياسة المحاسبية المتبعة والتأكد من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح. وتتواصل لجنة المراجعة بصورة منتظمة مع إدارة المراجعة الداخلية، حيث تقوم إدارة المراجعة الداخلية بمهام تقييم فاعلية هيكل ووظائف الرقابة الداخلية في الشركة وتضمينها في التقارير باستخدام منهجية تعتمد على تقييم المخاطر.

أبرز أعمال اللجنة خلال العام 2021م:

مارست اللجنة أعمالها خلال العام المالي 2021م، ومن أبرزها ما يلي:

- مراجعة واعتماد خطة المراجعة الداخلية للعام المالي 2021م، والتحقق من توفر الموارد اللازمة لضمان استمرارية فاعليتها. كما قامت اللجنة بالمراجعة والموافقة على أهداف ومؤشرات أداء الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية.
- الإشراف على أعمال إدارة المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ خطتها، ومن ذلك المتابعة على مبادراتها في تنفيذ إطار عام للرقابة على التقارير المالية وكذلك توظيف آلية للمراجعة المستمرة باستخدام التقنيات الحديثة.
- مناقشة ومتابعة تقارير إدارة المراجعة الداخلية الصادرة خلال العام 2021م وسير العمل في تنفيذ التوصيات من قبل الإدارات المختصة في الشركة.
- الإشراف على أعمال المراجعين الخارجيين والاجتماع بهم بشكل دوري.
- مراجعة القوائم المالية السنوية كما في 31 ديسمبر 2021م واعتماد القوائم ربع السنوية خلال عام 2021م ورفع توصياتها للمجلس بشأنها.
- مراجعة ومناقشة "خطاب الإدارة" الصادر من المراجعين الخارجيين ومتابعة تنفيذ التوصيات المنبثقة منه.
- مراجعة وتقييم العروض المقدمة من مكاتب المحاسبين القانونيين ذات الخبرة والمعرفة العالمية المعتمدين من قبل هيئة السوق المالية والذين دعتهم الشركة لتقديم عروضهم، واستناداً على هذه الإجراءات والمعايير المتبعة رفعت اللجنة توصيتها لمجلس الإدارة للعرض على الجمعية العامة لاختيار أحد هذه المكاتب.
- مراجعة مجموعة من السياسات الجديدة وتحديثات على أخرى قائمة ومن ثم التوصية بعرضها على المجلس لاعتمادها.

الحوكمة التوافق مع حوكمة الشركات

اللائحة، فإن الشركة تُطبق جميع الأحكام الواردة في لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

قامت الشركة بعد الاطلاع على لائحة حوكمة الشركات في المملكة العربية السعودية الصادرة عن هيئة السوق المالية، باعتماد القواعد والمعايير الخاصة بالحوكمة تطبيقاً لمتطلبات لائحة حوكمة الشركات. وتفصيلاً لمدى التزام الشركة بتلك

رقم المادة/ الفقرة	نص المادة/ الفقرة
المادة 39 – فقرة 2	يتعين على الشركة إيلاء الاهتمام الكافي بتدريب وتأهيل أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، ووضع البرامج اللازمة لذلك، مع مراعاة ما يلي: (2) وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر؛ بغرض تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات ذات العلاقة بأنشطة الشركة.
المادة 41 – فقرة د	يراعى في التقييم الفردي لأعضاء مجلس الإدارة مدى المشاركة الفعالة للعضو والتزامه بأداء واجباته ومسؤولياته بما في ذلك حضور جلسات المجلس ولجانه وتخصيص الوقت اللازم لها.
المادة 54 – فقرة ب	يجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مستقلاً.
المادة 85 – فقرة 3	تضع الشركة برامج تطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة، على أن تتضمن – بصفة خاصة – ما يلي: (3) إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.
المادة 87	تضع الجمعية العامة العادية – بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة – سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها؛ بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.
المادة 88 – فقرة 1	يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي: (1) وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه.
المادة 90 – فقرة 8	
المادة 93 – فقرة أ-4 – ب	الإفصاح عن مكافآت خمسة من كبار التنفيذيين بشكل مفصل وفقاً للجدول المرفق في لائحة حوكمة الشركات.
المادة 93 – فقرة ب	
المادة 90 – فقرة 19	يجب أن يتضمن تقرير مجلس الإدارة عرضاً لعملياته خلال السنة المالية الأخيرة، وجميع العوامل المؤثرة في أعمال الشركة، ويجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة على ما يلي: (19) تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة.
المادة 95	في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الرابعة والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.

أسباب عدم التطبيق

هذه المادة استرشادية. لا يوجد برنامج ثابت ولكن حسب الحاجة، كما يتم حضور المؤتمرات العالمية المتخصصة.

هذه المادة استرشادية. مجلس الإدارة لم يضع مؤشرات قياس أو تقييم فردي لهذا العام.

هذه المادة استرشادية. يرأس لجنة المراجعة عضو من خارج مجلس الإدارة يتمتع بالاستقلال التام.

هذه المادة استرشادية. تقوم الشركة بوضع برامج أخرى لتطوير وتحفيز المشاركة والأداء للعاملين في الشركة.

هذه المادة استرشادية. تعمل الشركة بشكل مستمر على المشاركة في الأنشطة الاجتماعية المختلفة بهدف استدامتها وتحقيق الأهداف المرجوة منها، والتي تهدف أيضاً إلى تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.

هذه المادة استرشادية. تهتم الشركة بتعزيز المشاركة في الأنشطة الاجتماعية المتنوعة بهدف استدامتها وتحقيق الأهداف المرجوة منها.

التزمت الشركة بالإفصاح عن عناصر مكافآت كبار التنفيذيين بشكل إجمالي وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في الفقرة الفرعية (ب) من الفقرة (4) من المادة (93) من لائحة حوكمة الشركات، ولكن لحماية مصالح الشركة ومساهميها ومنسوبيها ولتفادي إلحاق أي ضرر قد يترتب نتيجة الإفصاح بشكل مفصل حسب المسميات وفقاً للمنصب لم يتم عرض التفاصيل على النحو الوارد في الملحق (1) الخاص بكبار التنفيذيين من لائحة حوكمة الشركات.

لا يتوفر تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة نظراً لطبيعة عمل القطاع، وذلك لأن الإيراد الناتج عن المشترك ليس مرتبطاً بمنطقة واحدة. كما تعتبر شركة موبايلي إنفوتك المحدودة (الهند) مركز تكلفة، ويتمثل نشاطها بتطوير البرمجيات والتقنية وتقديم خدمات الدعم الفني لتقنية المعلومات. كما تعتبر الشركة الوطنية لحلول الأعمال ش.م.ح. ومقرها الإمارات مركز تكلفة مملوكة بالكامل من قبل الشركة التابعة.

هذه المادة استرشادية. يضمن مجلس الإدارة الالتزام بقواعد حوكمة الشركة ومراجعتها وتحديثها ومراجعة وتطوير قواعد السلوك المهني وغيرها من السياسات والإجراءات الداخلية. ويتم إطلاع أعضاء مجلس الإدارة بشكل دائم على التطورات في مجال الحوكمة.

الحوكمة

التوافق مع حوكمة الشركات (تتمة)

وتجدر الإشارة إلى التالي:

- لا يوجد تعارض بين توصيات لجنة المراجعة وقرارات مجلس الإدارة بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي
- بحسب المادة 68 من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، لم يتم إبلاغ الشركة بأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت عائدة لأشخاص (عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأقربائهم)
- لم يتم إصدار أو منح أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة من قبل الشركة خلال السنة المالية
- لم يتم إصدار أو منح أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة من قبل الشركة
- لم يتم استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد
- لم يتم التنازل من قبل أي من مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح
- لم يتم إنشاء أي استثمارات أو احتياطات لمصلحة موظفي الشركة
- لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات أي تحفظات على القوائم المالية السنوية
- لم يوصي مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها
- لا توجد أي أسهم خزينة محتفظ بها من قبل الشركة
- لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

الحوكمة إقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة بما يلي:

- أن سجلات الحسابات أُعدت بالشكل الصحيح.
- أن نظام الرقابة الداخلية أُعد على أسس سليمة وُنفذ بفاعلية.
- أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

مجلس الإدارة
شركة اتحاد اتصالات (موبايلي)
مارس 2022م